



BENEMÉRITA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE PUEBLA

**FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS
POLÍTICAS**

MAESTRÍA EN CIENCIAS POLÍTICAS

**IDENTIDAD LABORAL: LOS SINDICALIZADOS
DEL AYUNTAMIENTO DE PUEBLA Y EL OCASO
DE SU LIDER VITALICIO**

TESIS

**PARA OBTENER EL GRADO DE:
MAESTRA EN CIENCIAS POLÍTICAS**

AUTOR:

MARÍA ANTONIETA LÓPEZ Y LÓPEZ

**DIRECTOR DE TESIS:
ISRAEL ARROYO GARCÍA**

PUEBLA, PUEBLA A 13 JUNIO 2014

ÍNDICE

I.- Orígenes del sindicato del municipio de Puebla

1. Estatutos del sindicato
2. Estructura
 - Organigrama
 - Ideología del sindicato
3. Relaciones de las autoridades municipales con el líder

II.- La identidad laboral de los sindicalizados con el líder vitalicio

1. El líder que escucha
 - Reconocimiento laboral
2. El carisma de Israel Pacheco
 - El líder vitalicio
 - El líder autoritario
3. Identidades confrontadas e identidades fragmentadas
4. Identidad para con el Municipio de Puebla

Epílogo

Conclusiones

Anexos

Bibliografía y fuentes consultadas

INTRODUCCION

En México el índice de la corrupción va en aumento, tanto por parte de los líderes sindicales como por los gobiernos municipales, estatales, federales, empresarios grandes y pequeños. Utilizan los líderes sindicales diferentes estrategias, métodos atractivos, manipulan estatutos llegando al extremo de reelegirse de manera continua con el pretexto del bien de los agremiados.

Esta reelección en cuatro periodos consecutivos, fue lo que motivo mi interés para desarrollar la presente investigación, para medir cualitativamente, el grado de identidad de los agremiados con su líder sindical, para permitirle su continuidad por trece años y estar al frente del sindicato del municipio de la ciudad de Puebla.

Puebla es una de las cinco capitales más importantes del país, por su número de habitantes como por su cercanía con el Distrito Federal.

En este trabajo fuimos descubriendo las diversas identidades que se van construyendo a lo largo de una vida laboral, estas identidades transforman las relaciones, en otros casos se consolidan y en otros son sometidas para mantener su contrato laboral, para cumplir con los años que solicita la ley y poder jubilarse dignamente.

La investigación se realizó durante dos años y se logró mantener el vínculo con los entrevistados para que colaboraran en desentrañar los lazos de unión y rompimiento en la relación laboral sindical.

Los trabajadores del ayuntamiento poblano, desde el profesionista mejor preparado, el pensionado, las secretarias y el sector más vulnerables; las naranjitas, tienen muy claro cuáles son las estrategias utilizadas por los operadores del líder sindical; en este caso los y las delegadas, para presionar, observar, videograbar y apuntar todo lo que hacen los sindicalizados y de esta manera tenerlos controlados mediante las listas negras, para con cualquier eventualidad, amenazar de que pueden ser despedidos.

Los sindicatos deben ser independientes de los partidos políticos, y autónomos; para proteger a los trabajadores de las prácticas clientelares y facilitar su crecimiento personal y profesional.

En nuestro caso analizado, encontramos diversas formas en que las autoridades municipales independientemente del partido político con el que llegaron al poder, realizaron negociaciones que sólo favorecieron a unos cuantos, a costa del beneficio de los sindicalizados.

Los munícipes poblanos conceden, acuerdan y guardan silencio ante los malos manejos de las cuotas sindicales; no existe autonomía en este sindicato, porque de las arcas municipales se destina anualmente una cuota que varía cada trienio, este dinero es para el sindicato y nunca el secretario general Israel Pacheco rinde cuentas.

Un sindicato para que sea autónomo, no debe recibir dinero de autoridades municipales, porque es una manera de tenerlo comprado para sus fines políticos por parte de los munícipes y debe ser independiente de los partidos políticos.

Esta situación nos muestra un doble juego en las negociaciones; le permite al alcalde en turno tener bajo su control al líder y evitar cualquier situación que dañe su imagen ante la ciudadanía como podría ser un paro laboral, romper la armonía con una huelga del servicio de limpia y muchas otras situaciones que le restarían puntos ante la opinión pública.

El otro juego, es el del líder ante el alcalde, en donde amenaza con un caos en la ciudad si no se incrementa el sueldo a los sindicalizados o cuando solicita un mayor número de bases para el sindicato que representa.

Pero en el fondo de estas relaciones los perjudicados son los sindicalizados, porque el líder y el alcalde negocian sus intereses particulares, éstos son los que se enriquecen –el líder con las cuotas sindicales- y el alcalde en turno en pactar con el dirigente sindical a cambio de mantener orden en el funcionamiento del municipio. Algunos como Enrique Doger Guerrero y Blanca Alcalá Ruíz,

consideraron en su momento que les traería un buen número de votos para una futura candidatura sea la gubernatura o el senado y otros como Eduardo Rivera Pérez para tener la fiesta en paz y no abrumarse con otro problema, ya tenía suficiente con el gobernador Moreno Valle.

Al entrevistar a lo largo de dos años a diferentes grupos de sindicalizados me llevó a esclarecer que existen desiguales identidades en los grupos laborales; incluso en una persona se confrontan situaciones que permiten aceptar y justificar las irregularidades del líder y otra parte de su ser las rechazan.

Estas identidades a lo largo de los años tejen lazos fuertes de solidaridad y en otros casos se fracturan, perjudicando las redes de compañerismo y amistad.

¿Qué es lo que une a los sindicalizados en las diversas facetas de su relación laboral con el líder vitalicio? ¿Cómo se permitió que en un municipio con la importancia que tiene Puebla, se aceptara la permanencia por trece años de un líder corrupto y manipulador?, ¿cuál es ese grado de identidad de los trabajadores para con Israel Pacheco?

Estas son las preguntas que iremos respondiendo a lo largo de la investigación

El objetivo de la investigación presente, es abordar el grado de la identificación de los sindicalizados del ayuntamiento poblano con el líder vitalicio Israel Pacheco.

La identificación con el líder o el rechazo, puede ser por grupos, como el de las naranjitas, el de los del comité sindical, el de los pensionados, las secretarías. O por etapas en la vida de un sindicalizado, al inicio de su vida laboral, en la etapa intermedia o por estar próximo a pensionarse.

Por estas diversas situaciones, es por lo que se elige la investigación cualitativa, por la riqueza en los significados, la interpretación de los contenidos y los materiales aportados en la recopilación de información para poder validar la hipótesis sustentada.

El método es complejo, dados los diferentes momentos en que se realizan las entrevistas para ir desentrañando las diferentes identidades de los

trabajadores respecto a su trabajo, al líder y su desempeño para con el sindicato municipal.

La metodología empleada es la entrevista estructurada, según Fortino Vela Peón, estas entrevistas involucran la aplicación sistemática y consistente de un conjunto de reglas previamente determinadas sobre la naturaleza misma de las preguntas y respuestas, el papel del entrevistador y el registro de las respuestas obtenidas.¹

Para la elaboración de las entrevistas se levantaron tres pruebas piloto, que sirvieron para delimitar el número y profundidad de las preguntas. Se observó en estas pruebas que se tenía que establecer un clima de confianza en el lugar en donde se realizaran las entrevistas, para entablar el diálogo, la observación y detectar las palabras clave.

Las entrevistas contienen doce preguntas y están divididas en tres partes en donde se interroga en relación con el líder del sindicato, la segunda es la relación con autoridades municipales y finalmente la relación con el sindicato, se pregunta la frecuencia con que asiste a las asambleas y reuniones convocadas. En cada una de las veinte entrevistas realizadas se deja un espacio de tiempo, para que el entrevistado se exprese, esta parte es la que aportó valiosa información que sirvió para comprender de manera amplia y detallada la identidad laboral. Es importante aclarar que solo fue una entrevista en la que el actor demostró mucha desconfianza y parquedad en sus respuestas. Esta tuvo que ser eliminada.

Los testimonios recopilados mostraron sus inquietudes, sueños, esperanzas frustradas que fueron muy enriquecedores para el proceso de análisis.

Durante los dos años, en que se levantaron los testimonios, hubo diferentes momentos en las mismas personas que prestaron su experiencia para relatar los años transcurridos en el sindicato; por lo que los agremiados solicitaron la protección de los nombres y apellidos, por el temor a las represalias. Sólo tres

¹ Fortino Vela Peón, *Un acto metodológico básico de la investigación social: la entrevista cualitativa*, en el libro titulado *Observar, Escuchar y Comprender sobre la tradición cualitativa en la investigación social*, María Luisa Tarrés, Porrúa, México, 2008 p. 69.

permitieron ser grabadas. Por lo que en los anexos se le da un número a cada entrevistado.

Se diseñó la estrategia de que una entrevista llevaría a otra y así sucesivamente, pero debido al temor existente entre los sindicalizados, esta secuencia se rompía a la segunda y se optó por buscar diferentes interlocutores para conseguir otras entrevistas.

Estos interlocutores eran los propios sindicalizados que daban pistas de cómo acceder a otros, pero sin dar su nombre. De esta manera se logró contactar con tres grupos dentro del gremio de las naranjitas; con dos grupos de los profesionistas y dos grupos de los pensionados.

Al realizarse los cuestionarios “cara a cara” se observó la reacción de los entrevistados y el análisis conversacional fue enriquecedor para la investigación. La información obtenida vía las entrevistas hizo posible la articulación de diferentes informaciones para conocer lo sucedido en diferentes asambleas sindicales y lograr estructurar las identidades laborales.

La determinación de veinte entrevistas es por llegar al punto de saturación, que fue cuando la información se repetía. La solidez de la prueba es haber entrevistado diferentes grupos laborales como son: naranjitas sindicalizadas, naranjitas sin base, pensionados, profesionistas, trabajadores que tienen base pero rechazan pertenecer al sindicato, secretarias y personas que fueron expulsadas del sindicato.

Al investigar la identidad laboral en diferentes ángulos se tuvieron presente los conceptos vertidos por Geyser Margel, autora del libro *Desentrañar el sentido del trabajo. Hacia la comprensión de las configuraciones identitarias laborales* que nos explica: la identidad de clase no se define desde el lugar objetivo que ocupan los sindicalizados, sino como sentimiento de pertenencia a un grupo social específico.²

² Geyser Margel, *Desentrañar el sentido del trabajo hacia la comprensión de las configuraciones identitarias laborales*, El Colegio de México, México, 2010, p. 150.

El sentimiento de pertenencia a un grupo, fue un determinante para continuar con la investigación, dado que los entrevistados llegaron a sentirse parte de, para dar su testimonio, ya fuera a favor del líder o en contra.

Se verificó, que el método más adecuado para obtener información y poder establecer las tendencias y patrones de los sindicalizados eran las entrevistas, considerando; palabras similares, opiniones vertidas, sentimientos observados. La veracidad y confiabilidad se pudo confrontar triangulando los datos de los entrevistados.

El análisis realizado fue de manera sistemática, siguiendo la secuencia de una entrevista y con un orden establecido previamente tratando de crear una atmósfera de tolerancia, aceptación y comprensión.

Se entrevista a personas de diversos grupos como el de los sindicalizados, los que únicamente tienen base y no pertenecen al sindicato, los pensionados y los que llevan años laborando en la comuna y aspiran a obtener una base.

Una vez realizadas las entrevistas, se elaboró la tabla de codificación con los contenidos temáticos por tres categorías, identidad con el líder, identidad con el sindicato y la relación de las autoridades municipales con Israel Pacheco; se analizaron las palabras clave, los momentos de silencio en las entrevistas, frases significativas, las historias y períodos significativos para los sindicalizados.

Al verificar e interpretar, se da solidez a la investigación realizada para sostener la hipótesis del grado de liderazgo que tiene Israel Pacheco en el sindicato municipal.

Estando en la etapa final de la investigación se presenta una situación coyuntural, que es la detención del líder sindical acusado de coerción para con los sindicalizados, por lo que se procede a volver a entrevistar a cuatro personas, de los testimonios anteriores, que aceptaron de manera dialogante, para indagar posibles tópicos que se hubiesen olvidado puntualizar y afortunadamente estas cuatro entrevistas validaron lo que ya se tenía escrito; hubo dos entrevistas más para esclarecer unos temas después en relación con la detención de Israel Pacheco y así poder certificar la hipótesis por lo que finalmente son 20 testimonios.

Establecí un periodo de tres trienios porque en el momento de realizar los cuestionarios, los entrevistados tienen memoria de un periodo de nueve a diez años, más tiempo se confunden con los alcaldes por el número de años que llevan laborando.

Se pretendía entrevistar al líder sindical y a cuatro de los delegados sindicales pero ante la negativa de Israel Pacheco de dar la entrevista, se comprendió que era imposible acceder con los delegados.

Una siguiente etapa, que era la entrevista con los tres alcaldes, no se pudo realizar debido a la detención del líder vitalicio y al salir en los medios las negociaciones entre los alcaldes e Israel Pacheco; los tres presidentes municipales guardaron silencio. Por lo que al final de la investigación se analizan estas actitudes, que muestran la complicidad grande o pequeña con el líder en cuestión.

Para abordar el estudio, dividí la investigación en dos capítulos; el primero cuyo contenido es el origen del sindicato, se analizan los estatutos y su organigrama, se investiga el funcionamiento de verticalidad del sindicato y la ideología que de manera constante el líder vitalicio refuerza en sus agremiados, así como la función tan importante que desempeñan los delegados y las relaciones del líder con las autoridades municipales durante los tres trienios señalados.

En el segundo capítulo se aborda el tema de la identidad y las diversas facetas de los sindicalizados a lo largo de su vida laboral. Este es el capítulo que va enlazando los testimonios con la personalidad del líder vitalicio, y nos va desentrañando la relación que existe entre el líder con los agremiados para poder descifrar la identidad, que es el objetivo de esta investigación.

Capítulo 1. Orígenes del sindicato del municipio de Puebla

El sindicato se explica, como una coalición permanente de trabajadores o patrones, constituido con el fin de unificar relaciones laborales, en forma conjunta, la justicia social; se le considera, entonces, como un organismo libre formado con independencia del Estado y por lo común autónomo de cualquier otro grupo o cuerpo social....que pretendan con la acción unificada, la defensa y promoción de sus intereses colectivos en la cotidiana experiencia laboral.

Héctor Santos Azuela

El sindicalismo en las últimas décadas del siglo XX, ya se definía que debería ser autónomo de cualquier institución para evitar las prácticas clientelares y también independiente de los partidos políticos. El sindicato debe buscar las acciones unificadas para la promoción y defensa de los intereses de los agremiados como lo afirma Héctor Santos Azuela en su libro *el Derecho colectivo del trabajo*.³

Desafortunadamente nuestros sindicatos en México, sean grandes o pequeños, caen en el vicio de la manipulación y entreguismo para determinados intereses políticos y los afectados son los sindicalizados. Nacen con la bandera de la independencia y libertad sindical y caen más temprano que tarde en los tortuosos caminos de la subordinación a otros intereses, que nada tienen que ver con la finalidad del sindicato.

En nuestro sindicato único municipal, tiene en sus orígenes el defender y procurar la unidad ante la incertidumbre de cada trienio perder su espacio laboral.

En el trienio 1954-1957 siendo Presidente Municipal de Puebla el Lic. Arturo Perdomo Morán, por iniciativa de 73 burócratas municipales se formó la “Unión Burocrática Municipal” con el propósito de participar y cubrir actividades en el ámbito político y social. Presentaron su adhesión al C. Fausto Ortega y al Dr. Rafael Artasánchez candidatos a gobernador y presidente municipal respectivamente y en lo laboral solicitan aumento al salario, seguro de vida, el

³ Héctor Sánchez Azuela, *Derecho colectivo del trabajo*, Porrúa, México, 1997, p. 93.

pago de 50% por parte del ayuntamiento por gastos médicos, una tienda popular y dejar de laborar media hora antes los últimos sábados de cada mes para que se reunieran en el salón de cabildo con la finalidad de tener un mejor entendimiento.

Fue en la administración del Dr. Carlos Vergara Soto en que la Unión Burocrática Municipal se divide, unos con la Unión y otros en la llamada Unión de Trabajadores del Honorable Ayuntamiento de Puebla de Zaragoza.

Con el Presidente municipal Ingeniero Arcadio Medel Marín (1966-1969) los trabajadores municipales se encontraban divididos soportando las injusticias que cometían sus jefes inmediatos tales como la falta de pago de salarios, descuentos indebidos, días de descanso, vacaciones, cambios de jornadas de trabajo, etc. Dichas inconformidades fueron atendidas por las dos agrupaciones burocráticas y expuestas ante el Presidente Municipal, no fueron resueltas y el alcalde decide dar validez a la Unión Burocrática Municipal el 25 de octubre de 1967.

Los agremiados de esta unión cambian su denominación y se constituyen como Sindicato.⁴

El secretario general del Sindicato de trabajadores del Honorable Ayuntamiento de Puebla de este primer sindicato fue Luis Fernando Robles Aguirre. Se informó el primer reglamento del sindicato y fue publicado en el Periódico Oficial del Estado el 21 enero de 1969, dando certeza jurídica a los trabajadores.

En el año de 1971 se cambia de nombre a Sindicato Único de Empleados y Trabajadores del Honorable Ayuntamiento de Puebla SUETHAP por dos razones, incluir a los trabajadores y empleados y se establecía la existencia de un sindicato único. Este último dato es relevante porque se permite un solo sindicato, no existe democracia.

Siendo gobernador del estado de Puebla, el licenciado Alfredo Toxqui Fernández de Lara y presidente municipal el Licenciado Miguel Quiroz Pérez cuando es aprobada por el Congreso del Estado la iniciativa de la Ley de los trabajadores al servicio del Ayuntamiento del Municipio de Puebla el 30 de marzo

⁴ Paulino Fuentes, *El surgimiento de una lucha*, Reseña Histórica del SUTHAP, Puebla, 2010, pp. 13-16.

de 1978. Un año después los trabajadores adquieren los derechos y prestaciones de asistencia médica y social por un convenio con el IMSS.

Es durante la administración municipal del Lic. Rafael Cañedo Benítez, cuando divide a sus trabajadores no reconociendo al secretario general del sindicato que era Juan Josué García López e imponiendo a Domingo García Pérez. Posteriormente por primera vez en la historia del municipio poblano en el año de 1995 gana la oposición con el Partido Acción Nacional, llegando a la presidencia municipal Gabriel Hinojosa Rivero.

Cañedo Benítez con la finalidad de dificultarle la administración al próximo alcalde basifica y sindicaliza de manera masiva a trabajadores por honorarios, que antes eran contratados. Para que de esta manera el alcalde Gabriel Hinojosa tuviera una abultada nómina.

En la asamblea del 3 de octubre de 1996, convocada por el dirigente sindical Domingo García Pérez se aprueba la reforma estatutaria y el cambio de nombre del sindicato por Sindicato Único de Empleados y Trabajadores del Honorable Ayuntamiento de Puebla e Instituciones Paramunicipales.

En el año 2001, Israel Pacheco participa con la planilla “Gente Nueva” que era conformada por jóvenes que no habían desempeñado cargos sindicales, el 5 de junio gana esta planilla que compitió contra siete más. El presidente Municipal era Mario Marín Torres.

Los primeros logros que obtuvo Israel Pacheco en favor de los sindicalizados fue un incremento del 166% a los quinquenios, significa que a las y los trabajadores que llevan más de cinco años laborando tienen un aumento salarial. Unifico a seis salarios, cuando antes existían 326 salarios diferentes a lo que se llama homologación salarial. También se logra un incremento al aguinaldo – compensación equivalente a 45 días laborales.⁵

Por todos estos logros se afirma por parte de los entrevistados que hubo muy buena relación entre el alcalde Marín Torres e Israel Pacheco.

Posteriormente llega a la presidencia municipal el PAN con el arquitecto Luis Eduardo Paredes Moctezuma, con este alcalde no hubo buenas relaciones, al

⁵ *Ibid*, p. 30.

contrario; Paredes pretendió establecer un sindicato paralelo, que ocasiono enfrentamientos entre los sindicalizados.

En el año 2002 el secretario general Israel Pacheco obtiene en beneficio de los trabajadores la jubilación por años de servicio prestados a la comuna y que se pague el 100% de su salario integral, el premio de puntualidad y asistencia, incrementa la póliza del seguro de vida en un 33.3% y un estímulo económico por el día del empleado municipal.

Por los logros obtenidos en septiembre de 2003 es reelecto Israel Pacheco; Luis Paredes despide de manera injustificada a Israel Pacheco junto con 100 trabajadores sindicalizados, acusándolos de no presentarse a sus oficinas a laborar. Fueron ocho meses en que no recibieron salario y esta situación fue objeto de que muchos sindicalizados le prestaran ayuda y se solidarizan con él y los trabajadores despedidos.

El presidente municipal Luis Paredes tuvo cinco recomendaciones en el año 2002 por la comisión de Derechos humanos y tres de ellas correspondían a los actos violatorios para con los sindicalizados.⁶

Al ganar el PRI la alcaldía en el año 2005 con Enrique Doger Guerrero, este lo reconoce como secretario general del ayuntamiento, al extremo de llamarse el líder vitalicio, las relaciones fueron excelentes. Prueba de ello es que, siete años más tarde Doger Guerrero en su candidatura para la diputación federal es apoyado por Israel Pacheco y los sindicalizados.

Después viene el trienio de Blanca Alcalá en que las relaciones no son tersas y por último el de Eduardo Rivera, que analizaremos más adelante.

1.Estatutos del sindicato

La palabra “Estatuto” proviene del latín *staturam* y se define como el conjunto de normas que rigen la organización y una vida de una colectividad. Los estatutos regulan la organización y funcionamiento del sindicato, estableciendo derechos y obligaciones. La máxima autoridad del Sindicato radica en las asambleas generales.

⁶ /www.cdhpuebla.org.mx/pdf/Informe2002-2003.pdf

Al sindicato lo integran sin distinción de sexo, todos los empleados y trabajadores manuales e intelectuales que prestan sus servicios en las distintas dependencias del Honorable Ayuntamiento y en los Organismos Públicos Descentralizados de carácter municipal, exceptuando a los empleados de confianza. Los estatutos establecen la igualdad de la capacidad jurídica en el hombre y en la mujer. Este punto ha sido muy bien cuidado por el secretario general al favorecer en muchas actividades el cuidado y desarrollo de las mujeres en todos los ámbitos, por lo que se ha ganado el apoyo de un buen número de mujeres.

Los acuerdos emanados de las asambleas y plenos; son de observancia obligatoria para todos los miembros, desde el momento en que se les comuniquen.

Ningún acuerdo personal o por grupo minoritario podrá rebasar los estatutos. Los órganos de interpretación de los estatutos son:

I.- El Secretario General del Sindicato y II.- El Colegiado de Honor y Justicia.

Los actos ejecutados contra lo dispuesto en los estatutos serán nulos. Queda estrictamente prohibido a los miembros del Sindicato, solicitar o en alguna forma propiciar la intervención de personas extrañas o de funcionarios de confianza, en asuntos que sean de exclusiva competencia del sindicato.

En esta cláusula se ha basado el secretario general Israel Pacheco para presionar a los agremiados a que no deben exponer a “personas extrañas” todo lo que se determine en las asambleas.

Siglas; S.U.E.T.H.A.P.I.O.P.D “Sindicato Único de Empleados y Trabajadores del Honorable Ayuntamiento de Puebla, Instituciones Paramunicipales y organismos Públicos Descentralizados, Lic. Benito Juárez García”.

El Escudo del Sindicato es el de la ciudad de Puebla su lema es “Unidad, Equidad y Progreso”. En el 2012 cambian por “Unidad, equidad y superación”.

El sindicato ha venido cambiando de manera continua el nombre de SUTHAP a SUETHAPIP y finalmente a SUETHAPIOPD, que viene a ser impronunciable y el lema también se ha venido modificando, esto es una señal de las variaciones que tiene para un reacomodo de acuerdo a las circunstancias, en este último caso del lema, fue por el cambio a la ley federal del trabajo.

El Sindicato tiene como objetivo: Elevar las condiciones económicas, sociales y culturales de sus miembros, para lo cual pugnará; por una retribución justa y equitativa.

Este es un punto cuestionable porque no todos los sindicalizados tienen una retribución justa, se observa en los testimonios que se presentan en el capítulo dos, no existen tabulaciones justas y equitativas.

En el artículo referente a la Dirigencia Sindical, el gobierno del sindicato radica en el Comité Ejecutivo, quien ejerce la representación del Sindicato. En términos de lo establecido por el artículo 376 de la ley federal del trabajo de aplicación supletoria a la Ley de los Trabajadores al servicio del Ayuntamiento del Municipio de Puebla, la representación del Sindicato la ejercerá el Secretario General, por lo que podrá comparecer en defensa de los intereses del Sindicato ante cualquier autoridad administrativa o judicial, sean éstas del fuero común o del fuero federal o bien ante cualquier particular.

Las asambleas representan la máxima autoridad de gobierno del Sindicato donde sus miembros se manifiestan de forma libre y democrática sobre asuntos que son de exclusiva competencia del Sindicato, cuyos acuerdos son de observancia general y obligatoria para todos sus agremiados y serán respetados por los miembros que no hayan asistido a ellas.

Las asambleas se clasifican en: Ordinarias y Extraordinaria. Se realizan Asambleas ordinarias de manera periódica y las extraordinarias cuando surge un problema, cuando los convocan para revisión salarial.

Este es otro punto que se pone en duda porque los miembros no se manifiestan de manera libre y democrática, son presionados de diversas maneras para emitir el voto, como cuando el secretario general se reelige.

El Órgano Colegiado de honor y justicia también es designado por el Secretario General y los secretarios se pliegan a lo que les ordena Israel Pacheco. Por lo que se refiere al Órgano de Fiscalización, transparencia y rendición de cuentas opera de acuerdo a lo que indica el Secretario General.

2. Estructura

El gobierno del Sindicato radica en el Comité Ejecutivo, quien ejerce la representación del Sindicato. En términos de lo establecido por el artículo 376 de la ley federal del trabajo de aplicación supletoria a la Ley de los Trabajadores al servicio del Ayuntamiento del Municipio de Puebla, la representación del Sindicato la ejercerá el Secretario General, por lo que podrá comparecer en defensa de los intereses del Sindicato ante cualquier autoridad administrativa o judicial, sean éstas del fuero común o del fuero federal o bien ante cualquier particular. Por lo que la estructura está formada por el dirigente sindical y el comité ejecutivo.

Los delegados tienen que vigilar a los agremiados en cada uno de los diez y seis edificios que tienen bajo su encargo. Los delegados son electos en las asambleas en teoría, pero en la práctica son designados por el Secretario general. Los delegados tienen una duración de tres años en un edificio y son rotados, perciben un salario extra por estar trabajando para el sindicato.

Los estatutos referentes a los delegados establecen lo siguiente:

III.- Por el establecimiento de un escalafón que garantice la superación y seguridad de sus miembros.

IV.- Por la fijación de una jornada equitativa de acuerdo a las actividades que realice, en cumplimiento a las disposiciones legales;

V.- Por la asistencia médica para los trabajadores y de las personas que dependan de ellos en las enfermedades profesionales y no profesionales.

VI.- Por la defensa de los intereses de sus miembros y la solución de los problemas que los afecten en sus relaciones que como trabajadores tengan con las autoridades del Honorable Ayuntamiento del Municipio de Puebla e Instituciones Paramunicipales y o con los Organismos Públicos Descentralizados.

Cuando los funcionarios municipales levanten un acta administrativa a uno o varios de los sindicalizados, los delegados deben cuidar por la reubicación de sus agremiados y que las causas por las que se levantan las actas sean razonables.

Son los agremiados los que directamente con sus delegados les hacen ver las inseguridades y mala adecuación en cuestión de salud, se encuentren las instalaciones laborales.

Existe un aspecto importante a considerar en este tema y son las personas que únicamente tienen base, pero no son sindicalizadas; estas personas fueron expulsadas del sindicato por revelarse al secretario general, otro grupo son los que están en el limbo, porque no tienen base y tampoco pertenecen al sindicato y tienen que hacer méritos con sus compañeros de trabajo y con su delegado para ser sindicalizadas. Estas personas son las utilizadas en las marchas y paros en protesta por mejores salarios. Las condicionan si no asisten y tienen un control para checar su asistencia, participación y que carguen las pancartas.

Israel Pacheco en el documento entregado a los sindicalizados califica de la siguiente manera a los trabajadores de base:

Un trabajador de honorarios del ayuntamiento de Puebla tiene su primer acercamiento con nuestro sindicato por interés y conveniencia propia (lo cual es comprensible) y lo hacen por dos razones: Porque quieren su base y o porque los están despidiendo y buscan que los defendamos.⁷

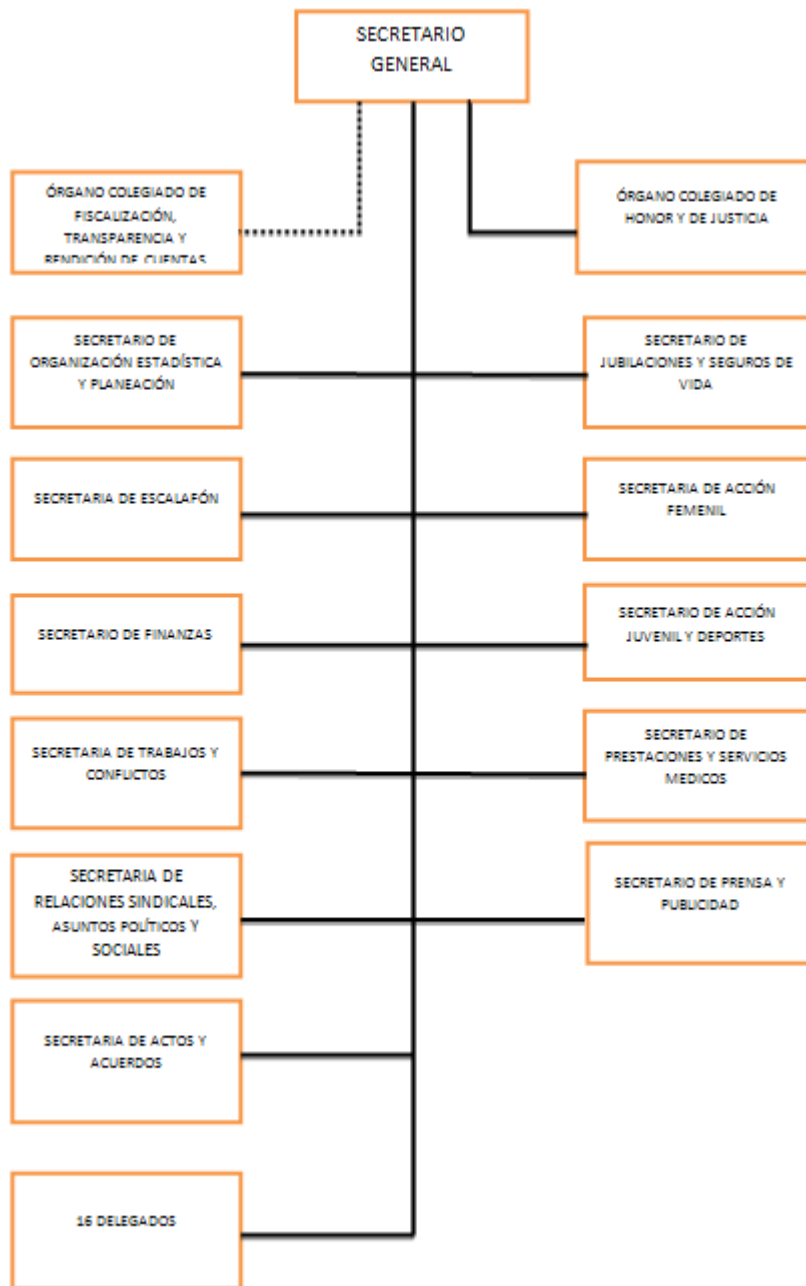
Esta afirmación del secretario general es significativa porque indica que los agremiados son los interesados y que por conveniencia buscan adherirse al sindicato, cuando un líder debería declarar que se acercan por estar de acuerdo con sus estatutos y porque han visto el crecimiento personal de sus compañeros.

Estos delegados reciben una compensación salarial extra por su trabajo en el sindicato y es mayor al de muchos profesionistas. Cuando se contactó con dos de ellos para entrevistarlos, se negaron por no estar autorizados por el líder.

⁷ Fuentes, *El surgimiento de una lucha*, 2010, p.9.

Organigrama

El organigrama que el lector tiene a la vista, nos muestra un sindicato vertical, las decisiones son tomadas por el secretario general, los puestos enunciados únicamente es el membrete porque no operan como tal, los verdaderos ejecutores son los y las delegadas.



La diferencia entre un sindicato horizontal y uno vertical es que en el primero, las decisiones las toma el secretario general, en este caso Israel Pacheco, reciben subsidio del estado, en nuestro caso recibe subsidio del municipio y tienen control político; en elecciones municipales y federales el líder Israel Pacheco da indicaciones de por cuál partido político o partidos hay que votar. En contraste en un sindicato horizontal las decisiones y acciones se deciden en asamblea, los cargos son electos en la asamblea, no reciben subvenciones de autoridades ni municipales, federales o patronales con el objetivo de no ser manipulados políticamente. Esto es un verdadero sindicato que ejerce su autonomía.

En el Organigrama del sindicato municipal, el único puesto que ejerce funciones es el secretario de estadística y planeación que es Paulino Fuentes Solar, que es el brazo derecho de Israel Pacheco; porque las otras funciones indicadas no ejecutan su papel.

Se observa claramente la estructura estrecha e inflexible del sindicato municipal, que no muestra movilidad ni horizontalidad; las decisiones son tomadas por el secretario general y no consulta con las bases; Israel Pacheco y su operador número uno que es, Paulino Fuentes, ambos son los que dirigen, manipulan y controlan a los agremiados.

La línea punteada del organigrama significa que este órgano únicamente rinde cuentas al secretario general, no depende de los otros órganos ni mantiene relación con ellos. Mientras que el órgano colegiado de honor y justicia, como se observa si mantiene relación con el secretario general y las otras secretarías que sirven únicamente de escaparate porque no cumplen con las funciones asignadas.

El Órgano Colegiado de Honor y Justicia no opera como tal, porque cuando son expulsados del sindicato los trabajadores, no se realiza ninguna investigación, ni se dictamina con una parte defensora; quien expulsa es directamente Israel Pacheco y el que opera la decisión es Paulino Fuentes, así lo expresaron los testimonios vertidos más adelante.

El Órgano de Fiscalización, Transparencia y Rendición de Cuentas no informa de las cuotas obtenidas ni de los gastos; cuando una sindicalizada solicitó se explicara el total de las cuotas y los gastos realizados, fue expulsada al día siguiente de su comentario en la asamblea, señalando que no asistía a las asambleas.

Ideología del sindicato

En todo el texto titulado “Reseña histórica” señala que la ideología es liberal-revolucionaria; no traicionan sus ideales que son la justicia social y velar por la unidad, la equidad y el respeto de la clase trabajadora que es acechada por sus enemigos para dividirla y agredirla en sus conquistas sindicales.

Tiene el objetivo de crear una conciencia sindical. Despertar en los trabajadores que recientemente obtienen su “nueva base” el interés por el “Bienestar colectivo”.

Según las diferentes definiciones de ideología que aportan los teóricos de la política, la que embona con nuestro sindicato es la que nos da Carl J. Friedrich y la define como:

Sistemas de ideas conectados con la acción, comprenden típicamente un programa y una estrategia para su actuación, están dirigidas a cambiar o a defender el orden político existente y tienen la función de sostener simultáneamente a un partido u o grupo comprometido en la lucha política.⁸

Esta definición empata con lo que afirma Israel Pacheco al declarar en sus documentos y asambleas defender los derechos de los agremiados frente a los abusos de las autoridades municipales.

Otra definición que agregamos es la del político Rodrigo Borja Cevallos por haber sido presidente de Ecuador y que coincide más con el pensamiento latino y añade que:

Las ideologías además de señalar lo que hay que hacer desde el poder y para quién señalan el cómo y quienes serán los beneficiados. La ideología tiene tres partes que son el presente, los objetivos a futuro y la metodología para alcanzarlos. Los marxistas asignan una gran importancia a las cuestiones

⁸ Norberto Bobbio, *Diccionario político*, Siglo XXI, México, 1995, p. 757.

económicas, mezclan el descontento con lo que se tiene y esperanza con lo que se quiere tener.⁹

Israel Pacheco mezcla el descontento de los sindicalizados, la amargura, el resentimiento social contra los que obtienen mejores salarios como son los de personal de confianza. De manera constante, les hace presente a los agremiados que tienen los beneficios gracias a su labor como secretario general del sindicato y que pueden obtener más, si son leales y obedecen las consignas, si pagan cuotas y asisten a las asambleas, les promete mejores logros a futuro pero requiere de los sindicalizados compromiso.

En la ideología del sindicato, de manera continua invita el líder Israel Pacheco a la acción, en favor de las directrices marcadas en las asambleas, en el apoyo a un determinado candidato de diferente partido político; afirma defender los intereses de los sindicalizados fomentando la confrontación con autoridades municipales, los discursos de Israel Pacheco declara la lucha en contra de los abusivos y corruptos gobiernos municipales, a excepción de Doger Guerrero.

El Lic. Paulino Fernández Solar, secretario de Organización sindical expreso que:

El Sindicato en las elecciones presidenciales del 2012 apoyaran a López Obrador por ser el partido que defiende a la clases laboral y en especial con Manuel Bartlett , ex gobernador poblano para senador por el Partido del Trabajo, por ser conocedor de las leyes laborales y porque defenderá nuestros intereses en el senado; el sindicato está cansado de las promesas incumplidas por el PRI y el PAN. No estamos de acuerdo con las reformas que pretende hacer el candidato por el senado Lozano Alarcón del PAN.¹⁰

Lo anterior nos muestra, como concuerda lo expresado por el secretario de organización Paulino Fernández con los sindicalizados, el siguiente testimonio lo demuestra:

El sindicato me sacó de mi área laboral y fui un perseguido político...Israel Pacheco es del PRI y a sus agremiados los somete, en las elecciones federales los obligo a votar por López Obrador, no por estar de acuerdo con él, sino porque

⁹ Rodrigo Borja, *Enciclopedia de la política*, FCE, México, 1996, p. 508.

¹⁰ Entrevista personal al Mtro. Paulino Fuentes en las oficinas del sindicato el 26 abril 2012.

es un títere de un dinosaurio que es Bartlett. En las elecciones pasadas locales, hasta el final se decidió por Agüera, titubeó, Israel vaciló.¹¹

Más adelante encontramos otras afirmaciones en donde el secretario general Israel Pacheco se contradice.

En el documento entregado a los sindicalizados en el 2010, el secretario general afirma:

krotoschin sostiene, que las condiciones generales de trabajo es un derecho prominente de la lucha de clases y no constituyen una tregua durante su vigencia.¹²

Analizando detenidamente el *Manual de derecho del trabajo*, escrito por Alfredo Krotoschin, no existen los anteriores términos escritos por Israel Pacheco. Al contrario el autor es partidario de:

La autonomía sindical para que sea dinámico, que tenga independencia ideológica, defiende la libertad de los trabajadores para afiliarse a las asociaciones sindicales, y se opone a que se conceda privilegios monopolizadores y excluyentes a una sola asociación sindical.¹³

La libertad de los trabajadores para afiliarse a otras asociaciones sindicales no está permitido por Israel Pacheco, a todos aquellos sindicalizados que expresen desacuerdos en las asambleas son excluidos y marcados; según los términos expresados por los sindicalizados, como lo analizamos en el siguiente capítulo. Krotoschin se opone a que exista una sola asociación sindical y a la existencia de privilegios acaparadores; el secretario general sostiene la existencia del sindicato único.

Más adelante Krotoschin sostiene que: Las asociaciones sindicales no deben depender de organismos externos, como los partidos políticos y debe estar libre de influencias estatales.¹⁴

Se observa que los sindicalizados son obligados a participar en mítines políticos, a repartir propaganda en favor de determinados personajes políticos.

¹¹ Testimonio 13.

¹² Condiciones generales de Trabajo, SUETHAPIOPD, Puebla, 2010.

¹³ Alfred Krotoschin, *Manual de Derecho del Trabajo*, De palma, Buenos Aires, 1993, pp. 206-207.

¹⁴ *Ibid*, p. 208.

Es significativo que este sindicato único recibe un apoyo económico 8.7 millones de pesos anuales para pagos administrativos del sindicato por parte del municipio, los trabajadores están bajo otro esquema diferente, nos lo afirma la siguiente nota.

El ayuntamiento destina 8.7mdp para gastos administrativos del sindicato, las personas que hacen labores exclusivamente para el sindicato tienen sueldos que van de 7 a 24 mil quincenales.¹⁵

Israel Pacheco por un lado recibe un presupuesto anual de las autoridades municipales y por la otra los critica. Un sindicato para ser dinámico y defensor de sus agremiados debe ser independiente de las autoridades y sostenerse por las cuotas de los mismos. El secretario general manifiesta la necesidad de movimientos armados.

El día en que los funcionarios de Gobierno actúen realmente en beneficio de la clase trabajadora, merecerán la confianza del pueblo y propiciarán un cambio social sin necesidad de movimientos armados.¹⁶

Esta afirmación es cuestionable por propiciar de manera directa la justificación de movimientos armados, en un sindicato que recibe presupuesto municipal. Más adelante en los estatutos, de manera reiterativa señala la necesidad de una lucha revolucionaria, la ideología revolucionaria, la lucha de clases, lucha contra la burguesía, luchar contra los capitalistas.

El sindicato reitera en sus estatutos lo que es su ideología “revolucionaria”, así lo especifica:

VII.- Por la participación activa en la vida política del país, para lograr un régimen social justo y equitativo dentro de una ideología revolucionaria.

VIII.- Por la defensa y sostenimiento de su autonomía e independencia.

En este punto cabe informar que de acuerdo con noticias en los diarios se informa que los sindicalizados han sido utilizados para repartir propaganda a favor del candidato a diputado Enrique Doger, por el PRI y para el senador Manuel Bartlett por el PT.

¹⁵ George Amira, “Ayuntamiento destina 8.7 mdp para gastos administrativos del sindicato”, www.e-consulta.com. 2 diciembre 2013.

¹⁶ Condiciones Generales de Trabajo, SUETHAPIOPD, Puebla, 2010.

Sindicalizados del ayuntamiento son obligados a promocionar a Doger esto fue mediante denuncias anónimas de los mismos sindicalizados.¹⁷

A continuación se anexa un testimonio vertido por un profesionalista que coincide con la nota y explica que él escuchó lo siguiente:

Hablando con mi compañero vía celular para que me indicara cuestiones de trabajo se escuchó las porras a Agüera, era un sábado, que en lugar de estar en el trabajo, por las porras estaba en el evento de la candidatura de Agüera para la presidencia municipal, después me enteré que se dispusieron vehículos oficiales y varios trabajadores municipales para tal evento por órdenes de Israel Pacheco.¹⁸

Al presionar el líder a los sindicalizados a repartir propaganda política, no se está cumpliendo con lo establecido por el Estatuto VIII arriba señalado.

En el documento que el sindicato entregó a sus trabajadores en mayo del 2012, muestra con datos y gráficas la necesidad de que la Comuna aumente el número de plazas para los trabajadores, y se incrementen los salarios a dos dígitos, argumentando que son los sindicalizados los que más trabajan y realizan las labores más pesadas. El lenguaje empleado es confrontativo y tiene conceptos como plutocracia, enajenación, neoliberal, tecnócrata, que son de difícil comprensión para el común denominador de los trabajadores, por lo que al final de dicho documento viene un glosario.

El manuscrito cita en tres ocasiones a Carlos Marx refiriéndose a la enajenación del trabajo que afecta la condición humana y cuando se realizan trabajos forzados en beneficio de los capitalistas. Más adelante en el mismo documento explica los conceptos empleados por Marx en relación a los intereses antagónicos entre el proletariado y los burgueses. Israel Pacheco califica a los funcionarios municipales de burgueses y a los sindicalizados como el proletariado. El documento en cuestión hace una crítica al secretario de gobernación municipal del alcalde Eduardo Rivera que fue Pablo Montiel, al presidente municipal por dar incrementos salariales bajos que no alcanzan para la canasta básica, cuando los funcionarios municipales tienen salarios ¡exageradamente altos!. Presenta una

¹⁷ "Sindicalizados del ayuntamiento son obligados a promocionar a Doger", www.e-consulta.com, 27 mayo 2012.

¹⁸ Testimonio 11.

tabla con los sueldos del presidente con los secretarios, regidores y directores de área. Argumenta el secretario general del ayuntamiento que la nómina de confianza es obesa y que se tiene que depurar.¹⁹

Israel Pacheco justifica que:

Los trabajadores sindicalizados hacemos mucho, con lo poco que nos dan. Y comparando el rendimiento con el de los empleados de confianza, queda claro que nuestro rendimiento es mucho mayor, lo cual podemos observar tan sólo con los descuentos que el Ayuntamiento aplica por faltas y retardos.²⁰

Más adelante en el mismo manuscrito se observa una postura conflictiva del líder Israel Pacheco para con la autoridad municipal, es este caso con el Presidente Eduardo Rivera y afirma:

No es mi intención provocar una confrontación entre el Ayuntamiento y nuestro sindicato, mi propósito es demostrarte que el Presidente Municipal, el Tesorero y el Secretario de administración, mienten cuando ponen de pretexto que el Ayuntamiento no cuenta con recursos económicos para dar un incremento salarial...ya quedó demostrado que la nómina de pago de los empleados de confianza le cuesta mucho más al Ayuntamiento que la nómina de nuestros trabajadores.²¹

Otro elemento para analizar en este documento, es el reforzamiento al nacionalismo, el mundo es global; señala las ventajas y desventajas de la globalización, y entre estas últimas esta la pérdida de la identidad nacional. Se concentra la riqueza en la "plutocracia" y las ganancias mayores son para los Estados Unidos. Cuestiona el líder sindical los gobiernos neoliberales por reducir al mínimo la intervención del Estado, defendiendo el libre mercado capitalista. Insiste en que los sindicatos tienen que enfrentar el reto que los sistemas económicos neoliberales deshumanizan a las personas al considerarlas simples objetos de producción y se debe contribuir a la justicia social.

Fortalecer el nacionalismo es un aspecto positivo, así como contribuir a la justicia social, lo que se cuestiona es que por una parte los propósitos del sindicato municipal con el secretario general son válidos, pero en la práctica deja

¹⁹ Israel Pacheco "La relación del trabajo en la construcción ideológica del sindicalismo", Puebla, 2012, p. 18.

²⁰ *Ibid*, p. 21.

²¹ *Ibid*, p. 23.

mucho que desear, como se analizara más adelante en los testimonios vertidos por los trabajadores.

El documento entregado a los sindicalizados a principios del 2014 es nuevamente provocador para con la autoridad municipal. En el mensaje de Israel Pacheco señala que:

El desgobierno de Eduardo Rivera se caracterizó por no respetar los derechos de los trabajadores y no entregar cuentas públicas. Se autoaprobaron el 100% de incremento salarial junto con los regidores y Rivera Pérez ejerce de manera abusiva e irresponsable el gasto en la partida 1000, destinada al pago de salario. Se presentaron 375 demandas laborales de las cuales 370 son individuales y 5 colectivas y hemos ganado todas estas demandas. Los invito a continuar en la lucha para la siguiente administración municipal que inicia. Subrayo que fue un éxito nuestro el que Ayuntamiento inscribiera a los trabajadores en el INFONAVIT. Agradezco que en un proceso transparente fuera reelecto hasta el 2018.²²

En más de tres ocasiones señala Israel Pacheco que la JLCAEP (Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado de Puebla) se condujo de manera dolosa, abusiva y arbitraria para con el sindicato.

Llama la atención que por primera vez, este documento detalla de manera transparente los apoyos económicos otorgados de manera extraordinaria con nombre y apellido, así como la entrega de aparatos ortopédicos y auditivos. Los sindicalizados consideran que esto se debe a que la ley aprobada en diciembre del 2013 en el Congreso, en donde se permite la existencia de otros sindicatos, orilla a Israel Pacheco a presentar cuentas para justificar los gastos y así tener una evidencia del destino de las cuotas sindicales.

Otro punto interesante es que en este folleto se informa el pago realizado en jubilaciones y primas de antigüedad; la entrega de 15 becas de maestría y un doctorado; las prestaciones económicas por antigüedad. Cuando esta información hasta mediados del 2013 era estrictamente confidencial.

Sobresale en el documento, las fiestas cívicas que festeja el sindicato, como son las siguientes; los mártires de la huelga de Río Blanco el 7 de enero; los mártires de Huelga de Cananea el 1º de junio, el natalicio y asesinato de Ricardo

²² Informe de actividades 2013, SUETHAPIOPD, Puebla, p. 18.

Flores Magón el 16 de septiembre y 21 de noviembre. Estas fechas son de importancia porque:

La historia oficial manipula, mutila y olvida los acontecimientos históricos que han sido importantes para la clase trabajadora, el gobierno trata de ocultar y tenemos que tener conciencia social.²³

Otro aspecto importante para analizar es la constante referencia a “nuestro líder” como el hombre carismático que resuelve los problemas de los trabajadores, el líder que muestra convicción en sus ideales, nuestro líder que lucha en defensa de las naranjitas:

Nuestro líder no es una persona normal, ni mucho menos conformista y nos lo muestra por la visión y empeño que lo caracterizan cuando se propone la construcción del edificio sindical.²⁴

Todo lo anterior nos muestra que el sindicato tiene una ideología que en defensa de los trabajadores, fomenta una lucha de clases del trabajador contra la autoridad municipal, utilizan términos no conocidos por los sindicalizados como plutocracia, lucha revolucionaria, conciencia sindical, compromete a los trabajadores a favorecer determinados partidos y lo más peligroso cuando propone la necesidad de movimientos armados.

3. Relaciones del Sindicato y las autoridades municipales

Por último quiero dar cuenta de forma breve, de las negociaciones y convenios que abarca los momentos críticos y los momentos de ruptura en las tres administraciones municipales.

De acuerdo con el Periódico Oficial publicado el 30 de noviembre del 2007 se actualizan cuatro artículos de los derechos de los sindicalizados del Municipio poblano, estos son el capítulo 30, 31,32 y 33. Se efectuó el acuerdo en una sesión de Cabildo celebrada el 11 de julio del 2007.

Las actualizaciones consisten en el capítulo 30 y en el que se distingue el concepto “pensión” y “jubilación”, el primer concepto se refiere a las pensiones que otorga el IMSS y la jubilación es la que otorga el sindicato cuando los

²³ *Ibid*, p. 18.

²⁴ Fuentes, *El surgimiento de una lucha*, 2010, p. 40.

trabajadores han laborado por más de 30 años al servicio del Municipio. El Diario Oficial detalla que fue a propuesta del alcalde Enrique Doger Guerrero que se cambiara el término pensión por “jubilación”.

El capítulo 31 certifica que los sindicalizados obtendrán beneficios de acuerdo a los escalafones, esto significa que según asciendan en sus prestaciones y labores se les jubilará de acuerdo al último puesto obtenido. Queda escrito que es el Sindicato “único” el que tiene prioridades porque de esta manera se crea un clima de estabilidad en el Ayuntamiento.

El siguiente testimonio muestra que el secretario general no cumple promesas ni se ajusta a lo establecido por los estatutos:

Cuando yo pertenecía al sindicato de Israel nos hizo llenar unas hojas para la recategorización y en tres años no pasó nada, fue uno de los motivos por los que me pase al otro sindicato. Hoy hay personas que ganan mucho más que un profesionista y son de reciente ingreso, esto no es justo.²⁵

El capítulo 32 es lo referente a que únicamente los sindicalizados obtendrán seguro de vida, excluyendo a los de base.

El capítulo 33 es el que detalla el “Servicio profesional de carrera”; se les otorgará su sueldo al 100% siempre y cuando hayan laborado los 30 años al servicio del Municipio para los hombres, 27 años para las mujeres – se redujo tres años-. La jubilación será diferente si trabajaron quince años, que es el mínimo. Esto significa que les conviene a los trabajadores lograr los 30 años de servicio laboral y los 27 años para las mujeres.

Es importante tener claro lo anterior porque nos explica la incondicionalidad que existe aún entre un buen número de los sindicalizados y el líder Israel Pacheco para con Enrique Doger, ex alcalde y hoy diputado federal.

Esa sesión de Cabildo se efectuó en julio del 2007 y meses más tarde en Octubre se prestan las condiciones para que Israel Pacheco fuera declarado en Asamblea Extraordinaria “Líder vitalicio” por mayoría relativa, porque hubo personas, –pocas- que No aceptaron.

²⁵ Testimonio 17.

Dos entrevistados coinciden en señalar que son los “Delegados” los que hacen promoción del voto antes de las Asambleas, para indicar por quien deben votar, y si el voto debe ser aprobatorio o desaprobatorio; el voto es directo, no secreto –se hace públicamente- por lo que se sienten intimidados si votan contrario a la mayoría.

Se tiene presente que en la Asamblea cuando se aprueba que Israel Pacheco sea “líder vitalicio”, fueron los delegados los que impidieron que se tomaran fotografías para evitar que éstas llegaran a los medios.

Otro dato importante es que se calcula que en diez años que lleva Israel Pacheco dirigiendo al Sindicato ha manejado una cifra aproximada de 26 millones de pesos entre cuotas sindicales y aportaciones directas.

Fue publico el hecho de que el ex alcalde Enrique Doger entregó en “comodato” el 26 de junio del 2006 el “parque de la maquinaria”, un parque que estaba destinado a áreas verdes y recreativas en la unidad habitacional la “Margarita” y ahora se destina a un Club privado para el círculo cercano de Israel Pacheco.

Existe el testimonio de la Sra. María Juana Villafaña Tello, que fue candidata a diputada por el PT en el año 2009 quien fue objeto de represión por parte del sindicato; esta señora afirma, según un pensionado, que fue víctima de aislamiento en su trabajo por no prestarse a las demandas del sindicato, como era asistir a marchas, colocarse pancartas en las horas de trabajo y cruzarse de brazos y no laborar para demandar incremento salarial, a esta actitud le llaman “Huelga de brazos caídos”. Juana Villafaña fue trasladada a parques y jardines, zonas muy retiradas de la colonia en que habita y luego al panteón municipal, exigiendo horas extras sin ser retribuidas. El proceso de esta señora está en el juzgado.

Trienio Enrique Doger Guerrero 2005-2008

Al inicio de esta administración Israel Pacheco estaba más comprometido y agradecido con Mario Marín, quien iniciaba su sexenio como gobernador, por el apoyo recibido para la construcción del edificio del sindicato, incluso en la

inauguración se presenta Mario Marín como invitado principal y fue evidente que no acudió Enrique Doger.

Enrique Doger demuestra habilidades para las negociaciones con Israel Pacheco; cuenta con buenos operadores políticos y les conceden a los trabajadores buenos incrementos y beneficios laborales.

Como afirman tres entrevistados, dos naranjitas y un profesionalista, las relaciones entre el sindicato y la autoridad municipal en este trienio fueron tersas, es cuando el líder Israel Pacheco adquiere fuerza, es nombrado líder vitalicio y recibió muchos beneficios económicos como fueron terrenos para el parque funerario, para el salón recreativo y se rumora que dinero en efectivo.

Israel ha tenido como padrinos a Marín y a Doger, estos le dieron dinero a manos llenas y por eso les está agradecido Israel, no me explico cómo estos alcaldes cedían a todo lo que Israel les solicitaba.²⁶

Otro testimonio señala que Israel Pacheco tiene preferencias para con sus incondicionales:

Con Doger dio terrenos para construir cien casas para los trabajadores, en San Bartolo, un fraccionamiento “Las Mercedes”, pero las entregó a sus incondicionales, y nos obligó a vender boletos y nos los descontó en la nómina.²⁷

Una punto en que se demuestra una vez más de que fueron relaciones amistosas, es que en el proceso electoral federal 2012 el sindicato apoyo con personal en las campañas para que Doger ganara la diputación federal por el distrito VI.

Otra prueba es que el 9 de enero del 2013 aparece Israel Pacheco en la reunión que sostuvo Enrique Doger con su equipo político más próximo, para manifestar su interés por contender para la alcaldía en ese año de elecciones locales. Y al ser entrevistado señala Israel Pacheco que él no apoya partidos políticos, apuesta por las personas como Doger.

²⁶ Testimonio 9.

²⁷ Testimonio 8.

Tienio de Blanca Alcalá 2008- 2011

Como se presenta en la tabla inferior, las relaciones en este trienio fueron de vaivenes, empezó bien y fue aplaudida por los sindicalizados cuando respondió a sus demandas al otorgar las primeras 94 plazas, pero luego fue muy criticada cuando se detiene a dos sindicalizados de “parques y jardines” al caer un árbol , matar a una niña y dejar lesionada de por vida a una ciudadana. Este hecho sucedió en julio del 2009 .

Existen dos versiones al respecto; una es que el responsable era el Director de Parques y jardines, de no haber quitado el árbol y éste culpo a los dos sindicalizados; fue gracias a las presiones ejercidas por el líder Israel Pacheco en que quedan liberados los trabajadores.

La otra versión es de la existencia de un oficio, durante el trienio de Doger escrito y firmado por ciudadanos que solicitaban quitar el árbol por los peligros que implicaba y que fueron los sindicalizados los que por negligencia no actuaron. Cuando el árbol cae, Blanca Alcalá investiga y castiga a los culpables y es cuando se deterioran las relaciones entre Israel Pacheco y la alcaldesa; se realizan manifestaciones con pancartas contra Blanca Alcalá, hasta que cede y liberan a los sindicalizados.

Otro punto que perjudica las relaciones de la alcaldesa con sus sindicalizados fue el no cumplir las promesas realizadas en campaña, como fue la promesa de otorgar mayores prestaciones y las guarderías infantiles para las madres trabajadoras, cuando el 57% de los agremiados son mujeres.

Esta situación la supo utilizar a su favor Israel Pacheco porque entre los sindicalizados, incondicionales señalaban a Blanca Alcalá como una persona que no los ayudo.

Los testimonios que tienen afinidad con el secretario general, les agrada el reconocimiento que tiene el alcalde con los sindicalizados por instancias de Israel Pacheco, esto lo demuestran los siguientes argumentos.

Un testimonio nos dice lo siguiente:

Me gustó como fue Doger porque nos daba reconocimientos, con Blanca Alcalá ya no nos festejaban pero el peor fue Lalo porque suspendió las fiestas del 10 de mayo y del 12 de diciembre.²⁸

En una nota aparecida en abril de 2014, nos informa las negociaciones entre Israel Pacheco y la alcaldesa Blanca Alcalá, a pesar del mal trato del líder sindical para con ella.

En diciembre de 2010, la presidenta Blanca Alcalá aprobó la donación de 10 mil 373.36 metros cuadrados del polígono 15, manzana 42 de la unidad habitacional La Margarita, con un valor de 8 millones 941 836.32 pesos a favor del sindicato. El predio fue usado como canchas del Sindicato.²⁹

Tienio Rivera Pérez 2011-2014

Es importante informar que en el trienio, 2011-2014, durante el periodo de negociaciones entre el representante del Ayuntamiento que fue Iñigo Ocejo y el sindicato se realizaron pocas negociaciones y más enfrentamientos.

A Iñigo Ocejo lo asesoró el abogado Matías Rivero Aguilar, padre del regidor Matías Rivero; y al sindicato lo asesoró el abogado Lauro Castillo, quien fuera Síndico en el trienio de Enrique Doger, nuevamente se observa la protección de Doger a Israel Pacheco.

En la pasada administración de Eduardo Rivera, muchos entrevistados consideraron que el alcalde demostró temerle al líder sindical Israel Pacheco. Este declaró a los medios que es con Iñigo Ocejo, con el único con el que puede dialogar, porque el alcalde se mantiene “distante” con los sindicalizados y las negociaciones que quiere realizar son por intereses políticos.

De acuerdo con dos entrevistados, dos naranjitas, expresan lo siguiente: Yo tuve la oportunidad de hablar con el presidente municipal y le sugerí que viera la posibilidad de que en las calles que nos corresponden, tuviéramos un lugar para desayunar, en donde ir al baño, eso lo dan en cualquier empresa. El me respondió “lo vamos a tomar en cuenta” y ¿qué paso?, nada. No por el hecho de barrer las calles nos van a despreciar, las personas merecemos respeto.³⁰

²⁸ Testimonio 2.

²⁹ Iván Tirso, “Mario Marín lo nombró secretario”, 7 abril 2014, diario Milenio, Puebla.

³⁰ Testimonio 18.

Esta indiferencia del alcalde Rivera Pérez para con las naranjitas la manifiesta otra entrevistada:

El alcalde es indiferente para con las necesidades de los sindicalizados, nos envía a su secretaria y esta no entiende la gravedad de los problemas. Rivera Pérez no escucha. En todo el año 2012 no hubo ningún incremento salarial, no se arregla con el líder, y los perjudicados somos nosotros.³¹

El 10 de enero del 2013 anuncia Israel Pacheco que en caso de no autorizar las 400 bases solicitadas habrá movilizaciones y paros.

La tabla que a continuación se presenta, nos muestra, que es en el trienio de Doger, cuando entrega más bases al sindicato, que representan un total de 513, contrastando con las 332 de Blanca Alcalá y con Rivera Pérez donde no se otorgaron bases.

Cuadro comparativo de bases otorgadas por trienio

ENRIQUE DOGER		BLANCA ALCALA		EDUARDO RIVERA	
1er Año	41	1er año	116		
2º. Año	133	2º. Año	112	Solicitan	450 bases
				Continúan las	Negociaciones
3er Año	339	3er año	94	No se entregaron	las bases solicitadas ³²
Total de bases	513**	Total de bases	332**		

En las relaciones del líder sindical con las autoridades municipales, se analizan tres ejes que son el número de bases entregadas por parte de las autoridades municipales, el incremento salarial obtenido a lo largo del trienio y los momentos de crisis; quien gana, el líder o el alcalde.

³¹ Testimonio 9.

³² Actas de Cabildo del municipio de Puebla, consultadas el 16 enero 2013.

El número de plazas otorgadas es un eje, que nos muestra la interacción del líder con la autoridad municipal, como se muestra en el cuadro, en los tres años de la administración de Eduardo Rivera no se otorgó ninguna plaza, fue una señal de las malas negociaciones y que el alcalde no estableció una estrategia eficaz.

Los otros dos ejes son los incrementos salariales y los momentos de crisis entre la autoridad municipal y el líder.

De acuerdo a los entrevistados, estas bases son concedidas a los empleados incondicionales de Israel Pacheco y otras a los compromisos con los políticos y directores de medios de comunicación. Son muy pocas las bases que se otorgan por mérito laboral; se tiene que cumplir con firmar a lo que se comprometen una vez que se otorga la base; como es el asistir a las marchas y plantones, colocarse las pancartas y hacer lo que los delegados indiquen, pero pueden pasar años. Por eso buscan ser apadrinados por un político o comunicólogo para poder gozar de los beneficios del sindicato. Los sindicalizados se han percatado que Israel Pacheco es sensible y que no le gusta ser criticado por los medios.

A Israel Pacheco no le parece que los sindicalizados asistan a las fiestas que la Comuna organiza para los empleados municipales, tal es el caso del 15 de agosto y el brindis navideño; en caso de que no obedezcan se les sanciona.

Israel no permite que asistamos a las fiestas que nos organizan los patrones, como es el día del empleado municipal y las fiestas de Navidad, porque si vamos nos amenaza, pero eso sí, él no nos da a todas parejo, a unas si y a otras no.³³

En otro punto en que coinciden los entrevistados, es que han recibido mayores beneficios económicos con Doger y Blanca Alcalá.

Con Doger y Blanca si hubo incremento salarial, pero con Lalo, nada.³⁴

³³ Testimonio 20.

³⁴ Testimonio 5.

Momentos críticos en trienios municipales

Durante los tres años de Enrique Doger, éste se distinguió por respaldar las acciones de Israel Pacheco según consta en las actas levantadas por dos trabajadoras municipales; María Guadalupe Hernández Trujeque quien inició un juicio laboral en el acta número 138/2005, quería proponer un sindicato alterno y fue despedida injustificadamente, en sus declaraciones a los medios de comunicación aseguro que fueron varios los despedidos. Otra acta que se levantó es la de María Ramírez Mendoza, quien declaró que al no encontrar respuesta por las instancias locales, recurre a la justicia federal, esto sucedió en el 2007.

En el trienio de Blanca Alcalá dos fueron los momentos en que las relaciones entre la alcaldesa y el sindicato se tensaron, como ya se señaló.

Durante este trienio en una ocasión un trabajador del Ayuntamiento solicitó a Blanca Alcalá su autorización para formar otro sindicato independiente, el testimonio es el siguiente:

Cuando me acerque a la múnicipe, ella me dijo ¡Adelante!, lo consultare con el gobernador Mario Marín, cuál sería mi sorpresa que me citaron a una reunión en la que estaría el gobernador y la alcaldesa; pero el gobernador llegó acompañado de Israel Pacheco y le dijo a Blanca Alcalá: *“déjate de tonterías, no se puede formar otro sindicato, aquí el único sindicato que vale es el de Israel Pacheco y a los otros me los corres”*. La múnicipe respondió que no podía correr a nadie. Pero esta situación bastó para que Israel Pacheco no respetara a la Presidenta municipal.³⁵

La alcaldesa del municipio poblano, Blanca Alcalá, fue mal asesorada por emplear “volantes” para afirmar que se incrementarían el sueldo en un 4%; cuando estos volantes carecían de firma y validez.

Durante el trienio de Blanca Alcalá, el sindicato dirigido por Israel Pacheco distribuyó unos volantes que señalaban “Blanca Alcalá es arbitraria, prepotente y nos quiere dividir”.

Cuando Alcalá responde con volantes que sí concederá el incremento, los sindicalizados tienen la prueba, según afirman, de que los está dividiendo al

³⁵ Testimonio 19.

dar esperanzas de un incremento cuando no había sido negociado con el dirigente sindical. Recuerdan los entrevistados que en esta “campaña negra” contra la alcaldesa corrió el rumor de que el que estaba detrás era Enrique Doger Guerrero.

En noticias publicadas por la prensa informan que:

En septiembre de 2010, fue la última ocasión en que el ayuntamiento cedió a las pretensiones de Pacheco con el otorgamiento de 94 bases, de las cuales 42 fueron para la gente cercana de Alcalá, con sueldos de entre 8 mil y 16 mil pesos, para sólo recibir y elaborar documentación, o canalizar peticiones ciudadanas.³⁶

En el caso de Rivera Pérez han sido dos momentos críticos, en abril del 2011, y en 2012 que han demandado un incremento de 14%.

Estancadas las negociaciones entre el ayuntamiento y el sindicato tras el enfrentamiento en el Vivero Colón, el gremio encabezado por Israel Pacheco, cumplió con su advertencia de hacer una protesta de brazos caídos para exigir el respeto a sus áreas de trabajo, además de que los sindicalizados portaron carteles con consignas en contra del alcalde y de la administración riverista.

Ocejo Rojo, tras la reunión con Pacheco, declaró que el paro laboral de los sindicalizados era ilegal y que por ello se analiza la posibilidad de imponer sanciones administrativas a los trabajadores que no asistieron a sus áreas de trabajo.³⁷

Como se observa en un principio, Íñigo Ocejo no era un buen gestor con el líder sindical, porque demostró debilidad al permitir el paro, aunque posteriormente el funcionario, declaró que era ilegal. Para demostrar fuerza Íñigo Ocejo debió apegarse al derecho constitucional e impedir ese paro.

Un punto importante, es el papel que desempeña en estas negociaciones el “Síndico Municipal” a quien también se le denomina el “abogado del pueblo”. En el trienio de Enrique Doger el Síndico fue Lauro Castillo y asesoró a Israel Pacheco para que las demandas de los trabajadores despedidos injustificadamente no procedieran. Durante el periodo de Blanca Alcalá, el síndico fue Román Lazcano Fernández y este se distinguió por ser indiferente ante las demandas de los despedidos y por no respaldar a la alcaldesa; en el trienio de

³⁶ Iván Tirzo, “trece años de lujo a costa del sindicalismo en Puebla”, diario Milenio, 7 abril 2014, Puebla.

³⁷ Luz Elena Sánchez, “Estancadas las negociaciones”, www.laquintacolumna.com.mx, 6 septiembre 2011, Puebla.

Rivera Pérez, el síndico fue Ernesto Bojalil Andrade quien se declaró incondicional y apoyó en todo al alcalde Eduardo Rivera.

Los que demostraron estos tres trienios, es que Doger tuvo un mejor manejo de momentos de crisis, a diferencia de Alcalá y Rivera Pérez. Para los sindicalizados resulta muy lamentable que no se les considere su experiencia y habilidades en el desempeño de su trabajo al inicio de cada administración.

Un testimonio nos confirma lo anterior y les molesta que no se les tome en cuenta su experiencia, sus palabras son:

Blanca Alcalá no tenía personas capacitadas a su alrededor, se tardaron seis meses en aprender. Rivera Pérez tampoco y las personas que lo rodean no son sensibles, un ejemplo es que a las naranjitas no les han aumentado sus salarios. Se tardaron seis meses en aprender y nosotros los sindicalizados, nos tenían con los brazos cruzados y nos miraban con desconfianza, al principio se hacían bolas.³⁸

Otro punto en desventaja, es la falta de comunicación del alcalde para con los sindicalizados, en especial de Rivera Pérez, por carecer de estrategias para informar, temas que son vitales para los agremiados como son; el incremento salarial, los reconocimientos laborales, celebración día de las madres, otorgar bases de manera oficial y transparente. Una resolución que debió hacerse pública era comunicar que no se concedía la entrega de 400 bases junto con el incremento salarial ante la negativa de Israel Pacheco. Ahora en la nueva administración anuncia que se les incrementa el salario el 4.5%, pero no es retroactivo.

Ante los sindicalizados el alcalde saliente Rivera Pérez es el responsable de que no tuvieran el incremento que les correspondía.

En el siguiente capítulo analizamos los testimonios vertidos por trabajadores en donde manifiestan su experiencia laboral en los años trabajados para el municipio poblano.

³⁸ Testimonio 7.

Capítulo II. Identidad laboral de los sindicalizados con el líder vitalicio

“Lo que llamamos identidad se mueve como la serpiente de la vida y se transforma como el caracol del desarrollo.....Un camino que me permitió ir descubriendo las diversas facetas que convergen en la mujer que soy”.

Adela Delgado Pop

En este capítulo analizamos los testimonios vertidos por trabajadores, en donde manifiestan su experiencia laboral en los años trabajados para el municipio, es la parte medular de la investigación, porque se trata de ir construyendo las identidades con las declaraciones vertidas.

Se afirma que la identidad es movable, que cambia según las diferentes etapas de la vida, que se transforma como afirma Adela Delgado Pop en el libro del autor Ivon Le Bot, titulado *La gran revuelta indígena*³⁹ y en una misma circunstancia tenemos diferentes identidades; en nuestro objeto de análisis, la identidad de los sindicalizados con su líder Israel Pacheco; en los cuestionarios se ha encontrado que los entrevistados se mueven en diferentes situaciones y así expresan lo que hoy es para ellos el sindicato y lo que el futuro les espera con su líder.

Algunos trabajadores expresan de manera clara su identificación con Israel Pacheco por los beneficios obtenidos, otros son muy cautos y de manera paulatina van señalando los inconvenientes de expresar sus temores y miedos por las represalias de que son objeto, los más, son los que solicitan que se conserve en el anonimato su nombre para evitar cualquier contratiempo. Es la parte cardinal de la investigación porque de manera equitativa se trató de ir esclareciendo las diversas identidades laborales que se van cimentando en el ejercicio cotidiano; se encuentran múltiples hallazgos, como es la comprensión de los diferentes momentos políticos que construyen un objeto a analizar.

³⁹Adela Delgado Pop, *“iguales y distintas”*, en Yvon Le Bot (comp.), *La gran revuelta indígena*, Océano, México, 2013, p. 173.

El conjunto político que ejemplifica lo anterior, es el sector de las naranjitas, por ser un grupo que presenta diversos matices, que trataremos de esclarecer de manera analítica.

Otro conjunto es el de los profesionistas, por su experiencia y conocimientos pudieron clarificar y precisar los puntos cardinales para ir vertebrando la investigación.

Finalmente el de los pensionados, porque al estar del otro lado del área laboral, observan su desempeño en pasado y los beneficios que están obteniendo gracias al sindicato.

Son diferentes grupos, momentos y situaciones políticas que sucedieron en los dos años de la investigación que me permitieron observar la identidad a partir de ángulos diversos.

Una de las variables encontradas en los sindicalizados afines al líder es el agradecimiento a Israel Pacheco, porque éste considera a las personas que laboran en la Comuna, los toma en cuenta y han recibido beneficios en su trabajo.

Se identifican con su líder y encontramos que están hermanados con Israel Pacheco a partir de que era su compañero y lo vieron ascender hasta llegar a la dirigencia del sindicato, esto los “obliga” a apoyarlo en lo que diga, porque consideran que es lo justo, aunque implique sacrificio personal, como asistir a marchas y portar letreros, pues al final tendrán recompensa, ¿cuál? Un préstamo, ayuda legal, premio a la puntualidad y lo que es más importante para ellos, “reconocimiento laboral”. Este intercambio de favores han ido acumulando beneficios para Israel Pacheco y disminuyen prestaciones para los trabajadores.

Iremos desentrañando los conceptos vertidos por los sindicalizados para comprender ese compromiso que los une con su líder, si es identidad o es obligación laboral.

A continuación analizaremos los puntos de “identificación con el líder” extraídos de los testimonios expresados por los entrevistados, para después esclarecer los puntos de rechazo al líder y finalmente en el apartado titulado “identidades fragmentadas” desentrañaremos las conversaciones sostenidas con los integrantes del sindicato en que manifiestan su rechazo al líder pero también

expresan su conveniencia, al permanecer en el sindicato, aunque esto implique un sometimiento laboral y despersonalizarse.

1.Un líder que escucha

Israel Pacheco es un líder que escucha a sus subordinados, pretende como analizaremos más adelante, dar unidad al sindicato mediante símbolos y actos, que ha venido realizando en los nueve años de su dirigencia.

En los cuestionarios aplicados, está presente el agradecimiento que tienen unos sindicalizados por ser un líder que escucha, que atiende a las demandas, que les presta dinero y porque las o los conoce por su nombre. Reconocen las mujeres que Pacheco Velázquez, se preocupa por la salud de éstas y tiene mayor consideración con las mujeres que con los hombres. Una de ellas señala:

Siempre que necesitamos un préstamo nos lo facilita, descuenta el 10% de lo solicitado en el momento de entregar el dinero. Queremos que continúe como secretario general porque trabaja por nosotros.⁴⁰

Este testimonio de una mujer nos indica que es un líder cercano, porque cuando requieren apoyo económico, se los facilita inmediatamente y subraya que Pacheco trabaja por ellas.

Dos de las cinco naranjitas, que fueron entrevistadas afirman:

Israel es muy amable, cuando se solicitan préstamos, él es quien los autoriza, defiende nuestros derechos.⁴¹

Para una naranjita es muy importante el que Israel Pacheco les otorgue un seguro de vida por 50 mil pesos, si fallecen estando trabajando, es una ayuda para su familia.

Apoyo a Israel porque se preocupa por nosotros, nos da seguro de vida.⁴²

Se observa que en este gremio de las naranjitas, que están despersonalizadas porque entre ellas se ubican por la calle que barren, no por su nombre, a excepción de dos o tres, que son las lideresas del grupo. Son un grupo compacto que se reúnen a almorzar en un jardín público, en una pequeña fonda y

⁴⁰ Testimonio 1.

⁴¹ Testimonio 2.

⁴² Testimonio 3.

logran amistades en la calle asignada. La hora del almuerzo es a las once de la mañana. Esta rutina ha fomentado la fraternidad y han establecido fuertes lazos laborales.

Reconocimiento Laboral

Este reconocimiento laboral ha sido olvidado por las autoridades de diferentes partidos y cada tres años sienten incertidumbre laboral, a pesar de estar sindicalizados, saben que las nuevas autoridades quieren recortar personal para colocar a las personas que estuvieron en campaña, o que por compromiso tienen que emplear en el nuevo municipio. Los que son incondicionales del líder, los que llevan más años difícilmente serán recortados.

Los sindicalizados manifestaron tener empatía con el líder porque propone buenas soluciones a sus necesidades como el panteón, seguro de vida, salones para fiestas.

En el proceso de seleccionar las palabras más significativas, por estar trabajando con datos cualitativos, resulta difícil elegir ellas en cada entrevista, pues cada persona representa un papel protagónico dentro del sindicato y no es conveniente hacer a un lado los importantes criterios y opiniones vertidos.

Pacheco ha tenido la visión de rodearse de un grupo de asesores para apoyar a las mujeres que le son afines, una sindicalizada expresa:

Israel ayuda a las mujeres, tiene un grupo de abogados que apoya cuando estemos en problemas legales. Sí hay ascensos. Los delegados son muy importantes porque en un problema ellos nos ayudan, gestionan permisos, las ausencias laborales.⁴³

Pacheco Velázquez muestra un lado positivo al asesorarse de abogados para ayudar a sus agremiados en los problemas legales que suelen presentarse, ocasionando que se muestren agradecidos por el resto de su vida.

En esta parte se indica que la “identidad es frágil”, donde la unidad no está cohesionada, esto se manifiesta porque al solicitar apoyo para más entrevistas, los actores manifiestan su temor a las posibles represalias, aunque están con el

⁴³ Testimonio 1

líder tienen miedo a que algún delegado los observe y sean delatados ante el secretario del sindicato.

Otra muestra de debilitamiento de esta unidad, es que en el cumpleaños del líder, en la prensa aparecieron publicadas diversas notas de rechazo por imponer una elevada cooperación económica. Esto es muestra de una fisura que simboliza el inicio de una mayor grieta que trataremos en ulteriores apartados.

Resulta interesante, que por primera vez, genere molestia la cuota solicitada para la fiesta del cumpleaños del líder, lo informó el periodista Víctor Hugo Juárez, quien indicó:

Desde hace unos días, los delegados del sindicato en las distintas dependencias iniciaron con la colecta “voluntaria” de 350 pesos a cada uno de los 2 mil 400 trabajadores de base para financiar el festejo, los cuales para mayor comodidad de los trabajadores se realizó en dos pagos, uno de 200 y otro de 150 pesos, para cubrir el costo a más tardar el pasado 15 de agosto.⁴⁴

2. El carisma de Israel Pacheco

Algunas personalidades carismáticas saben mantener el equilibrio entre sus emociones y sentimientos para poder influenciar en los otros. En nuestro personaje, que es el líder sindical, nos encontramos que aprovecha la situación de sus agremiados para manipularlos. Nuestra sociedad se vuelve cada vez más confusa y ante los cambios de autoridades, Israel Pacheco se beneficia de la incertidumbre para presentarse como un salvador carismático.

El autor del libro *El Carisma*, Charles Lindholm, explica que:

En los sistemas sociales más complejos, donde las gentes son aplastadas y oprimidas, porque consideran al gobierno ilegítimo o porque están desorientados al carecer de una orientación; es entonces cuando se cobijan por un líder carismático que les promete emprender una cruzada transformadora contra el mundo corrupto.⁴⁵

⁴⁴ Víctor Hugo Juárez, “Israel Pacheco tendrá cumpleaños de lujo, a costa de los agremiados”, diario Cambio, 20 agosto 2013, Puebla.

⁴⁵ Charles Lindholm, *Carisma, Análisis del fenómeno carismático y su relación con la conducta humana y los cambios sociales*, Gedisa, Barcelona, 1990, p. 231.

Los sindicalizados muchos de ellos están desorientados y requieren un salvador carismático que los proteja y que les defienda sus derechos laborales por la incertidumbre de cada tres años que llega una nueva autoridad municipal.

Las personas que llevan más de veinte años lo quieren, se identifican con él porque lo vieron crecer, de inspector de las naranjitas, a notificador y ahora el secretario general del sindicato.

Estamos con Israel porque lo queremos, gracias a él, tenemos una pensión digna, a las naranjitas las ha favorecido mucho, tenemos muchas prestaciones. Si Israel se llega a lanzar como diputado muchas y muchos lo apoyaríamos porque si trabaja y nos apoya.⁴⁶

El testimonio de esta señora que laboró diez y ocho años en la Comuna muestra el agradecimiento para con su líder, porque lo vio esforzarse para ser secretario del sindicato del ayuntamiento. El agradecimiento es doble porque en una ocasión que tuvo problemas Pacheco le ayudo de manera “desinteresada” y por eso afirma que lo apoya en cualquier circunstancia.

El líder vitalicio

La aprobación de que el secretario general sea reelecto, es aceptado en un pequeño sector; afirman las y los entrevistados, que es preferible uno que ya conocen a uno que no las llame por su nombre.

Resulta importante para todo agremiado que el líder lo reconozca por su nombre de pila. Muchas de las autoridades municipales no consideran este vínculo fundamental para entablar empatía con los gobernados y menos para con los que trabajan con él. Pacheco ha procurado aprenderse el nombre de sus simpatizantes y esto le ha valido ser aprobado. En este apartado se analizan los testimonios de los sindicalizados que apoyan a Israel Pacheco. Citamos a una naranjita:

Si estoy de acuerdo que sea líder vitalicio, porque ya lo conozco, prefiero que sea él y no que llegue otro y sea desconocido.⁴⁷

⁴⁶ Testimonio 4.

⁴⁷ Testimonio 5.

El afirmar prefiero que sea él y no otro desconocido expresa el lenguaje de un conocido por otro que no me conozca. Cuestión de identidad, empatía con Israel porque es de los nuestros.

Otra interrogada, que admira y agradece a Pacheco Velázquez por los favores obtenidos nos expresa de manera sincera:

No quiero que se vaya Israel Pacheco hasta que este pensionada, él es amable, cortes, todo lo tiene. A ojos cerrados acepto todo, porque todo lo que propone nos beneficia. Israel es un hombre de palabra.⁴⁸

Estas palabras son claves; afirmar que, todo lo que propone nos beneficia, es corroborar lo que en otros testimonios hemos constatado; que las propuestas planteadas son en beneficio de los agremiados y luego asevera nuestra entrevistada; "Israel es un hombre de palabra". Muestra este testimonio que su identificación con Pacheco Velázquez es al cien por ciento.

Otro entrevistado destaca:

Pacheco tiene ganas de trabajar por la gente y lo ha demostrado; por eso se reelige. Con él han mejorado nuestras prestaciones.....desde luego saca ventaja, pero los trabajadores tenemos una seguridad en el trabajo, es una protección.⁴⁹

El testimonio anterior nos indica que trabaja por los agremiados y aprueba que saque beneficios personales, todos lo hacen, pero expresa una palabra clave en el gremio laboral; tenemos una seguridad en el trabajo, es una protección. El tener una seguridad laboral hoy en día, es para nuestros trabajadores municipales una protección, ante tantos despidos injustificados. La pertenencia al sindicato les da seguridad en su situación laboral.

En toda organización sindical se realizan, de manera periódica eventos o actividades que están envueltos en una simbología. Los individuos tienen la necesidad de estar agrupadas, para conformar un bloque y en momentos determinados apoyar al líder que los convoca de este modo manifestar fuerza y poder ante grupos adversarios o ante un posible aliado para recibir determinadas prebendas. Encontramos actividades que realizan de manera sistemática como son los partidos de futbol, la peregrinación anual a la Villa de Guadalupe, -los

⁴⁸ Testimonio 6.

⁴⁹ Testimonio 7.

sindicalizados compran sus pants para ir uniformados- ; o bien los diversos cursos de actualización como de computación, autoestima, salud y alimentación. etc. Esta es una muestra de lo que se ha venido realizando para mantener unidad y control de los asistentes.

Israel Pacheco está consciente de la importancia que representa una tarjeta de felicitación por el cumpleaños de cada uno de los agremiados, un premio económico a la puntualidad, ayuda a las mujeres, seguro de vida, aumento salarial por cada quinquenio laborando en el Ayuntamiento. Estos detalles muestran, en el momento de la aplicación de las entrevistas, que son de gran valía tanto para hombres como mujeres. Un simple abrazo del líder para con una naranjita es recordado por siempre. Las y los entrevistados así lo han expresado:

Yo no sabía leer, era analfabeta y gracias a un programa del sindicato aprendí a leer y escribir.⁵⁰

De manera constante los delegados señalan la importancia de asistir a la reunión del día del empleado municipal, la fiesta de cumpleaños de Pacheco Velázquez. Colaborar en las asambleas. Estar presente en los paros y marchas convocadas por el líder es trascendental, porque son éstos delegados los encargados de pasar asistencia.

Un fenómeno regular es que cada tres años suelen unificarse los sindicalizados por el cambio de gobierno municipal. Impera la incertidumbre laboral ante el nuevo munícipe y sus colaboradores, por lo que esta situación es aprovechada por Israel Pacheco para lanzar advertencias como: “*O se alinean conmigo o serán reinstalados en otras dependencias – en el mejor de los casos- , porque pueden ser despedidos*”.

Aquí aplicaríamos el doble juego de establecer la frontera que la socióloga Geysner Margel describe, como:

Aquellas situaciones en donde el líder marca distancias y define alteridades.⁵¹

⁵⁰ Testimonio 2.

⁵¹ Margel, *Desentrañar el sentido del trabajo*, 2010, p. 298.

Es entonces cuando nuestros sindicalizados observados, se someten de manera voluntaria a los caprichos de Pacheco Velázquez, recordando lo que escribe la autora de que las identidades no son estáticas, son permeables y movibles.

El líder autoritario

Este apartado aborda varias facetas por las que Israel Pacheco es rechazado, son los que han sido expulsados, los que tienen base pero no cuentan con beneficios de pertenecer al sindicato único del municipio poblano y por aquellas personas que quieren pertenecer al sindicato pero requieren hacer méritos ante el líder. Analizamos al líder autoritario, las estructuras de dominación del sindicato, identidades confrontadas, identidades fragmentadas, el miedo y la construcción de tópicos de rechazo al líder.

Algunos estudiosos de la personalidad autoritaria como Teodoro Adorno, Dieter Nohlen y Carlos Taibó señalan que las principales tipologías son: adhesión rígida a valores convencionales, actitud sumisa y acrítica respecto a las autoridades del grupo, odio y desprecio a los oponentes, disidentes y a los ajenos al grupo, incapacidad de revisar y examinar su propio comportamiento y pensar en términos de categorías rígidas mutuamente excluyente.

Analizando a cada uno de los autores señalados encontramos características que concuerdan con Israel Pacheco, como la siguiente:

La personalidad autoritaria muestra actitudes de control, intolerante para con otros grupos y en oposición a cualquier programa de modernización.⁵²

En el libro titulado *La personalidad autoritaria* de Teodoro Adorno y sus colaboradores afirma que el autoritario: tiende a pensar en términos de poder, a reaccionar con gran intensidad ante todos los aspectos de la realidad que afectan las relaciones de dominio, se refugia en un orden estructurado de manera elemental e inflexible, desprecia a los inferiores y disposición a atacar a las personas que se consideran débiles.⁵³

⁵² Dieter Nohlen, *Diccionario Ciencia Política*, Porrúa, México, 2006. p. 78.

⁵³ Bobbio, *Diccionario de Ciencia Política*, 199, p. 130.

A Pacheco Velázquez no le gusta que los medios de comunicación lo critiquen, que los sindicalizados le cuestionen en sus asambleas. Veremos en los testimonios siguientes que él es partidario de fomentar odio y desprecio para todos aquellos que se oponen a sus medidas, sean las autoridades municipales o aquellos que se han atrevido a renunciar al sindicato.

Israel es un mentiroso y odia a los que no son de su camarilla.⁵⁴

El testimonio siguiente, nos ejemplifica muy bien los rasgos del líder:

A Israel lo conozco desde hace años, nos llevábamos bien, pero todo se arruino porque me fui al bando contrario en una planilla y me bajaron de categorización, hasta al panteón me mandaron, de ser secretaria me mandaron a barrer.⁵⁵

Esto coincide con lo que Max Weber nos describe sobre los tipos de dominación,⁵⁶ puntualizamos que la dominación que ejerce Pacheco es la racional y carismática, la primera porque el empleo de las ordenaciones estatuidas y su derecho a mandar y la carismática por los señalamientos que de manera constante pronuncia a los agremiados que lucha por defender mejoras salariales y prestaciones.

Existen otras características, las que nos interesan son las que muestran empatía con Israel Pacheco.

Norberto Bobbio describe que cuando una autoridad no realiza elecciones, ésta faltando a la democracia y muestra ser intolerante. En el sindicato cuando se realizan asambleas y elecciones existe personal de Pacheco Velázquez que se dedica a videografiar a todos aquellos que se oponen a sus lineamientos. Bobbio describe que:

Los actos que suprimen o invaliden a los grupos opositores son autoritarios. El autoritario elimina el consenso, menosprecia al débil. Resta valor a las instituciones representativas.⁵⁷

Israel Pacheco es un líder autoritario porque en cada asamblea realizada se reelige y no permite la posibilidad de otro sindicato paralelo, amenaza a los

⁵⁴ Testimonio 16.

⁵⁵ Testimonio 8.

⁵⁶ Max Weber, *Economía y sociedad*, FCE, México, 1999, p. 173.

⁵⁷ Bobbio, *Diccionario de política*, 1995, p. 125.

agremiados si no acuden a la asamblea y si no votan por él. El líder, incluso, puede ser ofensivo, el testimonio que sigue es muy expresivo:

Si le pides prestado a Israel, es de acuerdo a lo que ganas porque argumenta ¿con que me lo vas a pagar? Israel se siente con fuerza por sus padrinos políticos Doger y Mario Marín, éstos le dieron dinero a mano llenas y por eso Israel les está agradecidoyo quiero elecciones libres y que no exista presión a la hora de votar. Los delegados observan quien vota y quién no.⁵⁸

El líder autoritario cambia las leyes a su conveniencia, en nuestro caso son los estatutos sindicales, y convoca a las asambleas cuando es en su beneficio personal. El líder autoritario otorga premios y regalos a los que le son leales; pero castiga a los que no son incondicionales. El siguiente testimonio es de una persona que logró pensionarse, pero continúa trabajando para tener un salario extra, y nos dice:

En los estatutos del sindicato hay cláusulas a su conveniencia y por esta razón guardan con mucha reserva.....obedecen al líder porque da compensaciones como lista de útiles, juguetes del día de Reyes, bonos de puntualidad, canasta básica....realizan reuniones de manera muy reservada en los pisos altos de los edificios municipales y las personas de la tercera edad tienen que subir y no los consideran, pero todos asisten por temor.⁵⁹

Lindholm, en el libro ya señalado, es asertivo al señalar que:

Los procedimientos de humillación, rupturas repetidas en las rutinas, reevaluación del estado pasado y presente de la persona, intensa presión del grupo de pares para cooperar y participar. Son sensaciones interiores de desintegración de la identidad, regresión a estado de dependencia, termina con el yo individualista y renace una identidad colectiva.⁶⁰

Al ejercer presión en las personas, se crea un grado de dependencia para con el sindicato, que se pierde la individualidad. En nuestro caso ya no renace la identidad colectiva, porque lo que anhela es permanecer en el trabajo, aunque pasen desapercibidos. Los procedimientos de humillación, rupturas repetidas, en este caso serían las amenazas constantes a todos los trabajadores, las presiones

⁵⁸ Testimonio 9.

⁵⁹ Testimonio 10.

⁶⁰ Lindholm, *Carisma*, 1990, p. 107.

del grupo de pares para cooperar y participar en los eventos del sindicato, son sensaciones de desintegración de la identidad.

El siguiente testimonio nos valida lo anterior:

El salario de un sindicalizado siendo profesionista es muy bajo, por eso aguantamos las arbitrariedades, las personas que le son incómodas las hace a un lado; lo mejor es pasar desapercibido, ¡cumplir con su trabajo y ya!.⁶¹

Este escenario de amedrentar, de sembrar inseguridad, de castigar, propicia que el trabajo no sea desempeñado como debería, que los trabajadores cumplan y no otorguen mejores servicios al ciudadano. Por un lado se premia a la puntualidad pero por otro el rendimiento es mínimo.

Los trabajadores mismos son los que se percatan de la ineficiencia de sus compañeros y de los directores de área; que no se avanza en el manejo de recursos y que entre ellos mismos justifican los desvíos de recursos municipales. No existe un ambiente de trabajo con el objeto de mejorar, sino de fastidiarse unos a otros. Estas son las palabras con las que se expresa una mujer, que quiere hacer méritos ante el sindicato para poder obtener una base:

Parecemos cangrejos en cuanto a los trámites, empeoramos en el manejo de los recursos, justificando desvíos, a los mismos trabajadores ya no les interesa trabajar, ya no hay compañerismo, por eso se han maleado, se trata de fregar a todos. El sindicato en vez de mirar por todos y de respetar a todos nos tiene con el pie en el cuello y si le agregamos la indiferencia de los directores, - que son las personas de confianza del alcalde en turno- tenemos personas sin capacidad para desempeñar el trabajo que se debe realizar.⁶²

Un líder que dice defender a los trabajadores y que solo busca mejoras personales no es un líder, es una persona que utiliza el puesto para su beneficio.

Israel afecta a las personas en defensa de su persona y no sabe ni a quien afecta. Únicamente progresan los que a él le conviene; es egocéntrico, manipulador y soberbio, éste debería ser su apellido. No hay estabilidad en el sindicato, hay sometimiento laboral. Todos tenemos interés políticos como ciudadanos, pero eso de que te indiquen por quien votar, ¡eso no!, los sindicalizados lo hacen por temor.

⁶¹ Testimonio 11.

⁶² Testimonio 12.

No te despiden directamente, lo primero es quitar la tarjeta de chequeo y luego no te depositan, a mí me amedrentaron con tu caso va para contraloría.⁶³

Como nos dice el autor Lindholm, primero presionan, que en nuestro caso es quitar la tarjeta de chequeo después te perjudican con no depositarte tu quincena, ya no te queda nada más que someterte o pelear por tus derechos. Pelear ante un gran aparato sindical es empezar con desventaja.

En el sindicato no hay equidad, los entrevistados se quejan de que puedes estar haciendo méritos por muchos años para lograr una base, pero el líder sólo las otorga a sus familiares, compadres y amigos; desgraciadamente a los que más explota prometiéndoles algo que nunca le ira a entregar es a las naranjitas, las más vulnerables. Son frágiles, porque son analfabetas en su gran mayoría, son personas de edad avanzada que no encuentran espacios laborales en otros lugares, porque son mujeres y tienen mucha necesidad del trabajo. El siguiente testimonio sostiene:

Los sindicalizados no ascienden, sólo sus incondicionales; no quiere personas preparadas, quiere borreguitos, todo lo da condicionado, todo está amañado. A los que se salen del sindicato ya no conviene que regresen porque los marca y cuando negocia con autoridades municipales Israel da los lugares de éstos, ofrece sus cabezas. Cuando Israel quiere proteger a su gente les ofrece ser comisionado del sindicato y así están salvaguardados. Pacheco es ruin, margina a las naranjitas y como son ignorantes las amenaza con términos jurídicos, las manipula.⁶⁴

Como toda persona autoritaria, se debe de escribir y hablar bien en los medios. No tolera las críticas y menos que éstas sean públicas:

Israel Pacheco es muy sensible para con lo que le publican los medios, en torno a su persona. Trae un problema con el periodista Mario Alberto Mejía. Tiene como aviador al hermano de Javier López Díaz,- que gana por quincena quince mil pesos sin hacer nada-, por ese motivo este periodista siempre habla bien del secretario general.⁶⁵

Una persona sindicalizada puntualiza en torno a su autoritarismo:

⁶³ Testimonio 13

⁶⁴ Testimonio 14

⁶⁵ Testimonio 15.

Él es quien se reelige, no lo reeligen. Tanto en la primera reelección como en la segunda. Es falso lo que se afirma de que lo quieren los agremiados. Su reelección no es legal. Le gusta que le echen porras.⁶⁶

Esta afirmación nos confirma que no es reelecto por los sindicalizados, sino él se reelige presionando a los trabajadores de la comuna.

Una de las formas de dominación son las marchas. Los que quieran hacer méritos para ser parte del sindicato, tendrán que asistir a las marchas, presentarse cada dos horas, portar pancartas, porque los y las delegados pasan lista cada dos horas. Si quieres ascender y que te den días, salir más temprano para recoger a los niños, tus bonos y premios de puntualidad, los delegados son las personas claves con las que primero debes quedar bien. Que conozcan tu nombre y que sepan que tu estas para lo que ellos quieran.

Asistimos a las marchas, porque si no vamos nos castiga, nos quita nuestros derechos adquiridos y nos pone a trabajar los domingos.⁶⁷

Israel Pacheco se parece a los políticos que aspiran a tener un puesto, promete muchas cosas, pero una vez que obtiene el espacio deseado se olvida de sus promesas. Algunos sindicalizados lo tienen consciente y recuerda una entrevistada:

Al inicio aseguraba que quería transformar muchas cosas, pero sólo se ha enriquecido y no ayuda a los trabajadores. Beneficia a sus familiares, a los de su grupo.....en la asamblea de ayer para volverlo a elegir, folió las boletas para saber quién no votó por él. Son los delegados los que amedrentan a los sindicalizados, amenazándolos con ¡puedes perder el trabajo!. Los delegados trabajan para Israel por las compensaciones que éste les da y por el dinero que les suelta. Pacheco tiene un grupo de golpeadores para amedrentar a los trabajadores.⁶⁸

En una nota aparecida en medios electrónicos, explica de manera puntual que:

Los gastos que destina el municipio para el sindicato que son 8.7 millones de pesos anuales, únicamente para el pago de los secretarios y personal de apoyo del sindicato único que dirige Israel Pacheco, a continuación una parte de la nota:

⁶⁶ Testimonio 8.

⁶⁷ Testimonio 5.

⁶⁸ Testimonio 16.

El ayuntamiento reportó que son 35 trabajadores los que se encuentran en labores administrativas del sindicato; sin embargo, sólo se proporcionó un listado de los puestos nominales que ocupan los empleados comisionados, y el número de plazas, pero no se dio el salario de los agremiados.⁶⁹

Resulta interesante porque se comprueba lo dicho por los trabajadores, que hay personas que ganan por servir al líder y que los sueldos son cuantiosos en comparación con lo que ganan el salario mínimo.

A los sindicalizados les indigna que no adquieran bases por los años laborados, sino por compadrazgo y lo peor es que haya aviadores; esto es, personas que están en la nómina pero que no trabajan, como es el caso del hermano del periodista Javier López Díaz.

Israel es muy abusivo tiene a muchos familiares como aviadores, empezando por la mamá que cada quincena cobra sin trabajar. Los dos hermanos de Israel, Andrés y Javier, cobran más de 15 mil a la quincena, uno está de supervisor en los mercados y el otro supervisor de tarjetas, si terminaron primaria es mucho y mira lo que están ganando.⁷⁰

En otro testimonio nos ratifica que Pacheco Velázquez trata a sus agremiados como si fuera su rebaño. No respeta la dignidad de los sindicalizados. Un entrevistado sentencia: El sindicato no respeta y tiene sus agremiados como borregos.⁷¹

El control y la manipulación del líder para con sus agremiados lo encontramos reflejado también en el siguiente testimonio:

Me daban un puesto de confianza y me otorgarían mayor salario, solicite permiso al sindicato y me lo negaron, eso va contra los estatutos sindicales, por eso me corrieron.⁷²

Al líder no se le puede cuestionar públicamente en las asambleas, porque toma represalias:

En una asamblea le pregunté ¿por qué no he recibido nunca una despensa? Israel Pacheco respondió -vamos a analizar tu situación-; al día siguiente se presentó el Lic. Paulino con un oficio y me dijo: por no asistir a todas las asambleas, has perdido tus derechos de sindicalizada, de ese pretexto se valieron para obligarme

⁶⁹George Amira, "Ayuntamiento destina 8.7 mdp para gastos administrativos del sindicato", [www. e-consulta](#), 2 diciembre 2013.

⁷⁰ Testimonio 8.

⁷¹ Testimonio 12.

⁷² Testimonio 13.

a firmar mí salida del sindicato. Estoy mejor porque no pago cuotas y no asisto a las asambleas.⁷³

El testimonio nos muestra el autoritarismo de Israel Pacheco y la forma de presionar a los sindicalizados.

3. Identidades confrontadas e identidades fragmentadas

Definimos como confrontación a las actitudes de muchos líderes para carear a una persona con otra⁷⁴ o a un líder con otro con la finalidad de sacar provecho en beneficio de determinada situación.

En nuestros sindicatos encontramos un común denominador, el que líderes crean problemas, los agrandan para después presentarse como los solucionadores; otra postura es la de polarizar, para señalar a los contrarios como los enemigos a vencer. Presentarse como un líder fuerte para vencer a los débiles, a los que no se sumen a nuestras propuestas y señalarlos.

Analizamos las actitudes que Israel Pacheco asume de manera constante, para confrontar a los sindicalizados con las autoridades municipales en turno, a los sindicalizados en contra de las personas que deciden salir del sindicato y a las personas que son expulsadas del sindicato.

Emmanuel Wallerstein indica que:

Para estimular una conciencia de grupo los líderes fuertes ejercen una hostilidad agresiva hacia los débiles; estas personas débiles solo podrán superar las desventajas si pertenecen a un grupo y para lograrlo pueden tener que estimular la conciencia de grupo.⁷⁵

En el sindicato municipal, los fuertes, son el líder Israel Pacheco con sus operadores que son los delegados. El líder es quien amedrenta con hostilidades a los débiles, no permiten que éstos se agrupen para estimular una conciencia de grupo opositora; no toleran que formen otro sindicato porque habrá represalias. Por eso el título “identidades confrontadas”; los sindicalizados -no tan fuertes- tienen que asumir el rol que les indican, si quieren seguir gozando de las ventajas

⁷³ Testimonio 15.

⁷⁴ Diccionario de la Lengua Española, Madrid, 1992, p. 340.

⁷⁵ Immanuel Wallerstein, “Ni patriotismo ni cosmopolitismo”, en Martha Nussbaum (comp.), *Los límites del patriotismo, Identidad, pertenencia y ciudadanía mundial*, Paidós, Buenos Aires, 1999, p. 149.

de ser miembro de esta agrupación sindical. Estos conceptos de Wallerstein los considero *ad hoc* para comprender a nuestros entrevistados.

En el análisis cualitativo se encontraron palabras clave que muestran exclusión entre grupos, como el término “desplazadas”, las que están excluidas de los beneficios de ser sindicalizada. Estos pequeños grupos marginales, así les llamaremos, han encontrado cohesión entre ellas, una solidaridad interna que se manifiesta, por los vínculos que se han tejido por las situaciones laborales.

Somos las desplazadas, para Israel somos unas mugrosas y él afirma que nunca se sentará a comer con nosotras.⁷⁶

Para los sindicalizados, el líder es vengativo y represor, esta será una variable y la otra variable es la manipulación de los sindicalizados vía los delegados.

Analicemos cada una de estas: Israel Pacheco es vengativo porque a aquellos sindicalizados que no se someten a sus indicaciones, les toma represalias, los expulsa del sindicato, o los condiciona, como ellos dicen “*los marca*” y cuando hay recorte serán los primeros en salir.

Cada trienio hay negociaciones entre el alcalde entrante y el líder Israel Pacheco acuerdan dejar ciertos lugares, vienen los despidos y los que salen son los que están marcados, los que se fueron un día del sindicato y retornan; luego hábilmente Israel declara que es la autoridad municipal quien despide, pero es el líder que cede sus lugares.⁷⁷

En cuanto a la otra variable, son los delegados los que pasan lista de los sindicalizados que asisten a las asambleas, a las marchas y plantones que convoca el líder. Los y las delegados son los ojos de Israel. El secretario general no es equitativo en el momento de entregar las bases, salen favorecidos sus familiares, amigos, y los incondicionales.

Si piden apoyo se los tenemos que dar, pues bien o mal ahí estamos.....cuando voy al sindicato por equis cosa me dicen tu perteneces al patrón, arréglalo con el patrón, así como yo estamos otras cien. Pero nos agarran como carne de cañón, cuando son las marchas contra las autoridades municipales. Esto me molesta, me degrada, que me obliguen a ponerme sus pancartas. ¿Por qué ellos no se ponen

⁷⁶ Testimonio 9.

⁷⁷ Testimonio 17.

las pancartas en la espalda?. Yo me pongo la pancarta y adelante me la quito, porque uno mismo debe saber respetarse a su persona, no dejarse pisotear por nadie, pero siempre nos agarran a los que no somos del sindicato y te dejas o te dejas y nos dicen o estás conmigo o no estás conmigo, pero si no estás conmigo no te apoyaremos. No por el hecho de barrer las calles nos van a despreciar, las personas merecemos respeto, soy una ciudadana más.

Hay envidias entre las compañeras, el querer pisotear una a la otra, las de base ven mal a nosotras que no estamos sindicalizadas y nos dicen para ofendernos, las apatronadas, las barberas, las arrastradas, cuando todas somos iguales, porque el salario no sale del líder, sale del ayuntamiento que es nuestro patrón. Hay muchos piques.⁷⁸

Israel informa a sus agremiados que por culpa del alcalde Eduardo Rivera no hay incremento salarial y los sindicalizados leales, le creen; no saben que por presionar al alcalde, Pacheco quiere mayor número de plazas a costa de retener el incremento salarial ya otorgado por el ayuntamiento. Esto es una postura de confrontación del líder sindical con las autoridades y coloca a las naranjitas como escudo.

Ahora en las elecciones nos vamos con el PRI porque Lalo Rivera, no nos da el incremento salarial y tampoco los días festivos.⁷⁹

La postura de inconformidad con el alcalde fue una de las constantes en este último trienio y en el anterior de Blanca Alcalá, esta situación se observa reflejada en los testimonios como el siguiente:

Rivera Pérez no tiene experiencia y las personas que lo rodean tampoco, no son sensibles, vea a las naranjitas no les han aumentado sus salarios y todo por culpa del ayuntamiento.⁸⁰

Este segmento se refiere a los fragmentos, a las partes que configuran la personalidad del sindicalizado y una parte se adhiere al sindicato pero el resto de su esencia no, porque el líder presiona, amenaza, hiere; pero se doblegan por conservar el trabajo.

⁷⁸ Testimonio 18.

⁷⁹ Testimonio 5.

⁸⁰ Testimonio 7.

La identidad sindical en el municipio poblano está configurada a partir de espacios de significación. Para las naranjitas su espacio es la calle, para la secretaria el escritorio, su oficina; las interacciones cotidianas son los contactos que tienen entre los compañeros, pero cuando el líder Israel Pacheco utiliza a los delegados para ser sus oídos de lo que sucede al interior de las oficinas y en los edificios municipales, las interacciones cara a cara, se rompen, se fragmentan abruptamente y se deteriora la identidad.

Es importante poner atención a los pronombres, porque el “soy, nosotros, ellos, somos” muestran la identificación existente entre las mujeres, entre un sector y el otro. En sus palabras muestran el distanciamiento con el líder o la cercanía. Significa la confrontación que el propio líder tiene de él con las autoridades municipales, de él con los que quieren conformar otro sindicato y al interior del sindicato, ¿o estás conmigo o contra mí?. Y lo que es peor, a las naranjitas que llevan años aspirando a formar parte del sindicato las utiliza para sus fines. A continuación, una ejemplificación del soy.

Soy Reyna, de las meras meras naranjitas, pero hay otras que son las desplazadas, las que no están con Israel.⁸¹

Para Geysler Margel, las identidades laborales se configuran y reconfiguran a partir de un proceso definitorio de espacios de significación y de constitución de identidades compartidas, en relación a múltiples niveles, desde las interacciones cotidianas cara a cara, hasta las interacciones a distancia.⁸²

A lo largo de los testimonios vertidos, se observó que existen determinados momentos entre los sindicalizados en donde las identidades se fragmentan y se reconfiguran según los espacios de significación. Existe identidad entre los agremiados de un sector, tal es el caso de las naranjitas, de las secretarias, de los profesionistas, etc. Entre ellos se adhieren, pero al ser agredidos por el líder, se dividen, se deterioran las relaciones de amistad existente y lo que es peor, se fragmenta la propia identidad.

Por esta situación en una entrevista encontramos una postura de rechazo al líder, pero quieren ingresar al sindicato, o se suman a sus actividades, aunque en

⁸¹ Testimonio 2.

⁸² Margel, *Desentrañar el sentido del trabajo*, 2010, p. 209.

su interior lo rechazan, pero tienen que cuidar su trabajo, su espacio laboral, se trata de “identidades fragmentadas”.

Identificamos que una parte de los sindicalizados que aprecian al líder Israel le tienen gratitud y se identifican con él, aunque éste los castiga. Pero también radica en su ser, “el temor a las represalias”. Por eso señalo que la identidad es fragmentada. Una parte del entrevistado le agradece pero la otra le tiene temor, miedo.

Sopesando las variables de identificación con las variables de ruptura con el líder encontramos que están pesando más las segundas, por el grado de fragmentación que encontramos en las primeras.

En su mayoría, los entrevistados mostraron miedo, temor a ser vistos por sus compañeros. A medida que se aplicaron los cuestionarios se observó que entre los consultados existe un clima de desconfianza, y esto es debido a las represalias del líder. Cuando se les solicitaba que me contactaran con otro compañero o compañera para ampliar las entrevistas se negaron.

Para el politólogo alemán Dieter Nohlen, el miedo es una constante fundamental de la conducta humana, es una reacción a peligros reconocidos, que se pueden afrontar adecuadamente a través del ataque, la defensa o la huida. Existen peligros provenientes de fuentes mediatas, condicionadas socialmente y los miedos colectivos e individuales.⁸³

El miedo fue una constante en los testimonios obtenidos, algunos lo afrontaron con una demanda ante las instancias correspondientes; pero la mayoría de las veces la reacción es el silencio, bajar la cabeza y aguantar las arbitrariedades de Pacheco Velázquez y sus delegados.

Fundamental es el testimonio de una naranjita que fue entrevistada afuera de su casa y expresa lo siguiente:

Tengo miedo, porque Israel es vengativo, es cobarde se va contra la familia....yo fui amenazada, me llevaron dos de sus asistentes a Palacio Municipal y me obligaron a firmar mi renuncia al sindicato, luego se fueron contra mi hijo, lo sacaron de donde laboraba y lo pusieron a bachear calles...ya levante una denuncia ante el Ministerio Público por si me llega a pasar algo. Mis compañeras

⁸³ Nohlen, *Diccionario de Ciencia política*, 2006, p. 894.

me han dicho ¡pídele perdón a Israel y todo se termina, porque él es vengativo! ¡a Israel le guste que nos humillemos ante él!⁸⁴

Una joven accede a ser entrevistada, horas antes cancela porque recuerda que la difamaron, declara:

No podre estar en la entrevista porque me acusaron de que filtraba información a los de personal de confianza, me amenazaron con que me iban a sacar del sindicato; entonces respondí, yo los acusare con Enrique Doger porque recuerden que él fue quien me recomendó, prefiero no tener problemas.⁸⁵

Los sindicalizados mostraron miedo, porque los delegados, andan por todos lados. Al momento de aplicar el cuestionario, preferían salir del primer cuadro del centro histórico, por temor a ser observados. Un testimonio nos confirma lo anterior con estas palabras:

Hay que tener cuidado, porque las paredes oyen.⁸⁶

Se reafirma el concepto expresado en párrafos anteriores en el sentido de que los y las delegadas son los operadores de Israel Pacheco y que quiere controlar todo, con las expresiones siguientes de una aspirante a ser sindicalizada: La delegada del edificio avisa de todo a Israel Pacheco, me dice que por mis actitudes puedo perjudicar a mi familiar que si está sindicalizado, yo no estoy dispuesta a que me controle todo y tampoco a dejarme manipular, pero las bases las otorga el líder y yo quiero mi base, me molesta que haya intereses de por medio para tener tu base y estar en el sindicato.⁸⁷

Pacheco tiene evidencia de los que están con él y los que están en contra, nos expresa una sindicalizada consultada:

Israel es muy listo y todo lo controla, cuando hay asambleas lo graban todo, hay cámaras hasta por debajo de la mesa. De los 2,400 sindicalizados la mitad le tiene miedo, pero no hacen nada. Únicamente seremos unas 50 personas como yo, que tenemos base pero no estamos sindicalizadas.⁸⁸

⁸⁴ Testimonio 9.

⁸⁵ Este testimonio no lleva un número como los anteriores, porque el cuestionario no se concretó.

⁸⁶ Testimonio 10.

⁸⁷ Testimonio 12.

⁸⁸ Testimonio 16.

El silencio también se manifestó en dos entrevistas; recordemos que el silencio es una expresión de dolor, indignación, e impotencia. Casualmente dos naranjitas, una de ellas, fue que levantó una demanda ante el Ministerio Público por ser amenazada y atentar contra un familiar en primer grado y la otra es la que aspira a ser sindicalizada y que tiene que aguantar humillaciones.

Es un sindicato único. Hasta diciembre del 2013 la ley orgánica municipal permitía la existencia de un solo sindicato. Al realizarse las reformas, se permitirá la existencia de otros sindicatos.

En primer lugar las bases entregadas por compadrazgo y familiaridad. En el 90% de las entrevistas aplicadas los sindicalizados expresaron que son concedidas las bases por compromisos clientelares. Existe la posibilidad de que con las reformas arriba expuestas esto pueda cambiar.

En segundo lugar, los allegados ascienden en los puestos en función del amiguismo. Son los familiares y amigos del líder los que mejores salarios perciben. En tercera instancia los aviadores en el sindicato son los beneficiados por el líder.

Dentro de las entrevistas se observaron los siguientes tópicos, en donde se muestra de manera contundente las palabras clave expresadas por los integrantes del sindicato. Una de las palabras claves es vengativo, porque Israel Pacheco castiga, amenaza y maltrata a los que no coinciden con él. Envía a sus operadores a golpear o expulsar del sindicato, por esta actitud en que muchas veces no da la cara lo llaman cobarde. Otra es que es convenenciero, porque siempre saca provecho económico y personal en todas las medidas que implementa. Otra más, es que es autoritario porque humilla, califica, señala a los sindicalizados que no aprueban sus medidas. Es un líder que no cohesiona, no unifica; por el contrario divide, confronta. Asimismo, Pacheco Velázquez es fraudulento al foliar boletas cuando se realizan las elecciones en las asambleas; videograba las conferencias, pasa lista y con estas medidas tiene información de quienes son los que se oponen al interior del sindicato.

Todos los trabajadores sindicalizados saben que cuándo Israel Pacheco convoca a alguna manifestación todos deben cumplir, porque de lo contrario son

expulsados del sindicato y si quieren regresar, tienen que pedirle perdón. Los hace que se humillen.

Por otro lado no permite el desarrollo intelectual de los sindicalizados, a menos que éstos pertenezcan a su grupo cercano.

Las vivencias de los sindicalizados a lo largo de su trayectoria laboral ha generado en algunos casos identidad para con el municipio, al sentirse protagonistas de mantener la ciudad limpia, al sentirse parte de Puebla; pero estos son pocos. Los entrevistados expresaron que entre los excesos del líder Israel Pacheco está la de negarles el derecho a asistir a la fiesta del día del empleado municipal que organizan autoridades municipales el 15 de agosto y en el brindis navideño. Son amenazados con ser “corridos del sindicato” si asisten.

En el mes de diciembre pasado volvieron a solicitar otra cuota extra con motivo del brindis navideño.⁸⁹

Israel Pacheco debe de cuidar estos vínculos, porque tensiona los lazos amistosos en los espacios, en que los propios sindicalizados quieran ampliar sus vínculos y sentirse dueños de su área, dueños de su identidad.

De acuerdo a la movilidad del trabajo, de las relaciones familiares y lazos amistosos que se han ido tejiendo en el transcurso de muchos años de los sindicalizados, estos vínculos han logrado la permanencia del líder Israel Pacheco pero también permite observar que el tejido se va descomponiendo en la medida en que el líder está exigiendo cada día más; apenas en agosto le dieron un buen regalo con motivo de su cumpleaños.

4. Identidad para con el municipio de Puebla

Desentrañar la identidad laboral de los sindicalizados con el líder, mediante los cuestionarios nos conduce a una identidad con las instituciones municipales; habrá que distinguir en este apartado la identidad con la institución y la identidad con las autoridades municipales.

La institución es cada una de las organizaciones fundamentales de un Estado.⁹⁰

⁸⁹ Víctor Hugo Juárez, “La Sonora Dinamita dará show en Pacheco’s party”, Intolerancia Diario, Puebla, 4 noviembre 2013.

Los entrevistados distinguen entre la institución y las autoridades municipales, agradecen y aprecian tener un trabajo en el Municipio poblano, se sienten parte de, al brindar servicios a los ciudadanos como es: mantener la ciudad limpia, recibir las contribuciones prediales, atender las emergencias ciudadanas, reportar la carencia de servicios, etc.

Al abordar a las autoridades municipales si marcan las diferencias, algunos sindicalizados tienen aprecio por una autoridad y malos recuerdos por otras. Se detectó que no recuerdan más allá de tres trienios.

De las veinte entrevistas aplicadas se observa que tres aprecian la labor de Enrique Doger: nos daba reconocimientos, nos hacía fiesta el día de las madres.⁹¹

De las naranjitas entrevistadas solo una mostró su agradecimiento con Blanca Alcalá y recuerda: logre hablar con Blanca, le expuse mi problema y ella muy amable me protegió.⁹²

Con Eduardo Rivera, una entrevistada reconoció la habilidad del alcalde para negociar con Israel Pacheco.

Esta administración de Rivera Pérez, está actuando conforme a la ley y sabe cómo lidiar con Pacheco. Es el líder quien no ha querido firmar con el alcalde, y los perjudicados somos nosotros.⁹³

El resto, que es la mayoría, se muestran indiferentes para con los alcaldes, los consideran insensibles para con sus necesidades y demandas, les molesta el desprecio de los directores y subdirectores para con las personas que son sindicalizadas, por tratarlas con desconfianza cada tres años. El siguiente testimonio ejemplifica el trato para con las naranjitas:

Todas pegadas al bote de basura y no quiero que estén paradas platicando, todas con sus escobas.⁹⁴

Uno señala que autoridades municipales y el líder sindical se coluden para perjudicar al sindicalizado.

Salí del ayuntamiento por un arreglo entre el alcalde en turno y el sindicato.⁹⁵

⁹⁰ *Diccionario de la Lengua Española*, Madrid, 1992, p. 829.

⁹¹ Testimonio 2.

⁹² Testimonio 9.

⁹³ Testimonio 16.

⁹⁴ Testimonio 18.

⁹⁵ Testimonio 13.

Por lo anterior afirmamos que la identidad no es estática, que cambia según las circunstancias, se va diluyendo cuando encuentran que sus demandas no son satisfechas por las autoridades correspondientes.

La entrevista nos explica los sentimientos descubiertos: Tengo sentimientos encontrados hacia el líder, hacia el ayuntamiento poblano.⁹⁶

Relatan los entrevistados que cuando hay campañas electorales los candidatos prometen muchas cosas y al momento de ascender se olvidan. Recuerdan el caso de Blanca Alcalá que prometió guarderías infantiles para los y las sindicalizadas y no cumplió. Del presidente municipal Eduardo Rivera que acaba de terminar su trienio, se reunieron las naranjitas al inicio, en el 2011, para solicitarle lo básico que era tener un espacio para guardar sus alimentos y no que estén en el carro de la basura, Rivera no hizo nada al respecto.

Los profesionistas entrevistados están conscientes de que si no hubo incremento salarial en los dos últimos años fue por la cerrazón de Israel Pacheco de pretender colocar en un solo paquete el incremento salarial y la obtención de plazas sindicales. Este personal que se ha ido capacitando de manera permanente, por su preparación ha puesto límites a la prepotencia y manipulaciones de Israel Pacheco de quererlos utilizar contra las autoridades municipales. Es un porcentaje bajo de los 2,400 sindicalizados, se calcula que son 250.

Las cifras reales se podrán observar en el sindicato paralelo que se está construyendo, por los cambios del 2013 a la ley orgánica municipal aprobada el 6 de diciembre.

⁹⁶ Testimonio 12.

Epílogo

Las estructuras cimentadas por Israel Pacheco durante trece años no estuvieron bien construidas, poco a poco se rompieron los andamiajes, las columnas y la estructura se vino abajo, hoy el sindicato está sin cabeza.

Se tendrán que realizar elecciones abiertas y sin presiones para elegir al siguiente secretario general y cambiar las siglas, suprimir el sindicato único, modificar ciertos estatutos.

La soberbia, prepotencia y los excesos obnubilaron el cerebro del líder, que no visualizo el descontento que se venía generando con sus imposiciones y vigilancias continuas. Analizaremos estos cuatro aspectos: las reformas a la ley orgánica municipal, las identidades negociadas, los excesos del líder y finalmente la sentencia.

Las reformas a la Ley Orgánica Municipal

Se asienta en el artículo 33, que los trabajadores de base podrán formar parte de algún sindicato, o en su caso, “en ejercicio de la libertad sindical”, no formar parte de ninguno. El mismo artículo subraya que los empleados sindicalizados podrán renunciar libremente a la organización sindical a la que pertenezcan, sin que ello implique perder su base y demás derechos laborales.

Reconocer la libertad sindical y que los sindicalizados puedan renunciar sin perder la base es un beneficio para todo los sindicalizados y en el municipio poblano no se permitía desde hace 35 años.

El otro cambio está incluido en el artículo 93, que prevé y autoriza la constitución de nuevos sindicatos a partir de la conveniencia de 20 trabajadores.

Los trabajadores tienen que abstenerse de hacer propaganda de carácter político o religioso en los lugares de trabajo, y la propaganda sindical sólo podrá colocarse de manera respetuosa en los lugares autorizados.

En la contratación del personal que no sea de confianza, el sindicato sólo podrá proponer candidatos al Ayuntamiento en forma preferente, pero no exclusiva. En este punto se le quita el poder que tenía el secretario general para entregar las bases a sus amigos y familiares.

Esta medida fue considerada por los medios como una venganza del Gobernador Moreno Valle contra el líder sindical, por haber apoyado a Enrique Agüera, candidato priista a la alcaldía en el pasado proceso electoral.

Hay que considerar que estas modificaciones son en detrimento de los derechos laborales como el caso de suprimir plazas a causa de insuficiencia presupuestal o por causas de fuerza mayor, donde caben todas las posibilidades, como indemnizar a los trabajadores tan solo con tres meses de sueldo.

Israel Pacheco no percibió la gravedad de la situación, porque el martes 10 de diciembre estuvo realizando visitas en los edificios del ayuntamiento para decirles a los agremiados:

Lalo le está calentando la cabeza a su sucesor, la política cada vez se descompone más, los que lleguen no me van a sorprender, yo ya vi esta película.⁹⁷

Fue entrevistado Israel Pacheco por los medios y respondió lo siguiente:

Cuento con su lealtad y que no se les olvide que lo que han obtenido es gracias a mí, será en los tiempos de crisis cuando me daré cuenta de quienes me apoyan. Ahora será cuando detectare a las manzanas podridas que pretendan formar otro sindicato.⁹⁸

En febrero de 2014 en los medios se comunica la formación de un sindicato con el nombre de "Ignacio Zaragoza" para el Organismo Operador de Limpia, aseguro el nuevo secretario, Orlando López, que cuenta con el apoyo de 400 de los 700 trabajadores, de este organismo.

Pacheco Velázquez convoca a una asamblea extraordinaria en donde por primera vez anuncia la posibilidad de abandonar al sindicato y dijo:

Si me voy a ir, y dejaré el sindicato, no será cuando Gali lo quiera, -el candidato ganador a la alcaldía-, sino cuando yo lo decida...el sindicato vivirá tiempos de prueba. Me dolió la traición de Orlando López – líder del nuevo sindicato, hay agremiados que se venden por dinero.⁹⁹

⁹⁷ Testimonio 15.

⁹⁸ Roberto Desachy, "Israel Pacheco recurre al bulling sindical para no perder cuotas", www.poblanerias.com, 17 diciembre 2013.

⁹⁹ Héctor Hugo Cruz, "Pacheco se quiebra: medita dejar el sindicato", diario Cambio, 2 abril 2014.

El periodista informa que el audio lo proporcionó uno de los sindicalizados presentes en dicha asamblea.

Las identidades negociadas

Con las noticias que salieron a la luz pública el 7 de abril del presente año, nos informamos de las negociaciones de Enrique Doger con Israel, de Blanca Alcalá con Israel y las de Eduardo Rivera; resulta que estos tres alcaldes estudiados, negociaron con el líder vitalicio, lo que no queda claro es a cambio de que. Por eso se llamó a esta parte las identidades negociadas.

Fueron transacciones para la conveniencia de ambas partes, a cambio de lesionar a los sindicalizados, al final de todo esto, son los que resultan perjudicados al no incrementar salario ni recibir mejores beneficios.

Para el autor James Tully: entre las políticas de la identidad, los portavoces afirman representar a un grupo y para reconocerlo, están sujetos a replanteamientos, reinterpretaciones, renegociaciones por parte de quienes la ostentan, esto es una Identidad negociada.¹⁰⁰

Israel Pacheco afirmaba ser el portavoz de los intereses de los sindicalizados y negociaba con el alcalde en turno por un determinado número de bases, y por incremento salarial. Desgraciadamente todo estaba en base a lograr beneficios personales y no para los sindicalizados; esto lo sabían los alcaldes y así negociaron.

Doger entregó terrenos del ayuntamiento que estaban bajo su resguardo al Sindicato y resulta que Pacheco logro beneficios en casas para sus familiares y amigos, también Doger pudo colocar aviadores en la nómina del sindicato, veamos este testimonio que nos presente el periodista Arturo Luna:

Iván Galindo e Ignacio Mier, desde que Doger dejó de ser presidente, cobran una mensualidad que Israel les dejó a cambio de todos los apoyos, como la construcción de nuestras instalaciones que en el trienio de Doger se realizó.¹⁰¹

¹⁰⁰ James Tully, "Políticas de Identidad", en Terence Ball y Richard Bellamy (comp) *Historia del pensamiento político del siglo XX*, Akal, Madrid 2013, p. 529.

¹⁰¹ Arturo Luna Silva, "El reino de Israel, con las horas contadas", www.pueblaonline.com, 1 abril 2014.

La alcaldesa Blanca Alcalá que fue humillada por Mario Marín cuando fungía como gobernador, ante el líder Israel Pacheco, también otorgó terrenos que beneficiaron a familiares del líder vitalicio. Pacheco le concedió al final de su trienio un número de bases para colocar a los incondicionales de Alcalá, lo que causó extrañeza es que estando detenido ya Israel Pacheco, le envió a su abogado para que defendiera al acusado. ¿Benevolencia?, ¿magnanimidad de la senadora?, son preguntas que quedan sin resolver.

La senadora envió a uno de sus colaboradores para integrar la defensa del líder sindical. El equipo jurídico del ahora detenido está conformado por Rubén Castillo Ruiz y José Luis Zimbrón Vidal, quien fungió como jefe del Departamento de Quejas y Denuncias del Ayuntamiento, durante el trienio de Blanca Alcalá.¹⁰²

A los sindicalizados les queda muy claro que autoridades municipales y líder sindical realizan negociaciones para conveniencia mutua, sin aplicar una justa remuneración a quienes trabajan en beneficio del municipio, citamos el siguiente testimonio:

Desgraciadamente a las autoridades municipales no les interesa el beneficio de los trabajadores, les interesa negociar con el líder.¹⁰³

El presidente municipal saliente Eduardo Rivera beneficio a los tres hermanos del líder vitalicio que son Conrado, Javier y Andrés, incrementando el salario de éstos en un mes, precisamente enero del 2014, la siguiente nota publicada nos informa;

El caso en concreto de Javier Pacheco Velázquez, adscrito a la Secretaría de Administración y Tecnologías de la Información (SATI) y dado de alta como Analista Consultivo A. De acuerdo con un documento en poder de este columnista, en la quincena del 1 de enero de 2014 Javier Pacheco Velázquez cobró 20 mil 185.24 pesos.

Es decir, el “Analista Consultivo A” cerró la administración con un sueldo base mensual 54 mil 678.92 pesos, un salario de lujo y grosero tratándose de un puesto menor, pero lógico a partir de las muchas concesiones que el entonces edil hizo a favor del amo y señor del ayuntamiento de Puebla.¹⁰⁴

¹⁰² Héctor Cruz, “Alcalá brinda apoyo legal a Pacheco Velázquez”, diario Cambio, 15 abril 2014, Puebla.

¹⁰³ Testimonio 14.

¹⁰⁴ Arturo Luna Silva, “Los acuerdos secretos entre Israel Pacheco y Eduardo Rivera”, www.pueblaonline.com, 14 abril 2014.

Todo lo anterior nos indica el motivo por el que los alcaldes hasta el día de hoy han guardado silencio al respecto. El silencio en este caso es cómplice de aceptar las irregularidades cometidas por Israel Pacheco.

En las identidades negociadas constan de tres procesos en la transacción, para Tully: el primer proceso; los que luchan por su reconocimiento; el segundo, entre ellos –los que forman un gremio- y los grupos cuyo reconocimiento se solicita y por último los miembros de este segundo grupo cuya identidad se ve afectada por las reivindicaciones de los otros, les guste o no.¹⁰⁵

El primer paso serían todos aquellos que llegan para obtener un puesto de trabajo y quieren ser reconocidos en un sindicato. El segundo los que estando agremiados, se van relacionando entre sí como es el grupo de las “naranjitas” y forman alianzas para protestar o reivindicar sus derechos y finalmente cuando en las negociaciones, renegociaciones, pactos y acuerdos entre líder y autoridades, se olvidan de los intereses de los representados y las autoridades de las promesas cumplidas, por este motivo el subtítulo “Identidades Negociadas”.

Se puntualiza que estas renegociaciones entre el líder sindical y las autoridades municipales fueron a costa de los agremiados; autoridades y líder manipularon la ley orgánica, reinterpretaron las promesas realizadas ante los sindicalizados a cambio de sacar provechos personales, estas son las “Identidades Negociadas”.

Los excesos del líder

Por varios testimonios se tenía conocimiento que el líder tenía exuberantes gastos, casas, vehículos y que utilizaba a muchos sindicalizados para servicios particulares:

Israel ya tiene una flotilla de taxis y también varias casas.....ahora a sus delegados y delegadas incondicionales los premia con autos. Son 22 las personas que integran el comité del sindicato y uno de ellos es Alejandro Cordero, el de deportes.¹⁰⁶

De los 18 testimonios, son dos los que percibieron que el fin de Israel estaba próximo. La entrevistada dijo lo siguiente

¹⁰⁵ Tully J, “Políticas de Identidad”, 2013, p. 529.

¹⁰⁶ Testimonio 8.

Yo considero que ya tiene doblegado a Íñigo Ocejo.... se está preparando una guerra en contra de Israel.¹⁰⁷

Otro testimonio nos afirma:

Los incondicionales de Pacheco son Blanca Cedeño, Clara Ortiz; a los delegados privilegiados les otorga vehículos y grandes compensaciones. Tiene a Ana María Campeche sin trabajar y percibe salario, y así mantiene a muchos. A otros incondicionales les otorga el puesto de comisionado del sindicato para protegerlos. Esperamos para fin de este trienio se reconozca al sindicato paralelo.¹⁰⁸

Las notas periodísticas informan con fotografías las propiedades, viajes de placer, vehículos de Israel Pacheco, más las propiedades de la hermana Juliana y los sueldos de los hermanos y familiares.

La fortuna de Israel Pacheco se calcula en 10 millones de pesos, es propietario de la financiera Finamoney.¹⁰⁹

El secretario general del sindicato tenía un sueldo que se incrementaba cada trienio de manera muy favorable, mientras a los sindicalizados se les aumentaba la cantidad del 3 al 4.5%. El líder vitalicio del Sindicato del Ayuntamiento logró aumentar su sueldo oficial en 190 por ciento.¹¹⁰

Al estar apareciendo de manera continua los excesos del líder Israel Pacheco en los medios, era una señal que era inminente su relevo. ¿La orden venía del gobernador o del nuevo alcalde?.

Las transacciones en Finamoney a través de terceros. Se le adjudican tres vehículos de lujo.¹¹¹

Llama la atención que hasta se divulga la cuenta que tiene en el banco Banorte: con un saldo al 2013, de 384 mil 217 pesos y 77 centavos. Cuando en el SAT desde agosto del 2008, Pacheco no registra ni un solo movimiento de ingresos o de egresos.¹¹²

¹⁰⁷ Testimonio 8.

¹⁰⁸ Testimonio 14.

¹⁰⁹ Iván Tirso, "Pacheco, trece años de lujo a costa del sindicalismo", diario Milenio, Puebla, 7 abril 2014.

¹¹⁰ Víctor Hugo Juárez, "Creció 190% el salario de Israel Pacheco durante su gestión", diario Cambio, 10 abril 2014.

¹¹¹ Iván Tirso, "Pacheco, trece años de lujo a costa del sindicalismo", diario Milenio, 7 abril de 2014.

¹¹² Belén Cansino, "Amasa fortuna Israel Pacheco como líder sindical de la comuna", diario El Sol de Puebla, 7 abril 2014.

Todo indicaba que era el gobernador el que le daba el golpe final, al presentar en forma constante y numérica los robos, extorciones, y mal manejo de cuentas a los trabajadores sindicales.

La sentencia

El sábado doce de mayo por la noche se informó que Israel Pacheco fue detenido en Veracruz, en un rancho de su propiedad, fue encarcelado en San Pedro Cholula por el delito de extorsión. Los hermanos de Israel empezaron a movilizar a los sindicalizados y se presentaron a las once de la noche cerca de quinientos agremiados para exigir la liberación de Israel Pacheco.

Al día siguiente, el domingo 13 de abril, de manera más organizada salieron a protestar cerca de mil quinientas personas por la avenida Reforma y se dirigieron a Casa Aguayo para exigir la liberación del líder. Los delegados presionaron a los agremiados que de no asistir les descontarían un día de salario. Tenían que portar una camiseta blanca y llevar a cinco o más familiares, por este motivo lograron reunir a un mayor número de personas.

Nos llamaron por los celulares, que teníamos que asistir o si no habría consecuencias, pero como ya estamos con el otro sindicato, el del OOSL, yo no asistí, Israel nos dio una puñalada en la espalda al robar nuestras cuotas.¹¹³

Resulta significativo que el proceso haya sido llevado de manera rápida y puntual para detenerlo y llevarlo a prisión.

El abogado Víctor León Cueva detalló que el delito de extorsión, es considerado como delito grave, dentro del Código Penal de Puebla con vigencia enero 2013.¹¹⁴

Primero fue trasladado a San Pedro Cholula y ahí fue donde:

El juez dictó auto de formal prisión el viernes 18 de abril, un viernes santo, por el delito de extorsión. Orlando López es quien levanto demanda.¹¹⁵

Las noticias informaron que fue trasladado al penal del municipio de Tepexi de Rodríguez, en los primeros días de mayo. Un testimonio nos indica:

¹¹³ Testimonio 20.

¹¹⁴ Elvia García, "Delito de Israel Pacheco es grave y no alcanza fianza", diario Milenio, Puebla 14 abril 2014.

¹¹⁵ Diana Jiménez, "Juez dicta auto de formal prisión por delito de extorsión", 14 abril 2014, www.e-consulta.com.

Fue trasladado a Tepexi para que ya no lo fueran a ver, porque a San Pedro Cholula iban grupos a visitarlo, hasta le llevaron dinero, dicen que 60 mil pesos le fueron incautados.¹¹⁶

Para muchos analistas, fue extraño que en un lapso de dos meses, de febrero a abril se diera solución legal a este sindicato, primero cambiando la ley en diciembre del 2013, en febrero nace el nuevo sindicato de manera rápida y expedita, finalmente en las dos primeras semanas de abril se difunden en los diarios de Milenio y Sol de Puebla, de manera gráfica y en primera plana, los excesos cometidos por el líder Israel Pacheco.

En Semana Mayor, cuando todos están de vacaciones, se informa que los nueve integrantes del comité ejecutivo del sindicato se les prohíbe entrar a sus oficinas por cometer actos fuera de la ley, y por elevados salarios, no se dio mayor información al respecto.

Ahora el sindicato entra en una crisis de personalidad jurídica al estar el líder en la cárcel y ser acusado de enriquecimiento ilícito y extorsión a los trabajadores municipales.

Todos sabíamos que pedían dinero, para que uno de nuestros familiares pudiera tener una base, pero no nos atrevíamos a denunciar por miedo a las represalias, las incondicionales de Israel Pacheco, que son Clara y Blanca, nos pedían hasta diez mil pesos, que bueno que ya está en la cárcel Israel Pacheco, está en Cholula porque no es un asesino, como los que están en el Cereso.¹¹⁷

Es un hecho que en el año 2013 y lo que va del 2014, Moreno Valle reprime a sindicatos, como fue con el SUTCOBP (Sindicato Único de Trabajadores del Colegio de Bachilleres), el sindicato SUTISSSTEP fue desmantelado y fueron despedidos 250 trabajadores del SUTHNP (Sindicato Único de Trabajadores del hospital del Niño Poblano), por este motivo el día 1º de mayo manifestaron cerca de 18 mil personas en protesta por la represión del actual gobernador poblano.

¹¹⁶ Testimonio 20.

¹¹⁷ Testimonio 20.

Pero lo que si es cierto es que en esta marcha, no se observaron pancartas en defensa del líder Israel Pacheco, lo que demuestra que está perdiendo fuerza el poder de convocatoria del ex líder vitalicio.

Conclusiones

Encontramos diversas identidades a lo largo de esta investigación, para clarificar éstos hallazgos los dividí en tres grupos que son: el primer grupo que es el de los que aprecian al líder Israel Pacheco, el segundo, es el de los agremiados que rechazan al líder vitalicio por su autoritarismo y desprecio para con los grupos más necesitados, y el tercero, que es el más significativo, el que tiene mayor número y son los están conformados por los sindicalizados que quieren preservar su espacio laboral a costa de perder su identidad.

El primer grupo, son las personas que se identifican con el líder, estos están muy agradecidos con él por el reconocimiento que les hizo otorgándoles beneficios, premios, campos recreativos, panteón.

Se encuentran hermanados con Israel Pacheco porque lo vieron crecer, desde supervisor a secretario general, lo estiman y aprecian porque los llama por su nombre. Quieren que sea reelecto, porque prefieren que sea él que los conoce a otro desconocido.

Este grupo lo estima y respeta porque Israel Pacheco les presta dinero, con intereses, pero el préstamo es rápido para cubrir la necesidad apremiante.

Son todos aquellos que acudieron a la Procuraduría, a las 12 de la noche, el sábado doce de abril, cuando fue apresado Israel Pacheco, y al día siguiente acudieron con familiares y amigos, portando una playera blanca para exigir a las autoridades que fuera liberado.

Son aquellos grupos integrados por algunas naranjitas, pensionados y sindicalizados que lo han visitado en la cárcel y le han llevado dinero para que viva cómodamente, o pueda sobornar a los guardianes.

Se identifican con él y perdonan que haya robado las cuotas sindicales, porque todos roban, y si todos roban, pues que sea él, a él lo conocen.

En el segundo grupo, que rechazan al líder son todos aquellos que al enfrentarse a Israel Pacheco fueron expulsados del sindicato, los que únicamente mantienen su base, pero no los beneficios. Los que han expresado en los medios y en privado, las humillaciones, maltratos por parte de Israel Pacheco. Aquellas

naranjitas que manifestaron su miedo a las represalias del líder vengativo; los y las sindicalizados que levantaron una denuncia penal para protegerse, las que por no conocer sus derechos y obligaciones fueron sometidos a presiones y amenazas. Este grupo es numeroso, pero no es mayoría, porque si fuera una colectividad grande, formaría un nuevo sindicato, ahora con los cambios en la ley orgánica municipal.

El tercer grupo, es el conformado por todos aquellos que tienen sus identidades fragmentadas, divididas interiormente, como lo explicamos en la parte de identidades fragmentadas, porque una parte de su interior rechaza las humillaciones sufridas, pero otra parte lo acepta porque quieren conservar su espacio laboral y los beneficios que les otorga el pertenecer a este sindicato.

Estos personajes que son mayoría, son aquellos que cumplen puntualmente con su trabajo, que se esfuerza día a día para servir al municipio; pero ante la indiferencia de las autoridades municipales, y el dominio ejercido por el líder sindical, prefieren someterse a las injusticias del líder para poder conservar su trabajo.

Este grupo esta desintegrado, porque no existe un clima de confianza y solidaridad entre ellos, no hay respeto ni libertad; saben que el compañero los puede delatar. No tiene una conciencia grupal y por este motivo carece de fuerza.

Este conjunto perdió su identidad, otros la tienen tan fragmentada que es una identidad débil, y a pesar de todo, permanecen fieles en el sindicato por los beneficios que de éste reciben.

Israel Pacheco forjo su liderazgo con estos grupos y supo mantenerse en el poder por trece años, afirmando defender los derechos de los trabajadores.

La fuerza que adquirió el líder vitalicio Israel Pacheco fue creciendo al amparo del ex gobernador Mario Marín y los alcaldes, al llegar otro partido a la gubernatura, el líder no visualizo que su poder venía en declive, tuvo tiempo en los tres años del alcalde Rivera Pérez, de cambiar de estrategia, si quería continuar en su sindicato y esto implicaba apoyar al candidato del gobernador para la alcaldía municipal que era Tony Gali; Israel Pacheco apoyo al contrario a Enrique

Agüera, al candidato del tricolor, el partido que siempre lo apoyo y le dio fuerza para llegar a ser líder vitalicio.

El motivo por el que el líder es destituido, es por llegar al poder un gobernador autoritario que es Rafael Moreno Valle, este gobernador lo observo por tres años, que fue el tiempo en el que el alcalde Eduardo Rivera estuvo en el municipio; dejo que hiciera toda clase de tropelías para desbalancear a Eduardo Rivera, pero al llegar a la alcaldía su amigo Tony Galí, no permite que este líder vitalicio le fabrique paros y le paralice el municipio.

Por este motivo cambia el gobernador Moreno Valle la ley orgánica municipal, en diciembre del año 2013, una vez que había ganado Tony Galy, luego permite la existencia de un sindicato que agrupe a las naranjitas por ser el Organismo Operador de Limpia un organismo descentralizado y posteriormente por el control que tiene en muchos de los medios, informa los actos de corrupción y extorsión de Israel Pacheco, lo apresan, lo sentencian y lo manda hasta la cárcel del municipio de Tepexi de Rodríguez, para que este lejos de la ciudad de Puebla.

Este es el principal motivo por el que el líder vitalicio cae, y es apresado; porque un gobernador arbitrario modifico la ley y ahora controla al municipio también.

Siendo pragmáticos, la fuerza laboral del segundo grupo pudiera sumar a los del tercer grupo y conformar un nuevo sindicato, fuerte e independiente de las autoridades municipales y gubernamentales; pero con el gobernador actual y el presidente municipal es imposible, por ser una persona autoritaria Moreno Valle y Tony Gali un alcalde titubeante.

Otra característica por lo que es difícil que ésta alianza se lleve a cabo es porque la mayoría de los agremiados, desconocen los derechos y obligaciones de estar incorporados en un sindicato, esta situación es muy lamentable, porque al ignorar cuáles son sus derechos y sus obligaciones, el líder abusa, humilla, maltrata, y manipula a los trabajadores.

Ratifico que no hay identidad con Israel Pacheco por parte de los sindicalizados, porque podrían paralizar las calles en un domingo o día no laboral, para exigir la liberación de su líder; ¿cuál es la razón por la que no se manifiestan

en las calles?, por miedo, porque las nuevas autoridades vigilan y toman nota de los que asisten y podrían tener represalias en su trabajo.

¿Cuál es la razón por la que los sindicalizados no se agrupan en un nuevo sindicato paralelo al oficial?, la respuesta es por miedo, porque temen que no les sean reconocidos sus años trabajados y empiecen por cero.

Israel Pacheco con sus maniobras electoreras, políticas de conveniencia, confrontar a unos con otros, fragmento las identidades laborales.

Termino afirmando que la identidad laboral es un prisma con múltiples facetas, que están matizadas por la intensidad de los compromisos, que han ido adquiriendo a lo largo de su desempeño; otras caras que se han ido tallando con el esfuerzo de los años, otras que se desdibujan por perder su identidad a cambio de la permanencia en el trabajo, aceptando y firmando consignas en las que están en desacuerdo, y otras facetas que están esmeriladas y atesoran su esencia limpia y traslúcida conservando su identidad.

Bibliografía

- Bobbio Norberto, Matteucci Nicola, Pasquino Gianfranco, *Diccionario político*, Siglo XXI, México, 1995.
- Borja Rodrigo., *Enciclopedia de la política*, FCE, México, 1996.
- Delgado Pop Adela, *iguales y distintas*, en Le Bot Yvon *La gran revuelta indígena*, Océano, México, 2013.
- Diccionario de la Lengua Española, Madrid, 1992.
- Krotoschin Alfredo, *Manual de Derecho del Trabajo*, De palma, Buenos Aires, 1993.
- Lindholm Charles, *Carisma, Análisis del fenómeno carismático y su relación con la conducta humana y los cambios sociales*, Gedisa, Barcelona, 1990.
- Margel, Geysler, *Desentrañar el sentido del trabajo hacia la comprensión de las configuraciones identitarias laborales*, El Colegio de México, México, 2010.
- Nohlen Dieter, *Diccionario Ciencia Política*, Porrúa, México, 2006.
- Sánchez Azuela Héctor , *Derecho colectivo del trabajo*, Porrúa, México, 1997.
- Tully James, *Políticas de Identidad*, en Ball Terence y Bellamy Richard *Historia del pensamiento político del siglo XX*, Akal, Madrid, 2013.
- Vela Peón Francisco, *“Un acto metodológico básico de la investigación social: la entrevista cualitativa”*, en Tarrés María Luisa, *Observar, Escuchar y Comprender sobre la tradición cualitativa en la investigación social*, Porrúa, México, 2008.
- Wallerstein Immanuel, *Ni patriotismo ni cosmopolitismo*, en Nussbaum Martha “ *Los límites del patriotismo, Identidad, pertenencia y ciudadanía mundial*”, Paidós, Buenos Aires, 1999.
- Weber Max, *Economía y sociedad*, FCE, México, 1999.

Fuentes consultadas

Actas de Cabildo del municipio de Puebla consultadas el 16 enero 2013

Cambio, Juárez V., "Israel Pacheco tendrá cumpleaños de lujo, a costa de los agremiados", 20 agosto 2013, disponible en www.e-consulta.com/.../israel-pacheco-tendra-cumpleanos-de-lujo-costa-de-su.

Cambio, Juárez V , "Creció 190% el salario de Israel Pacheco durante su gestión", 10 abril 2014, disponible en www.diariocambio.com.mx/.../56734-crecio-190-el-salario-de-israel/

Cambio, Cruz H, "Alcalá brinda apoyo legal a Pacheco Velázquez", 15 abril 2014, disponible en www.diariocambio.com.mx/.../57502-alcala-brinda-apoyo-legal-a-pacheco...

Cambio, Juárez V., "La Sonora Dinamita dará show en Pacheco's party", Intolerancia diario, 4 noviembre 2013, disponible en www.diariocambio.com.mx/.../38345-la-sonora-dinamita-dara-show-en

Cambio, Cruz H. ,"Pacheco se quiebra: medita dejar el sindicato", Cambio, 2 abril 2014, disponible en www.diariocambio.com.mx/.../55086-pacheco-se-quiebra-medita-dejar-el-sindicato.

Condiciones generales de Trabajo, S.U.E.T.H.A.P.I.O.P.D, Puebla, México, 2010.

El Sol de Puebla, Cansino B, "Amasa fortuna Israel Pacheco como líder sindical de la comuna", Sol de Puebla 7 abril 2014, disponible en www.oem.com.mx/elsoldepuebla/notas/n3350397.htm.

e- consulta , "Sindicalizados del ayuntamiento son obligados a promocionar a Doger", 27 mayo 2012, disponible en www.e-puebla.mx/index.php?...sindicalizados-del-ayuntamiento-son-obl.

e-consulta, Amira G. "Ayuntamiento destina 8.7 mdp para gastos administrativos del sindicato", 2 diciembre 2013, disponible en www.e-consulta.com.mx/.../ayuntamiento-destina-87-mdp-al-ano-para-g.

e- consulta, Jiménez D, “Juez dicta auto de formal prisión por delito de extorsión”, 14 abril 2014, disponible en [www. e-consulta.com.mx/.../juez-dicta-auto-de-formal-prision-israel-pacheco](http://www.e-consulta.com.mx/.../juez-dicta-auto-de-formal-prision-israel-pacheco).

Fuentes Paulino. “*El surgimiento de una lucha*”, Reseña Histórica del SUTHAP, Puebla, México, 2010.

Fuentes Paulino, Entrevista propia en oficinas del sindicato 26, abril 2012, Puebla, México.

Informe de actividades, SUETHAPIPOPD, Puebla, México, 2013.

La quinta columna, Sánchez Luz E, “Estancadas las negociaciones”, www.laquintacolumna.com.mx/.../ciu-060911-luz-estancadas-las-negociaciones..., 6 septiembre 2011, disponible en

Milenio, Iván Tirso I, “Mario Marín lo nombro secretario”, 7 abril 2014.

Milenio, Tirzo I, “trece años de lujo a costa del sindicalismo en Puebla”, 7 abril 2014, disponible en www.milenio.com/.../Pacheco-anos-lujo-costa-sindicalismo_0_27657234..

Milenio, Elvia García E , “Delito de Israel Pacheco es grave y no alcanza fianza”, 14 abril 2014 disponible en www.milenio.com/.../Lider-sindicato-Benito-Juarez-alcanza_0_2807719.

Poblanerías.com, Roberto Desachy R, “Israel Pacheco recurre al bulling sindical para no perder cuotas”, 17 diciembre 2013, disponible en [tps://www.facebook.com/permalink.php?id=499214960054&story](https://www.facebook.com/permalink.php?id=499214960054&story).

Puebla on line, Luna Silva A, “El reino de Israel, con las horas contadas”, Puebla On line, 1 abril 2014, disponible en www.pueblaonline.com.mx/garganta_prof/?p=6478.

Puebla On line, Luna A, “Los acuerdos secretos entre Israel Pacheco y Eduardo Rivera”, Puebla On line, 14 abril 2014. www.pueblaonline.com.mx/garganta_prof/?p=6526.

www.cdhpuebla.org.mx/pdf/Informe2002-2003.pdf.

a) Defensa de los derechos de los trabajadores

b) apoyo a partidos políticos que el líder sugiere?

c) participación en las marchas y huelgas que convoca

9.- Conoce los derechos y obligaciones del Sindicato?

Si

no

Indiferente

Cuales son

Pagar cuotas, asistir a las asambleas

10.- Cuando Ud. Solicita un apoyo al Sindicato ¿ Ud encuentra respuesta?

Siempre

Casi siempre

NO

11.- Dentro del Sindicato usted ha ascendido en los últimos 5 años?

Sigue igual

Ascenso

12.- Le interesa participar en las Asambleas convocadas por el Sindicato?

a) Reunirme con mis compañeros

b) enterarme de los que sucede

c) Agradecimiento por el apoyo recibido.

Observaciones

Aplicada en su casa.

Se de personas que en casos graves apoya, como Armando que le presto hasta 100,000 para la operación de su nieta .

A nosotras las mujeres nos apoya. Quienes tienen un papel muy importante son los delegados, a ellos recurrimos para lo que necesitamos.

Israel me conoce muy bien, no he querido ser delegada porque implica mucho trabajo y como soy ama de casa tendría que llegar tarde a casa como 11 o 12 de la noche.

Si participo con gusto en las asambleas y en las comidas, así como pago mis cuotas.

Llegue al ayuntamiento por recomendación de Bartlett, cuando llego a la gubernatura y por mi trabajo en el PRI.

También sé que hay unos que están a disgusto, como Don Pascual, él podría darte información, pero no le digas que yo te dije.

No podría conseguir más entrevistas porque no quisiera meterme en problemas. Israel me apoya y no quiero problemas.

Diciembre del 2013

Cuando se modifica la ley orgánica municipal declara: se tendrá que esperar a ver como es Gali

Cuales son:

Apoya a los trabajadores, presta dinero cuando lo necesitamos

8.- Usted Acepta lo que el líder Israel Pacheco propone?

a)Defensa de los derechos de los trabajadores? Si

b) apoyo a partidos políticos que el líder sugiere? Si porque le tenemos confianza a Israel

c) participación en las marchas y huelgas que convoca? Si, porque si no asistimos castiga

9.- Conoce los derechos y obligaciones del Sindicato?

Si

no

Indiferente

Cuales son

Pagar nuestras cuotas, pero él nos ayuda

10.- Cuando Ud. Solicita un apoyo al Sindicato ¿ Ud encuentra respuesta?

Siempre

Casi siempre

NO

11.- Dentro del Sindicato usted ha ascendido en los últimos 5 años?

Sigue igual

Ascenso

12.- Le interesa participar en las Asambleas convocadas por el Sindicato?

a) Reunirme con mis compañeros

b) enterarme de los que sucede

c) Agradecimiento por el apoyo recibido.

Observaciones

“Soy de las meras meras naranjitas”

3 enero 2013 de la 13, aplicada primero en la calle y terminamos en una fonda.

Soy originaria de Oaxaca, de un municipio cercano al que nació Israel Pacheco, “La Cienega” cerca de Juquilita. Llevó muchos años laborando en el ayuntamiento, más de 20 años; el programa se llamaba “programa regional de empleo”, se cerró el programa, la liquidaron con una buena cantidad por el año 1988 y luego la volvieron a contratar. Llevó como sindicalizada seis años. Me gusta mucho su trabajo. Quiero a Israel porque ante cualquier problema presta dinero. Conozco a Israel desde que era supervisor de las “naranjitas”, hace veinte años, yo no sabía leer, era analfabeta y aprendí por un programa del ayuntamiento.

Me gusta mi trabajo y estoy de acuerdo con que Israel sea líder vitalicio, porque ya lo conozco y se cómo es, lo prefiere a otro que llegue y sea desconocido. Siento por Israel aprecio y cariño; cuando escucho Municipio poblano siento indiferencia. Me gusto como fue de alcalde Enrique Doger porque nos daba reconocimiento, hasta con Blanca Alcalá, pero luego Lalo Rivera y suspendió las fiestas del 10 de mayo y del 12 de diciembre. “el PRI roba pero roba para todos” y el PAN roba solo para ellos y no comparte”. No estoy de acuerdo con los supervisores de esta administración porque presionan muy feo a las naranjitas.

Israel es muy amable, cuando se solicitan préstamos, él es quien los autoriza. Asisto con gusto a todas las asambleas del sindicato porque defiende los derechos de los trabajadores y si apoyo a los partidos políticos que el líder indica porque le tengo confianza. También porque de esta manera me entero de lo que sucede.

También asisto a las marchas y paros que convoca porque si no asistimos “castiga” quitando ciertos derechos que se van adquiriendo y nos pone a trabajar los domingos.

La segunda de Israel Pacheco es una secretaria “Blanquita”. Por los años que llevo en el sindicato no he ascendido, sigue igual pero estoy muy orgullosa con mi trabajo.

Considero que soy de las que mejor escobas elaboran y tengo dos de refacción en mi carrito por si sucede algo, y aparte tengo un stock de escobas en

una tienda cercana para cualquier emergencia, por eso luego me busca el supervisor, porque saben que cuentan conmigo.

Somos 400 naranjitas y de estos 350 son sindicalizadas, hay como cincuenta naranjitas que se salieron porque no están de acuerdo con el sindicato y trabajan los domingos, uno de los motivos por los que se apartaron del sindicato es por el parque funerario que nos hizo Israel Pacheco. Sugiero que se entreviste a una de ellas y se localizan los domingos en una esquina del zócalo en la 3 oriente y 2 sur. Porque en la esquina de 3 poniente y 16 de septiembre se ponen otro grupo de naranjitas que quieren ganar un extra y trabajan los domingos, esto tiene que ser a las siete de la mañana para localizarlas , porque a esa hora llega el supervisor y les indica que calles barrer para mantener el Centro Histórico limpio. Hay una lideresa del grupo de las naranjitas.

8.- Usted Acepta lo que el líder Israel Pacheco propone?

a) Defensa de los derechos de los trabajadores?

b) apoyo a partidos políticos que el líder sugiere?

c) participación en las marchas y huelgas que convoca?

9.- Conoce los derechos y obligaciones del Sindicato?

Si

no

Indiferente

Cuales son

No sabe

10.- Cuando Ud. Solicita un apoyo al Sindicato ¿ Ud encuentra respuesta?

Siempre

Casi siempre

NO

11.- Dentro del Sindicato usted ha ascendido en los últimos 5 años?

Sigue igual

Ascenso

Afirma que en los 17 años que ha laborado ha ido mejorando, “pero siempre de naranjita”

12.- Le interesa participar en las Asambleas convocadas por el Sindicato?

NO

a) Reunirme con mis compañeros

b) enterarme de los que sucede

c) Agradecimiento por el apoyo recibido.

Para escuchar lo que el líder propone

Observaciones

Aplicada en la calle.

Momentos antes de ser entrevistada el supervisor le entrego una hoja de “seguro de vida” de Met life y fue motivo de alegría para la naranjita porque en caso de que muera le entregaran un dinero a sus familiares.

Comento que hace años barriendo en la 11 sur fue víctima de un atropello pero no le sucedió nada porque supo rodar, tuvo muchos raspones y moretones.

Se ha enterado de que han muerto 5 naranjitas y no les dieron nada, murieron atropelladas en diferentes años, recuerda a una que estaba embarazada.

Por lo que es un motivo de apoyar a su líder porque se preocupa al darles un seguro de vida .

Considera que Doger si las apoyo mucho por lo que le da el 10, diez; a Blanca Alcalá cero porque no las apoyo y al actual cero porque no quiere a la gente del sindicato.

TESTIMONIO 4

24 abril 2013, Pensionada laboro 18 años.

1.- Que sentimiento le genera cuando escucha el nombre de Israel Pacheco?.

Indiferencia
Agradecimiento

Afecto

Otros

2.- Que sentimiento le genera cuando escucha "Municipio poblano"?

Indiferencia
Agradecimiento

Emoción

Otros

3.- Israel Pacheco apoyo a sus agremiados cuando ud laboro en el Ayuntamiento?

Si

No

porque

Porque exhorta al cumplimiento, da premios de puntualidad y no le gusta que los sindicalizados coman dentro de las oficinas. Le molestaba que daba un premio de doscientos pesos a los puntuales y de los 2,400 sindicalizados solo 900 obteníamos el premio cuando podrían ser todos.

Exhorta a los sindicalizados a cumplir con el horario de trabajo para atender ciudadanos.

4. Podría decirme porque el líder se reelige?

Las personas con antigüedad lo quieren , y somos más de la mitad. Estamos con su sindicato y no con el otro.

5.- Considera que esta reelección permite la movilidad de sus agremiados?
Durante el tiempo que ud. Estuvo en el Sindicato

Si

No

porque.

Una naranjita ascendió a auxiliar de archivo. Doña Elo que estaba en aseo ahora responde el teléfono en una oficina . Rosita de limpieza paso a ser notificadora. Y Reina Terán de ser la de aseo con Alejandra Fonseca ahora ya es abogada. Da oportunidades para prepararse, estudiar hasta licenciaturas y maestrías.

11.- Dentro del Sindicato usted ha ascendió en los últimos 5 años?

Sigue igual

Ascenso

Por sus estudios siempre permaneció en ese lugar.

12.- Por qué le interesa participar en las Asambleas convocadas por el Sindicato? Cuando por ley ya no debe asistir, al ser pensionada

- a) Reunirme con mis compañeros
- b) enterarme de los que sucede.- me gusta enterarme de lo que sucede.
- c) Agradecimiento por el apoyo recibido.

Observaciones

Aplicada en su casa

Cuando llegue al Ayuntamiento hubo empatía entre Israel y yo, porque él era notificador, esto sucedió hace 20 años. De todas las personas que conocí, todos en su mayoría lo aprecian porque siempre ayuda a las mujeres en especial, la prueba es que la mayoría de los pensionadas sindicalizadas están con él y no con el otro sindicato. A mí me toco observar como las “naranjitas” han sido las más favorecidas porque de tener una pensión de \$200,00 (doscientos pesos) ahora tienen gracias a Israel una pensión digna.

Ahora nosotros como jubilados tenemos muchas prestaciones como en caso de fallecimiento a nuestros familiares dan una extensión de 13 meses de nuestra pensión; esta se incrementa de acuerdo al incremento salarial y además tenemos un seguro de vida, a fin de año nos dan nuestro aguinaldo y el bono de un mes.

Si Israel se llegara a lanzar para diputado muchas y muchos lo apoyaríamos, porque si trabaja y nos apoya.

Recuerdo otros ejemplos de señoras que les ayudo para que ya se jubilaran y les ayudaba a agilizar trámites incluso a una Señora- “Bolaños” que falleció en 2011 ayudo a sus familiares para que no quedaran desprotegidos.

sindicato. A Doger yo le doy 10 diez porque fue bueno, a Doña Blanca cero y a éste cero.

Entrevista al ser encarcelado Israel Pacheco, 6 mayo 2014.

Si han ido a verlo a la cárcel en dos ocasiones mis compañeras, serán unas quince o diez. Pero él no nos robó, pronto saldrá de la cárcel.

Primero si firme para irme al otro sindicato, pero me arrepentí porque lo traicione y estoy mordiendo la mano da quien me dio de comer.

Prometieron mucho los del nuevo sindicato y por eso firme, pero mejor me quedo porque ya me voy a jubilar, "más vale malo por conocido que bueno por conocer.

A Israel lo metieron a la cárcel por no obedecer a Moreno Valle, él se le revelaba, pero va a salir pronto.

Soy una madre soltera que lleva trabajando seis trienios con éste y en el trienio de Mario Marín me ascendieron de puesto por Israel Pacheco, a supervisora de intendencia, que aunque no dirigía al sindicato tuvo amistad con él. Más adelante cuando Israel Pacheco decide lanzar su planilla para dirigir al sindicato, yo lo apoyo con diez votos a lo mucho. En el trienio de Marín, este alcalde le entrego a Israel Pacheco unos terrenos.

En la Administración de Enrique Doger se construyeron 60 casas que para entregarlas, los sindicalizados nos comprometimos a vender 7 boletos de cien pesos cada uno, en total yo entregue \$700.00 (setecientos pesos) de mis boletos y resulte afortunada para tener una casa, que tengo que pagar 1,200.00 (un mil doscientos pesos) cada mes por 20 años para ser propietaria de ésta. Es una casa pequeña pero está asegurada contra temblores. Reconozco que si me dieron la casa fue porque a Israel le conmoví que era madre soltera y que vivía en una vecindad, fueron los allegados de Israel y tomaron fotografías a mi vivienda para tener pruebas de que verdaderamente la necesitaba.

Desgraciadamente por no contar con estudios no he podido ascender a otros puestos. Pero le estoy muy agradecida a Israel por tener una casa y más adelante me enferme y estuve tres meses incapacitada, el Seguro Social solo me incapacito por un mes y el sindicato me pago íntegramente mi sueldo de dos meses.

Israel Pacheco es un hombre que tiene palabra para todo. yo no se, que es "vitalicio" y no comprendo este término pero en lo personal no quiero que se vaya Israel, hasta que yo este pensionada.

Al interior del sindicato se van rolando los puestos, y a los que se portan mal por no entregar cuentas claras los van haciendo a un lado, pero en realidad todos son muy buenas personas.

Yo asisto a todas las asambleas y me mantengo informada, es en la asamblea de agosto en que nos informan detalles de todo lo que se ha gastado y en Diciembre se hace una peregrinación a la Villa de Guadalupe a México con gastos pagados, solo tengo que comprar pants. ¡Hasta entregan lunch!!!!.

"A ojos cerrados" voto todo a favor de lo que solicitan en el sindicato porque todo lo que propone es bueno para nosotros.

En mayo de este año realizaron a todas las mujeres sindicalizados las pruebas del papanicolau y solo tres mujeres resultaron enfermas, el sindicato por indicaciones de Israel les pago a las tres mujeres sus tratamientos, que fueron costosos, y dos mujeres lograron recuperarse y una mujer falleció. Esto es algo

muy positivo en Israel, que se preocupa por nosotras, en especial por las mujeres. Acaban de formar grupos de “zumba” para que estemos en buenas condiciones.

Otro aspecto positivo es que se tiene un seguro de gastos funerarios , se compró el terreno del panteón y por \$60.00 sesenta pesos quincenales en tres años entrego los títulos de propiedad; y en los cumpleaños tiene detalles de entregarnos un regalo, reloj, mira mi reloj con el escudo del sindicato, “me ha salido muy bueno porque llevo dos años con él” y en este año corresponde un arreglo floral.

Cuando las personas cumplen 5 años, 10 años, 15 años y 20 años nos entrega un bono y un reconocimiento, ahora que cumpla los 20 años me corresponden dos mil pesos.

Israel Pacheco está rodeado de un buen equipo de abogados para defender a las mujeres que son maltratados por el marido o por la pareja, para sacar a los hijos de la cárcel y doctores para cuidar la salud de sus agremiados.

Ciertamente hay mujeres que van y le lloran a Israel Pacheco para conseguir trabajo para sus familiares, y como él es una persona de nobles sentimientos se los otorga, y hay personas que se valen de esto para abusar y sacar agua para su molino, pero en todas partes existen personas que sacan más provecho.

Existen envidias de porque una obtiene más que otra, hay que cuidarse mucho porque existen personas que van y le inventan cosas que uno no afirma, por este motivo no me comprometo a conseguir otras entrevistas, porque me puedo crear problemas.

TESTIMONIO 7

Hombre de 82 años, laborando en el Ayuntamiento 8 años. Aplicada 2 agosto 2013.

1.- Que sentimiento le genera cuando escucha el nombre de Israel Pacheco?

Indiferencia
agradecimiento

Afecto

2.- Que sentimiento le genera cuando escucha "Municipio poblano"

Indiferencia
agradecimiento

emoción

3.- Israel Pacheco apoya a sus agremiados?

Si
porque

No

Ha demostrado que apoya a los agremiados

4.- Podría decirme porque el líder se reelige?

El tiene ganas de trabajar por la gente y lo ha demostrado

5.- Considera que esta reelección permite la movilidad de sus agremiados?

Si
que

No

por

Algunos si han ascendido

6.- Como es con ud. Israel Pacheco?

Amable
simpático

cortes

trabajador

Siempre encuentra respuesta a sus demandas

condescendiente

Indiferente

7.- Conoce las propuestas de Israel Pacheco?

Es buen elemento, ha logrado incremento a nuestros salarios, han mejorado nuestras prestaciones, ayuda a los que están jubilados.

8.- Ud. Acepta lo que el líder Israel Pacheco propone?

A Blanca Alcalá no le otorgó una buena calificación, porque no tenía las personas capacitadas, se tardaron en aprender 6 meses .

Rivera Pérez no tiene experiencia y las personas que lo rodean tampoco, no son sensibles, un ejemplo a las” naranjitas” no les han aumentado sus salarios. Se tardaron 6 meses en aprender y a los sindicalizados nos tenían con los brazos cruzados o nos miraban con desconfianza. No ha hecho nada por la ciudad. Al principio se hacían bolas.

Estuve trabajando 28 años en gobierno del estado y luego en una dependencia federal, (11 años en dependencia federal y 17 en el gobierno del estado) y me dieron una pensión de 1,300 que no me alcanza para nada.

Le agradezco a Israel que me haya dado trabajo y me ha prometido que pronto me van a jubilar. En los años que llevo laborando siempre he cumplido y he sido puntual, me gusta trabajar y dar servicio a las personas. Si reconozco que estando sindicalizados hay personas que abusan y no cumplen con su labor, pero el estar sindicalizados es una protección.

Critico que este ayuntamiento con Rivera Pérez se carezca en las oficinas los servicios necesarios, algo tan sencillo como el papel higiénico y que no tengan consideración de las personas de la 3ª edad que los hacen subir hasta el cuarto piso sin elevador y que los compañeros son los que tengan que ayudar.

Esta administración presume de Transparencia y es una mentira porque en los hechos no es tal.

Es colmo que por llegar antes de la hora de entrada, descuenten.

8.- Usted Acepta lo que el líder Israel Pacheco propone?

a)Defensa de los derechos de los trabajadores?

b) apoyo a partidos políticos que el líder sugiere?

c) participación en las marchas y huelgas que convoca?

Por estar en desacuerdo no respondió

9.- Conoce los derechos y obligaciones del Sindicato?

Si

no

Indiferente

Cuando fue destituida de su puesto y la mandaron a barrer, de ser secretaria en Presidencia, es cuando estudio sus derechos como sindicalizada.

10.- Cuando Ud. Solicita un apoyo al Sindicato ¿ Ud encuentra respuesta?

Siempre

Casi siempre

NO

11.- Dentro del Sindicato usted ha ascendido en los últimos 5 años?

Sigue igual

Ascenso

No hay ascensos, solo para los de su grupo.

12.- Le interesa participar en las Asambleas convocadas por el Sindicato?

a) Reunirme con mis compañeros

b) enterarme de los que sucede

c) Agradecimiento por el apoyo recibido.

No porque me salió del sindicato en el trienio de Luis Paredes.

Observaciones

Aplicada en un café del Centro Histórico.

A Israel lo conocí desde que trabajaba en las cuadrillas, empezó desde abajo y los domingos jugaba en un equipo de beisbol con familiares míos, luego cuando yo lo veía hasta su combi le disparaba. Cuando él manejaba la camioneta del ayuntamiento le pedía aventón al sindicato y me llevaba, y yo de agradecimiento le invitaba una cemita, nos llevábamos bien. Pero cuando él se lanzó en una planilla y yo apoye la otra planilla todo se arruino, porque a él no le gusta que le vayas al bando contrario.

Yo fui secretaria ejecutiva con Marco Antonio Rojas y luego con Pacheco Pulido, yo trabajaba en presidencia y me manda el sindicato como represalia de no haber votado por él primero a parques y jardines y luego al panteón. En parques y jardines literalmente me pusieron a barrer, pero me opuse, fue cuando leí la ley de los trabajadores y me di cuenta que no me podían bajar de categoría. Estuve un mes y luego en represalia me mandan al Panteón, ahí mi jefe me protegió y me puso hacer labor de escritorio, estaba embarazada y eso me sirvió.

Después ya me reincorporaron en diferentes dependencias, pero Israel tiene en cada edificio personal de su confianza que todo observa y le informan.

Otro conflicto que tuvo con Israel fue el no apoyar su parque funerario; un sindicalizado le hizo ver a Israel en asamblea que estaba cobrando mucho, el líder se molesto por decirlo en un asamblea y el hombre fue para afuera del sindicato. Yo perdí ahí más de 3,500. 00 (tres mil quinientos pesos).

Israel es muy abusivo tiene a muchos familiares como aviadores, empezando por su mama que cada quincena cobra sin trabajar, sus dos hermanos Andrés y Javier , cobran más de 15 mil a la quincena, uno esta en Mercados y el otro como supervisor de tarjetas, si estos terminaron primaria fue mucho y lo que están ganando. Cuando me lo encuentro, baja la mirada como si se le perdiera algo; ahora más cínico, yo le saludo "Adios Isra" y el responde a los suyos " esta ya quiere regresar al sindicato".

Israel es muy listo y todo lo controla, cuando hay asambleas lo graban todo, hay cámaras hasta por debajo de la mesa. De los 2,400 sindicalizados la mitad le tiene "miedo" pero no hacen nada. Y de estos solo somos 50 más o menos los que estamos como yo, de base pero no sindicalizados.

Yo considero que ya tiene doblegado a Iñigo Ocejo, el de esta administración. Israel no cede porque quiere sus 400 plazas que las tiene "vendidas" y Rivera Pérez con Ocejo le ofrece 200 y el incremento salarial.

Israel no tiene personas en el área de Seguridad pública.

Recuerdo que en una ocasión nos puso a vender boletos para rifar un automóvil y el dinero que se reunía era para unas casas que otorgaría a los sindicalizados; resulta que esas 100 casas ubicadas en San Bartolo, un fraccionamiento "Las mercedes" las entrego a sus incondicionales , y los boletos nos lo descontó en la nómina. Era obligatorio. Ahora a sus delegadas y delegados incondicionales los premia con autos. Son 22 personas las que integran el comité del sindicato, uno de ellos es Alejandro Cordero el de deportes.

Israel ya tiene una flotilla de taxis y también varias casas. En las elecciones de este año él estaba con Agüera, ya no es tan incondicional de Doger.

Se está preparando una guerra en su contra y quien está bien informado es el regidor de Gobernación Zurita.

8.- Usted Acepta lo que el líder Israel Pacheco propone?

a)Defensa de los derechos de los trabajadores? Apoya a quien le conviene

b) apoyo a partidos políticos que el líder sugiere?

c) participación en las marchas y huelgas que convoca?

9.- Conoce los derechos y obligaciones del Sindicato?

Si

no

Indiferente

Cuales son

Pagar cuotas y el líder apoya a quien le conviene

10.- Cuando Ud. Solicita un apoyo al Sindicato ¿ Ud encuentra respuesta?

Siempre

Casi siempre

NO

11.- Dentro del Sindicato usted ha ascendido en los últimos 5 años?

Sigue igual

Ascenso

12.- Le interesa participar en las Asambleas convocadas por el Sindicato? **NO**

a) Reunirme con mis compañeros

b) enterarme de los que sucede

c) Agradecimiento por el apoyo recibido.

Observaciones

La entrevista se realiza a fuera de su casa, expresa; tengo miedo , porque Israel Pacheco es vengativo, ataca discretamente, es cobarde porque se va contra la familia, por eso, Israel Pacheco es de tener cuidado.

No tengo agradecimiento por Israel porque se expresa mal de las naranjitas, dice Israel que somos unas “mugrosas” y que él nunca se sentaría a comer con nosotros.

Israel No apoya a sus agremiados, tal parece que odia a las mujeres, apoya a los que le conviene.

Las propuestas de Israel son para su conveniencia, para su propio beneficio. Un ejemplo la propuesta de ir a la Basílica de Guadalupe en Diciembre es para sacar beneficio en la venta de los pants.

Yo fui amenazada en el trienio de Doger por Israel porque me atreví a hablar a una periodista y aparecí en TV con imagen distorsionada pero era fácil identificarme, le había solicitado a la periodista que no apareciera y no cumplió la periodista; lo único que declare es que ganaba un mil cien pesos a la quincena y que cada quincena el sindicato de Israel se quedaba con cien pesos; pues por eso me fueron a llamar dos de los asistentes de Israel y me llevaron en coche al Palacio Municipal y en una oficina estando presente Samuel Reyes, Felipe Téllez y una secretaria, el líder Israel me ofendió y me dijo “por tu culpa y por andar de habladora ya no me van a dar lo que solicite de incremento para uds”.

Recuerdo también exprese en TV que no estaba de acuerdo con descuento para el panteón” Puertas del cielo” porque muchos ya tienen un lugar. A raíz de esta declaración fue que me amenazo y me obligo a firmar mi renuncia del sindicato y a mi hijo lo sacaron del panteón municipal y lo mandaron a bacheo sin prestaciones, sin aumento y sin bono. Por ese motivo levante una denuncia ante el Ministerio Público por si me llega a pasar algo

Cuando llega a la presidencia Blanca Alcalá, logre hablar con ella y le expuse mi problema y ella muy amable le solicito a Héctor Sulleivan “cuídala porque Israel Pacheco es un cobarde, la vaya a atacar”. Sulleivan se portó amable y siempre que había inauguraciones de calles o eventos me llevaban incluso formo una cuadrilla de más de 60 naranjitas con el objetivo de laborar domingos y días festivos para que Puebla estuviese limpia, el municipio gano la escoba de oro; todo esto molesto a Israel Pacheco porque yo aparecía en los medios de comunicación; entonces Israel le organizo un plantón contra Blanca Alcalá y obligo a muchas naranjitas a llevar pancartas que decían “fuera Sulleivan no te queremos” “Fuera Blanca, te aborrecemos” y en la radio con López Díaz entrevistaron a las naranjitas, las que llevaban las pancartas eran analfabetas y luego me entrevistaron a mi y declaro que estamos contentas con Blanca Alcalá R. Entonces vuelven dos asistentes de Israel y me buscan en mi casa y me dicen

que ya no haga declaraciones a los medios, incluso me dicen “ya pídele perdón a Israel y todo se termina”.

Israel ha tenido como padrinos políticos a Marín y a Doger, estos le dieron dinero a manos llenas y por eso les está agradecido Israel, no me explico cómo estos alcaldes cedían a todo lo que les solicitaba Pacheco.

Israel es sobrino de Pacheco Pulido por la mama de Israel que es hermana de Pacheco, pero su primer apellido es Velázquez pero invierte los apellidos por preferir el Pacheco.

Yo estoy a favor de las elecciones libres en los sindicatos y que no existan presiones a la hora de votar, sucede que en el municipio el líder presiona vía los delegados quien vota y quién no.

Yo le eche en cara a Israel que gracias al apoyo de las naranjitas el este en el poder, porque yo lo apoye para que fuera Secretario, general en las primeras elecciones.

Estoy consciente que son pocos los que están contra Israel, porque la mayoría prefiere continuar como están y evitarse problemas.

Acceder a tener comunicación con Blanca Alcalá era muy fácil, no con Eduardo Rivera Pérez que todo es primero con la secretaria y esta no entiende la gravedad de los problemas, Eduardo Rivera no escucha.

Israel no quiere a Blanca Alcalá porque no le dio el apoyo económico como los anteriores Doger y Marín.

Enrique Palomares quiso una planilla diferente pero no gano y los corrió del sindicato, el suplente era Mauricio Almarraz, pero al ser corrido del sindicato, este se arrepintió y le pidió perdón a Israel y eso es lo que le gusta que se humillen.

Israel es ofensivo cuando le piden prestado, presta de acuerdo a lo que ganan, no más porque argumenta ¿con que me lo vas a pagar? Y también manda a sindicalizados que bachean a que ayuden a construcción de casa de sus incondicionales.

Cuando sucedió todo lo anterior, mis compañeras me decían “pídele perdón porque es vengativo”.

El Grupo de las naranjitas es de los más numerosos, está formado por 400 personas 300 mujeres que en su mayoría son madres solteras y 100 hombres.

7.-Conoce las propuestas de Israel Pacheco?

No, no me interesan, porque las paredes tienen oídos

8.- Usted Acepta lo que el líder Israel Pacheco propone?

a)Defensa de los derechos de los trabajadores?

b) apoyo a partidos políticos que el líder sugiere?

c) participación en las marchas y huelgas que convoca?

Por estar en desacuerdo no respondió

9.- Conoce los derechos y obligaciones del Sindicato?

Si

no

Indiferente

Los derechos y obligaciones de los sindicalizados han cambiado últimamente y como están cambiando a beneficio del secretario general, no prestan sus estatutos.

10.- Cuando Ud. Solicita un apoyo al Sindicato ¿ Ud encuentra respuesta?

Siempre

Casi siempre

NO

Nunca solicite apoyo de ninguna índole

11.- Dentro del Sindicato usted ha ascendido en los últimos 5 años?

Sigue igual

Ascenso

12.- Le interesa participar en las Asambleas convocadas por el Sindicato?

a) Reunirme con mis compañeros

b) enterarme de los que sucede

c) Agradecimiento por el apoyo recibido.

Por estar en desacuerdo ninguna

Observaciones

Aplicada fuera del Palacio municipal, porque tiene miedo que escuchen.

Los pensionados desconocen que ya no deben acudir a las reuniones convocadas por Israel, porque ya no son activos.

Ha cambiado cláusulas a su conveniencia y por esta razón guardan con reserva. Ha cambiado a gente del comité y son muy pocos los que son sus incondicionales. La mayoría obedece la línea que da, por miedo a perder su espacio.

Lo obedecen porque a los que no le simpatiza los saca del sindicato y les quita las compensaciones estas consisten en juguetes para los reyes, útiles escolares, bonos de puntualidad, canasta básica y otros.

Actualmente no ha habido "toma de nota" y esto perjudica al sindicato.

Hace tiempo cuando iba a terminar el periodo de Israel Pacheco (en su primer periodo), yo estaba en la planilla de oposición y como Israel ya pretendía reelegirse me retiré el saludo cuando al principio me saludaba bien.

Estoy en desacuerdo que los sindicalizados hacen reuniones de manera muy reservada en los pisos altos de los edificios municipales, esto hacen mal pensar, y las personas de la tercera edad tienen que subir estos tres pisos, llegan agitadas, hasta con riesgo de que les dé un paro cardíaco y esto no lo consideran. Pero todos tienen que asistir y lo apoyan al secretario general por temor a perder su trabajo.

Quien le dio mucha fuerza fue Enrique Doger, con quien tiene alianzas, negociaciones.

Tiene buenas ideas como gastos funerarios y campo recreación.

8.- Usted Acepta lo que el líder Israel Pacheco propone?

a) Defensa de los derechos de los trabajadores?

b) apoyo a partidos políticos que el líder sugiere?

c) participación en las marchas y huelgas que convoca?

No, cuando indica porque partido votar.

9.- Conoce los derechos y obligaciones del Sindicato?

Si

no

Indiferente

Cuales son

El pagar cuotas, asistir a las asambleas, tener derecho a préstamos y beneficios que otorga ser sindicalizado.

10.- Cuando Ud. Solicita un apoyo al Sindicato ¿ Ud encuentra respuesta?

Siempre

Casi siempre

NO

11.- Dentro del Sindicato usted ha ascendido en los últimos 5 años?

Sigue igual

Ascenso

12.- Le interesa participar en las Asambleas convocadas por el Sindicato?

a) Reunirme con mis compañeros

b) enterarme de los que sucede

c) Agradecimiento por el apoyo recibido.

Si acudo, de lo contrario hay represalias

Observaciones

Aplicada en un café, en la colonia La Paz.

Yo trabajo para que la ciudad esté bien pavimentada.

Estoy de acuerdo en que Israel Pacheco si apoya a sus agremiados, pero todo apoyo esta condicionado; esto significa que si requieres un préstamo, un permiso tienes que asistir a lo que el sindicato te indica.

Israel Pacheco es un hombre que ha sabido llegar a donde está, “líder del sindicato” porque está bien asesorado, todos recuerdan que de “oficce boy” hoy es el líder. En la asamblea en que se proclama que Israel Pacheco es “líder vitalicio” todo estaba arreglado para que todos votaran por el SI. Tiene a sus incondicionales que los coloca en lugares estratégicos para que observen quien es el que vota contrario a lo que acuerdan y luego vienen las represalias.

Acepto que Israel Pacheco es un hombre amable, que procura aprenderse los nombres de las personas claves. Para mí es preferible pasar desapercibido.

Las propuestas para las Asambleas sindicales las realiza el equipo de Israel, tiene buenas ideas que se han llevado a cabo como son los gastos funerarios, áreas de recreación, pero lo malo es que en todo el líder se lleva su “tajada”.

Acepto lo que Israel Pacheco propone siempre y cuando sea para beneficio de los trabajadores; no cuando les indica que deben apoyar a un determinado partido político, porque esto es manipularlos.

Estoy en desacuerdo con que se tuviera que votar por Bartlett para senador, por López Obrador para Presidente y que asistieran de manera obligatoria a las manifestaciones en apoyo de Enrique Doger, en el pasado proceso electoral. Creo que el partido político o los partidos le ofrecen “algo” a cambio de su apoyo y en esto no estoy de acuerdo. Mario Marín fue generoso con el líder cuando era Gobernador, no sé en concreto en que, pero era un rumor que circulaba.

Si conozco los derechos y obligaciones del sindicato, acudo a las asambleas y pago mis cuotas que son \$90,00 (noventa pesos) quincenales. Esta cuota se ha venido incrementando trienio con trienio.

La mayoría de los sindicalizados acuden a las marchas y manifestaciones para que en el momento que requieran un préstamo u otro apoyo no estén vetados y se los entregan de manera rápida. Porque los sindicalizados que no acuden a las marchas, plantones, etc. les dan “largas” y no les entregan el préstamo solicitado.

El entrevistado es Ingeniero y en los años que lleva en el Ayuntamiento no ha tenido ningún ascenso.

He observado que quienes han tenido ascenso han sido mujeres.

Israel Pacheco es un hombre que sabe presionar, porque saca video, toman fotografías de los asistentes y con pruebas en la mano demuestra que no estuviste presente en las reuniones que convoca y eso le molesta mucho.

Las "naranjitas" y "naranjitos" así se les denomina a los que barren las calles de la ciudad, el líder Israel Pacheco las y los utiliza para su beneficio y no les otorga lo que les promete como es "una base", existen muchas injusticias en esta área.

El grupo que rodea a Israel Pacheco es un círculo vicioso, porque toda entrega que hace es condicionada, cita por ejemplo; se les darán uniformes a los de "Parques y Jardines", pero estos uniformes los manda hacer con el compadre de Israel y saca su ventaja económica y les descuentan a los trabajadores en su recibo quincenal. Al final no regala nada porque se les descuenta, "Israel no da paso sin huarache".

Este círculo que rodea a Israel está muy viciado, porque difícilmente las y los naranjitos recibirán su base, se les otorga a los familiares y amigos del grupo de Israel.

Cuando fue la reelección e que Israel es nombrado líder vitalicio, en la asamblea se fijaron bien sus "observadores" quienes no votaron por esta decisión y luego vienen las represalias. Como premio por esta votación se les dio un incremento a los del escalafón más bajo de un 4% y esto conto con la anuencia de Enrique Doger, por eso el apoyo a Doger ahora en su campaña para diputado federal.

En el edificio de "Obras públicas" el 40% de los sindicalizados si trabajan y un 20% son los que no trabajan y todo observan, y se lo comentan a los "delegados" que son los incondicionales de Pacheco.

En los cumpleaños de Israel Pacheco solicitan un bono de \$300,00 (trescientos pesos) por cada uno y el obsequio es en efectivo. Cuando es cumpleaños de uno de nosotros los sindicalizados nos obsequian una cartera, un reloj o como este año una arreglo floral. A las mujeres un reloj, una bolsa.

El salario de un sindicalizado siendo profesionista es muy bajo por eso aguantamos las arbitrariedades del sindicato, las personas que le son "incómodas" las hace a un lado; lo mejor es pasar desapercibido, cumplir con su trabajo y ya.

En el trienio de Doger una Sra Victoria Lima se atrevió a decir en una asamblea que el voto debería de ser secreto y la empezaron ha hacer a un lado, esta Sra. Ahora es únicamente de base y ya no está sindicalizada y como es eficiente se le ha mantenido en su lugar.

Dos personas que son Edgardo Espinoza Calixto y Olga, quisieron hacer un sindicato "paralelo", midieron sus fuerzas y al no poder ahora están con su base y ya no pertenecen al sindicato.

En el trienio de Doger fue “aterciopelado”, todo tranquilo; con Blanca Alcalá si fue muy tenso y todo porque la alcaldesa decidió otorgar el incremento del 3% antes de que el líder Israel Pacheco lo empezara a negociar y como ya no tenía nada que negociar empezaron los paros, los brazos caídos y las marchas.

Ahora con Eduardo Rivera todo parece tranquilo y da la impresión que hubo negociaciones por debajo, porque el incremento se debió otorgar en agosto y ya estamos en noviembre y nada.

Cada que inicia una nueva administración sea del partido que sea todos sabemos que los “delegados” de cada edificio tienen una “lista” y en esta están los que no han cumplido, los que causan problemas y nos dicen si la nueva administración quiere reducir plazas, los primeros que saldrán serán los de la lista. Por eso es mejor pasar desapercibido.

En la última fiesta que organizaron las autoridades sindicales para el día del empleado nos hicieron saber que no deberíamos asistir, porque estas autoridades no consideran a los trabajadores y si vamos nos atenderemos a las consecuencias. Tampoco nos conviene asistir porque Israel manda a sus colaboradores a sacar fotos, videos y luego nos dicen “tú fuiste a la fiesta y no deberías haber ido” ahora te atienes a las consecuencias.

Este Ingeniero prometió conseguir fotografías y otras evidencias para demostrar las presiones que hay al interior del sindicato.

- a) Defensa de los derechos de los trabajadores? Es un estira y afloja, con el alcalde, si busca 400 bases pero condiciona el incremento salarial
- b) apoyo a partidos políticos que el líder sugiere? Siempre busca el apoyo al PRI
- c) participación en las marchas y huelgas que convoca?

9.- Conoce los derechos y obligaciones del Sindicato?

Si _____ no Indiferente

Si estaría dispuesta a pagar mis cuotas sindicales, porque es forzoso, no es bueno quedar marcado

10.- Cuando Ud. Solicita un apoyo al Sindicato ¿ Ud encuentra respuesta?

Siempre Casi siempre NO

No lo he solicitado por no estar sindicalizada

11.- Dentro del Sindicato usted ha ascendido en los últimos 5 años?

Sigue igual Ascenso

No

12.- Le interesa participar en las Asambleas convocadas por el Sindicato?

Ya sindicalizada si participaría

- a) Reunirme con mis compañeros
- b) enterarme de los que sucede
- c) Agradecimiento por el apoyo recibido.

Observaciones

Aplicada en un café de la colonia La Paz.

En una calificación de los alcaldes a Doger califico con 4 a Blanca con 6 y a Rivera con 7.

La delegada del edificio avisa de todo lo que sucede al líder Israel Pacheco y ya me dijo que por mis actitudes puedo perjudicar a mi familiar que si esta sindicalizado. Esta delegada quiere controlar todo y yo no estoy dispuesta a dejarme manipular por ella. Mi jefa es buena persona y me permite ir por mis hijos cuando tengo un problema y a la delegada le molesta que no se lo solicite a ella. Las bases las entrega el líder y el alcalde en turno, estoy en posibilidades de obtener mi base por el familiar, me molesta que haya intereses de por medio.

Califico mal a las administraciones porque cada tres años les interesa su beneficio personal, llegan y despiden a los que llevan años laborando. Cada tres años es un desperdicio de dinero, se pierden millones en proyectos de tres años que no logran cumplir, es el ego de cada tres años y los directores no hacen nada.

Con Luis Paredes dieron bases a los que eran de su confianza, luego Doger y hubo cacería de brujas, Mier Velasco persiguió a los que les dieron base con Paredes. Hacen arreglos salariales entre el alcalde y el líder Pacheco.

Con Blanca Alcalá fue lo mismo, pero no saco tantos beneficios personales como Doger, no estaban organizados, no tenían ni pies ni cabeza.

Con Rivera Pérez si hay trabajo pero también muchos beneficios personales para los directores y sub directores, “parecemos cangrejitos” en cuanto los trámites, empeoramos en el manejo de los recursos, justificando desvíos, pero “entre lo malo hay cierto avance”.

El inmobiliario cambia para los directores y subdirectores pero para los trabajadores es el mismo y entonces a los mismos trabajadores ya no les interesa trabajar, ya no hay compañerismo, es por eso que el trabajador se ha maleado; por lo mismo, se trata de todos fregar a todos. El sindicato en vez de mirar por todos y de respetar a todos pero los tiene con “el pie en el cuello” y si le agregamos la indiferencia de los directores, que tenemos personas sin capacidad para desempeñar el trabajo que debe realizar y eso si con super sueldos.

Otro ejemplo llevamos años solicitando un vehículo para trabajo del campo, y a otros se los dan para recoger con vehículos oficiales a su familia o pasear y luego meten facturas de desayunos y comidas familiares al ayuntamiento. Nosotros que necesitamos un vehículo para verificar predios, tenemos que ir en camión, hasta San Pablo Xochimehuacán y así otros muchos ejemplos.

Los delegados deberían tener sentido común, y el líder Israel Pacheco debería de verificar lo que le dicen los delegados, pero él les cree al 100%.

El sindicato no respeta y tiene a sus agremiados como borregos. Tiene aviadores, pero el alcalde Rivera Pérez también. Cada tres años hay incertidumbre laboral.

De los 2,400 agremiados yo considero que 1,200 están inconformes con Israel Pacheco pero necesitan su trabajo y por eso no hacen nada. Muchas son mujeres como yo que por mantener un trabajo y seguridad laboral, un horario de 8 a 4pm y luego poder atender a su familia aceptan y se quedan calladas.

Es un hipócrita porque da una cara , que en apariencia corresponde a una persona sincera pero en realidad, según yo es prepotente, soberbio, sólo piensa en él, egocéntrico y manipulador, este debería ser su apellido.

7.-Conoce las propuestas de Israel Pacheco?

No las recuerdo con sinceridad. Lo que ofreció estabilidad laboral para sus agremiados , en principio NO las cumplió.

En este momento aparentemente por esa “estabilidad” entre comillas es en realidad un sometimiento laboral, porque al final de cuentas si quieres estar bien tienes que estar de acuerdo con su forma de pensar, con sus opiniones, sus decisiones, estén bien o mal; tienes que estar de acuerdo y si no te atienes a las consecuencias, esto es sometimiento.

8.- Usted Acepta lo que el líder Israel Pacheco propone?

a)Defensa de los derechos de los trabajadores? Si lo acepte

b) apoyo a partidos políticos que el líder sugiere? Jamás los acepte

c) participación en las marchas y huelgas que convoca? Participé en algunas marchas de acuerdo a mis convicciones , pero no ha manifestarme en marchas políticas. Todos tenemos intereses políticos como ciudadanos , pero que me indicaran por alguien políticamente NO, porque mis convicciones están cimentadas, yo no lo hice. Pero otros si lo hacen por “temor”.

9.- Conoce los derechos y obligaciones del Sindicato?

Si no Indiferente

Siempre estaba con mis estatutos en la mano

10.- Cuando Ud. Solicita un apoyo al Sindicato ¿ Ud encuentra respuesta?

Siempre Casi siempre NO

Solo en una ocasión, en que el gobierno me ofreció ascender y tenía que pedir permiso al sindicato y éste me lo negó rotundamente por tratarse de una administración panista.

11.- Dentro del Sindicato usted ha ascendido en los últimos 5 años?

Sigue igual Ascenso Si

ascendí económicamente y profesionalmente pero fue por mi y por mi profesionalismo no por el sindicato.

12.- Le interesa participar en las Asambleas convocadas por el Sindicato?

Si me intereso

- a) Reunirme con mis compañeros Si
- b) enterarme de los que sucede Si
- c) Agradecimiento por el apoyo recibido. Si

Sería descortés de mi parte negar el apoyo que solicite , un préstamo y si se me otorgo, ahora que lo recuerdo, Pero era un derecho que tenía y se agradece la cortesía.

Observaciones

Aplicada en un café de la colonia La Paz.

Calificar a Doger en el tiempo en que estuvo hay que hacerlo de dos maneras políticamente y en su trabajo; en lo primero le pongo 8.5 quizás 9 y en su desempeño 8.

Aclaro que yo no fui un sindicalizado promedio, estoy preparado y por eso no me preste a la manipulación. Me sacaron del ayuntamiento por políticas. Por mi experiencia y los conocimientos que tengo no fue posible que me manipularan.

Este sindicato me saco de mi área laboral y fui un perseguido político.

Por que usted no se sale del sindicato y se queda con base, como muchos?

Porque fue un arreglo entre el alcalde en turno y el sindicato. Son muy pocos los que se atreven a estar con base y no sindicalizado, pero si se pudiera más de la mitad dejarían de estar sindicalizadas, pero quieren tener una garantía en su trabajo.

Hace cinco años yo tenía mucho coraje y decepción, un ahogo en impotencia, hoy puedo decir con verdad que cuando se cierra una puerta se abren otras muchas.

Como profesionista, como trabajador del gobierno municipal siempre me sentí satisfecho pero con el temor de perder mi trabajo, siempre estuvo latente este temor, pero aún así jamás me deje someter.

Hoy en la iniciativa privada me siento mejor, ya que profesionalmente también he podido desarrollar, ahora lo hago con tranquilidad de no tener un patrón virtual al que le debo cumplir sus caprichos políticos.

Pacheco es del PRI y a sus agremiados los somete. En las elecciones federales los obligo a votar por López Obrador, no por estar de acuerdo con él,

sino porque es un títere de un dinosaurio que es Bartlett. En estas elecciones locales hasta el final se decidió por Agüera . si tú tienes convicciones claras no titubeas, Israel vaciló y pensó ir por Gali.

Pero por estrategia política fue por Agüera, Pacheco es creación de Marín Torres, fue secretario general del sindicato en su trienio de Marín; y se quedó con la consigna de fastidiar a Paredes por ser panista. Marín manejaba a pacheco y sigue detrás de él, así como ahora Marín está detrás del PRI.

Una desgraciadez más de Pacheco fue que con Luis Paredes utilizo como arma al gremio sindical y cometió un grave atropello sindical al despedir a 200 sindicalizados por un acuerdo entre Paredes y Pacheco; a los que despidió fueron aquellos que habían conformado planillas para contender por la dirigencia del sindicato, pero también corrió a muchos que eran los que se desgarraban la ropa por él.

Algunos de los despedidos iniciaron una lucha legal contra Israel, fueron cinco los que no están sindicalizados y tienen su base; ahora ya no los puede tocar, ¡ no pudo con ello¡.

Tengo una demanda contra el ayuntamiento y contra el sindicato, porque empezó, al solicitar un puesto de confianza que me otorgaban un mayor salario, solicite permiso, me lo negaron y eso va contra los estatutos sindicales.

En un principio tenía mucho coraje, pero hoy mi actitud es diferente.

Al despedirte, que hacen? Te quitan la tarjeta de “chequeo”, no te depositan en la nómina. En mi caso en el lugar de la tarjeta de chequeo con lápiz me pusieron “caso de Contraloría” por abandono de trabajo.

TESTIMONIO 14

Aplicado el 1º de abril 2013 . No esta sindicalizado, él renunció al sindicato de manera voluntaria. 22 años al servicio del Ayuntamiento

1.- Que sentimiento le genera cuando escucha el nombre de Israel Pacheco?.

Indiferencia

Afecto

Agradecimiento

2.- Que sentimiento le genera cuando escucha "Municipio poblano"?

Indiferencia

emoción

Agradecimiento

3.- Israel Pacheco apoya a sus agremiados?

Si

No

¿Por qué?

Todo lo hace el srio. General para su propio beneficio, a los agremiados les hace dar vueltas para un préstamo o cualquier favor.

4. Podría decirme porque el líder se reelige?

Por su propia conveniencia, para que no le levanten una auditoria

5.- Considera que con la reelección permite a los agremiados ascender en puestos?

Si

No

porque.

Los sindicalizados no ascienden, solo a los que él señala por ser sus incondicionales. No quiere a gente preparada, quiere que sean borreguitos. Todo lo que da es condicionado. Todo esta amañado.

6.- Como es con usted Israel Pacheco?

Amable

Cortes

Trabajador

Simpático

Persona condescendiente
respuesta a sus demandas

Siempre encuentra

Indiferente .

Ninguna de las anteriores. Israel Es un hombre que persigue, cuando fija en la mira a alguien lo acosa. Conmigo no ha podido porque realizo bien mi trabajo. Israel ha solicitado que me den de baja en mi trabajo.

7.-Conoce las propuestas de Israel Pacheco?

No porque no estoy sindicalizado

8.- Usted Acepta lo que el líder Israel Pacheco propone?

Cuando el líder Israel quiere beneficiar a alguien, le otorga el puesto de comisionado para el sindicato y así protege a sus incondicionales.

En estas elecciones de julio 2013 Pacheco apoyara a Agüera ,a porque el pasado fin de semana necesitábamos una urgencia para colocar unas lámparas y nos reportaron que no podían porque estaban en una comisión del sindicato y se escucha claro las porras a Agüera.

Doger mantiene una alianza estrecha con Israel y sabemos cómo se las gasta Doger, declara que no apoyara a Agüera, pero Doger es de lo peor, está fraguando algo. A nosotros no nos conviene el regreso de esa gente.

Yo pertenezco a un Sindicato SIHAP Sindicato Independiente del Honorable Ayuntamiento, pero ese sindicato está en “situación estática” porque desde el trienio de Alcalá, no se pudo establecer que se descontara por nómina a los que pertenecen a este sindicato independiente. Logrando esto podemos tener fuerza y esperan hacerlo antes de que termine el trienio.

Considero que de los 2,400 sindicalizados solo Israel Pacheco cuenta con 400 personas, dos mil están inconformes, pero tienen miedo a perder su trabajo y por eso no se animan a pertenecer al otro sindicato.

Israel es una persona negativa, ruin que degrada a las naranjitas porque ellas pertenecen al Organismo Operador de limpia que es independiente, pero les ha metido miedo, las margina y las amenaza con términos jurídicos y como son ignorantes las ha manipulado.

Comentarios del 11 de abril de 2013

Esta conversación se realiza a raíz de que la prensa informa de una asamblea extraordinaria para reelegirse Israel Pacheco, el entrevistado desconocía de esa reunión y pregunto vía celular a un conocido que le dijo que fueron “amenazados” para asistir.

Añadió que sus incondicionales son Blanca Cedeño y Clara Ortiz. A los delegados privilegiados les otorga vehículos y grandes compensaciones. Tiene a Ana Ma. Campeche sin trabajar , al Hermano del periodista López Díaz con un salario alto y así mantiene a muchos, por eso López Díaz nunca criticara a Israel Pacheco. De las administraciones pasadas considera que el más ratero fue Doger, él fue quien desapareció el sindicato paralelo. Blanca Alcalá fue una corrupta y al actual Rivera lo considera débil.

En las próximas elecciones jugara dos cartas una con Agüera y otra con Gali, así es él.

Observaciones

Aplicada en un café de la Colonia Santiago.

Estuve 17 años sindicalizada y durante el trienio de Enrique Doger en una asamblea públicamente le pregunte al líder Israel Pacheco ¿por qué nunca he recibido una despensa?. El líder me respondió “vamos a analizar su situación” y al día siguiente se presento el Lic. Paulino que con un oficio me dijo “*por no asistir a todas las asambleas he perdido mis derechos como sindicalizada*”. Reconozco que efectivamente no asistí de manera constante a las asambleas y de ese pretexto se valieron para obligarme a firmar que me salía del sindicato. Busque a mi jefe inmediato y este me aconsejo que mejor si firmará el oficio, pues la base no la perdía y así he estado en los últimos siete años. No pago cuotas y no asisto a las asambleas y por ese lado me siento mejor.

Israel si apoya a sus agremiados pero todo lo hace con fines políticos porque él, Israel Pacheco aspira a largo plazo a un puesto político..

Israel Pacheco es muy sensible para con lo que le publican en los medios en torno a su persona, Pacheco trae un problema con el periodista Mario Alberto Mejía.

No estoy de acuerdo con que se les obligue a los sindicalizados a portar pancartas, cartelones y participen en los mítines y plantones y menos que les lleve como borregos a votar por los candidatos que indique el sindicato.

Con Doger y Blanca Alcalá ascendí en puestos administrativos y en beneficios económicos. En esta administración de Rivera Pérez no. Creo que si no se ha llegado a acuerdos entre el sindicato y el ayuntamiento el responsable es Rivera Pérez . Quien protegió a Israel Pacheco primero fue Mario Marín cuando era alcalde y después Enrique Doger. Doger se distinguió porque era muy capaz y supo negociar con Israel, esto no sucede con Rivera Pérez.

Cuando se entregan bases, Israel las otorga a las personas de su confianza y que las ha venido condicionando de determinadas maneras, otras por presiones de amiguismo y compadrazgos políticos.

Existe un grupo de 250 personas que desean formar otro sindicato y tienen sus reuniones.

8.- Usted Acepta lo que el líder Israel Pacheco propone?

a)Defensa de los derechos de los trabajadores?

b) apoyo a partidos políticos que el líder sugiere?

c) participación en las marchas y huelgas que convoca?

No esta de acuerdo porque por no ir a las marchas convocadas por él fue expulsada del sindicato. Yo estaba enferma y no le valen disculpas.

9.- Conoce los derechos y obligaciones del Sindicato?

Si

no

Indiferente

Cuales son

10.- Cuando Ud. Solicita un apoyo al Sindicato ¿ Ud encuentra respuesta?

De naranjitas yo no estoy enterada que hayan ascendido, pero de sus amigos si los asciende. La gente responsable y cumplidora no las asciende.

Siempre

Casi siempre

NO

11.- Dentro del Sindicato usted ha ascendido en los últimos 5 años?

Sigue igual

Ascenso

12.- Le interesa participar en las Asambleas convocadas por el Sindicato?

NO

a) Reunirme con mis compañeros

b) enterarme de los que sucede

c) Agradecimiento por el apoyo recibido.

Observaciones

Aplicada en un parque, colonia Santiago.

El pasado 10 de abril hubo una reunión previa para advertirles cómo deben votar para la asamblea de ayer. No hubo convocatoria como lo indica el reglamento. Este Sr. Israel viola la ley. Es un mentiroso y odia a los que no son de su camarilla. Esta administración de Rivera Pérez esta actuando conforme a la ley y sabe cómo lidiar con él. Rivera lo está haciendo bien. Para la asamblea del 25 , colocho pancartas en los edificios para que votaran por él y las pancartas afirman “ no hay ningún líder entrón como tu”.

Son los delegados los que amedrentan a los sindicalizados , amenazándolos con “puedes perder el trabajo”. Los delegados son la clave, trabajan para Israel por las compensaciones que éste les da y por el dinero que les suelta. Israel tiene un grupo de “golpeadores” para amedrentar a los trabajadores, son los que golpearon y casi descalabran al de servicios públicos al inicio de ésta administración.

El que no nos hayan dado el incremento salarial es culpa de Israel y a los trabajadores les dice que es por culpa de Eduardo Rivera, pero insisto Israel es quien no ha querido firmar con el alcalde, y los perjudicados somos nosotros, porque a él no le interesa nuestro bienestar.

A Israel quien le dio la fuerza fue Doger. Ahora con la nueva ley del trabajo ya no se permiten los sindicatos vitalicios y por eso convoco a la nueva asamblea.

Los que están con Israel serán unos 1,800 sindicalizados y los del sindicato paralelo unos 200.

La asamblea de ayer empezó a las 12 del día y termino hasta las 8pm y se tardó, porque las boletas iban foliadas y se fijaban que número de folio le entregaban a cada sindicalizado y así tienen detectado quien voto por quien. Solo hubo once votos en contra de Israel y tres o cuatro abstenciones. Si considero que sean reales y no como dicen los medios que fue la finta. A los medios no hay que creerles porque no saben lo que afirman, no conocen.

También me comentaron que a los sindicalizados les dijeron si no votan por Israel, no tendrán sus prestaciones y las darían una “licencia obligatoria” de un mes o dos meses sin goce de sueldo y claro con estas advertencias, como no iban a votar por él.

c) Agradecimiento por el apoyo recibido.

Observaciones

La entrevistada recuerda que en el trienio de Luis Paredes si hubo un acuerdo con el entonces Presidente municipal y fueron despedidos 300 personas y el sindicato NO los apoyo y luego Israel Pacheco utilizo esta medida hábilmente para desprestigiar al alcalde.

Considera que en estas elecciones del 2013 Pacheco hará lo que Doger le indique.

- b) apoyo a partidos políticos que el líder sugiere?
- c) participación en las marchas y huelgas que convoca?

9.- Conoce los derechos y obligaciones del Sindicato?

Si no Indiferente

Cuales son

10.- Cuando Ud. Solicita un apoyo al Sindicato ¿ Ud encuentra respuesta?

Siempre Casi siempre NO

Los que están adentro si reciben apoyos.

11.- Dentro del Sindicato usted ha ascendido en los últimos 5 años?

Sigue igual Ascenso

No, te pueden descender

12.- Le interesa participar en las Asambleas convocadas por el Sindicato?

- a) Reunirme con mis compañeros
- b) enterarme de los que sucede
- c) Agradecimiento por el apoyo recibido.

No, porque no estoy sindicalizada

Observaciones

Aplicada en un café de la avenida Reforma, Centro Histórico.

Tengo tres años ocho meses trabajando en el Ayuntamiento, año y medio con Alcalá y este año y medio con Eduardo Rivera. Me gusta lo que hago, me gusta mi ciudad y como buena poblana me gusta tener mi ciudad limpia, pues es mi casa, trato de tener mi área limpia me toca Reforma, de los Portales a la 11 sur. Actualmente somos como 400 o 600 naranjitas .

¿Cuales son tus motivaciones para venir al trabajo?

Yo he sido sola desde mi niñez, me crié sola, rodando, tengo la costumbre y el gusto por el trabajo, acá en el Ayuntamiento o empresas. Trabajé en empresas grandes, trabajé con Kamel Nacif , en una empresa grande , por el estadio Cuauhtémoc y cuando hubo el problema , (cuando se ventiló la conversación entre Kamel Nacif y Mario Marín), se vio en la necesidad de irse y con su huida dejo mucha gente sin trabajo , tenía varias empresas el “Rey de la mezclilla”,

como trabajadora puedo decir que era buen patrón, su empresa, su fábrica era completa, tenía baños, áreas para comer, agua nunca nos faltaba, él estaba atento a lo que nos faltaba, pagaba bien, pagaba bien el tiempo extra. Cuando trabajábamos en la noche por necesidad de cualquier pedido, mandaba traer comida o una compañera se ofrecía hacerla. Para mí fue muy humanitario esa persona.

¿Como llegaste a trabajar al Organismo Operador del Servicio de Limpia del Ayuntamiento?

Tengo dos hermanas, aquí en limpia, si no tienes recomendados no entras y por mis dos hermanas pude entrar.

¿Te sientes económica mente como en tu anterior trabajo? Como te sientes? Tienes el material para trabajar?

Cuando no tenemos el material sufrimos y tenemos que hacer maravillas, en ocasiones tenemos que ir a el mercado Carranza, nos venden a 15 pesos las escobas y no nos reponen el dinero, tú lo gastaste y ahí quedo. Ni en el sindicato nos dan ese apoyo-

¿Que sientes con cada cambio de administración?

Al principio había presión, ahora ya se tranquilizó. Al principio mucha presión, por cambio de personal, nos dijeron en la nueva administración: *“todas pegadas al bote, no quiero que se sienten y no quiero que estén paradas platicando, todas con sus escobas”*... Antes no era así, tus escobas las haces después de tu hora de trabajo. Las escobas de vara, las hacemos nosotros y en la nueva administración las teníamos que hacer después de la hora de trabajo y fuimos al sindicato y ahora se puede hacer la escoba en la hora del trabajo. También nos cambiaron el horario, entrábamos a las 6 y salíamos a las 2, hoy a las 7 entramos y salimos a las 3. Ustedes pueden decir estas bien, pero no, porque a las 2 entran las del segundo turno y chocamos. Y ahí andamos, andamos encimadas, existe pique del primer y segundo turno y queríamos regresar al horario de antes.

¿Es por seguridad? ...Por el problema de hace tiempo, cuando una compañera tuya falleció porque era muy temprano y un automovilista no la vio y la atropello?

No porque tenemos reflejante, los conos y nuestro uniforme, ya sería de plano que no ven, el uniforme tiene reflejantes.

¿Cuales son los beneficios? ¿Tu eres sindicalizada?

No, no todas las naranjitas somos sindicalizadas, hay quienes llevan 5 y 6 años y siguen de honorarios. En limpia, llevan una libreta donde tú desde el momento que entras apoyas al sindicato y cuando éste tenga un lugar te lo dan; lo que haya tienes que apoyarlo, apoyar sus peticiones con pancartas, caminatas. Mis hermanas llevan 15 años y si están sindicalizadas.

¿Tienes beneficios económicos?

Tengo todo lo que da el ayuntamiento como tal, aunque no este sindicalizada. El ayuntamiento observa a las personas que llegan temprano, que no falten, que trabaje, principalmente que no falten. Yo desde que entre no tengo ni una falta, en tres años.....deberían dar un incentivo, un detallito para que uno se sienta bien y le echen mas ganas.

¿Entonces ustedes apoyan al sindicato para que les pueden dar una base?

Si, y también porque sí tenemos problemas con el patrón, el sindicato se hace como yo no se nada, a ver como le haces pero a los que están sindicalizados yo veo que si las apoyan.

Sientes que tu trabajo es reconocido por tu líder sindical?

Yo pienso que para tener el tiempo que llevo trabajando él ya lo hubiera reconocido

¿Y las autoridades municipales, tu jefe directo reconoce tu trabajo?

No sabría que decir.

¿El 10 de mayo el sindicato les hacen algún festejo ?

Pues si, les dan un papelito a las sindicalizadas, el día de la mujer, pero a nosotras, nada ni el simple papelito. Nosotros somos la cara del Presidente, porque vienen los turistas y lo primero que ven es a nosotras y por nosotras están los lugares limpios. Un reconocimiento es necesario, tanto como sindicalizada como no sindicalizada, tenemos los mismos riesgos y los mismos derechos, aunque ningún beneficio.

¿Hace tiempo con la ex presidenta municipal Blanca Alcalá hubo un accidente? Le dieron el apoyo a la naranjita que murió

No recuerdo porque era nueva, pero hoy no me dan apoyo, tenemos un seguro de vida, pero en sí son a las sindicalizadas a quienes se los hacen valer

pero en nuestro caso “atínele si nos los hacen valer o no”. Y quien va a defender nuestros derechos?

¿Que sientes cuando escuchas municipio poblano, la ciudad de Puebla?

Yo soy poblana, yo nací en Puebla y como buena poblana para mí es un gusto escuchar el Himno Nacional, y todo lo que pertenece a nuestra ciudad y molesta ver lugares sucios. Esta gente de la manifestación, los de la 28 de Octubre, cuando vienen al centro de la ciudad, porque nos les cumplen sus peticiones, dejan la ciudad asquerosa, hasta se hacen detrás de los arboles del baño.

¿Cuándo escuchas el nombre del sindicato que sentimiento te genera?

Me es indiferente, porque yo no pertenezco ahí, cuando yo tenga un lugar me considerare de ahí, mientras no. Si lo apoyo para ganarme mi lugar. Si piden apoyo se los tenemos que dar, pues bien o mal ahí estamos..... no estoy relacionada con ellos, cuando voy al sindicato por X cosa me dicen *“pertenece al patrón, ahí que arreglarlo con el patrón y así”* y así como yo estamos un buen. Quizás 100 que no están sindicalizadas

¿Uds son las primeras que dan la cara, siempre que hay una marcha?

Y sí después me embarran?, cuestionó.

No, esto es personal, es una entrevista para la escuela, no voy a ventilarla?

Mmm.....pues ahí va, nos molestan que nos agarren como carne de cañón hacia la ciudadanía y hacia las autoridades municipales, que no estén contentos con sus disposiciones. A mi personalmente “me molesta y me degrada que me obliguen a ponerme sus pancartas cuando los paros”. Ejemplo en Tesorería los trabajadores que pertenecen al sindicato, ponen pancartas en las paredes con lo que ellos quieren expresar, ¿por qué no ellos se ponen primero los pancartas en la espalda?. Yo no estoy conforme, yo me pongo primero las pancartas y adelante me las quito, porque uno mismo debe saber respetarse su persona, no dejarse pisotear por nadie; pero siempre nos agarran a los que no son del sindicato y te dejás o te dejás, pero a los que no nos queda de otra, somos los primeros, siempre nos dicen: “o estas conmigo o no estas conmigo, pero si no estas conmigo y cuando te quieran llevar a otro sector no te apoyaremos”.

¿Tus compañeras quieren al líder?

Sí, porque el líder sindical tiene licenciados, en donde esta el sindicato tiene una caja de ahorro, de préstamos y le prestan dinero y no se cuanto les cobra de interés, he oído que les quitan mil pesos de interés o mil quinientos, pero las apoya, las ayudan, las sacan del aprieto y las que tienen hijos borrachos, drogadictos, pandilleros, y las mamás van y le piden apoyo y él los saca de la cárcel y les paga sus broncas y así se las ganan y estos detalles hacen que le tengan apoyo al líder.

¿Existe apoyo a las mujeres embarazadas?

Nadie apoya a las mujeres embarazadas, ni el sindicato ni el Ayuntamiento, si les dan trabajo, como cualquier persona pero no hay apoyo extra. Hace poco la de la 5 de mayo y embarazada, con su panza y barriendoy apoyo de guarderías, o x lugar donde pueden dejar a sus hijos no lo hay. Falta mucho.

¿Tu experiencia?.

¿Como es posible que una mujer con 7 meses de embarazo no le ayuden? Que propone para que mujeres mejoren?

Nuestro sector que es cada calle que nos ponen, yo tuve la oportunidad de hablar con el Presidente y le sugerí que viera que en cada calle tuviéramos un lugar donde desayunar, un lugar donde ir al baño, un lugar con garrafón de agua, lo básico no hay en este trabajo, tenemos que comprar agua, o acarrear de la casa, comer en la calle junto a tu bote o donde te caiga, y eso que es que tu comida esta contaminada, guardamos nuestra comida en el bote de basura, queremos un lugar donde podamos cambiarnos y hacer nuestras necesidades básicas que cualquier empresa te da, cuando yo me pase acá, yo sentí la muerte .”Hay Dios mio ahora donde voy al baño”, ”quien me da agua” fue un cambio radical. Yo le dije al Señor Presidente, ustedes, piden pero nada dan. Quieren saber como esta todo y espero no echen en saco roto todo lo que se les digan y respondió *“lo vamos a tomar en cuenta”* y nada. No por el hecho de barrer las calles nos van a despreciar.....las personas merecen un respeto, soy una ciudadana mas, si yo digo no voto por ti, va a faltar un voto y con mi voto puedo jalar mi gente, mi familia.

¿Tu sabes de una trabajadora que haya subido de puesto , a el área administrativa?

NO, anteriormente había una señora. En la oficina del sindicato De limpia que recibía llamadas y papeles, hubo un cambio y las que barrían las calles las subieron de delegadas y llegaron y la sacaron. No porque llegamos arriba ahí vamos a permanecer, y ahora esa señora que estaba capacitada ahora

barriendo. Hay envidias entre las compañeras, el querer pisotear una a otra. Las de base mal ven a las de honorarios. Y les dicen para ofender a las de honorarios “ las apatronadas, las barberas, las arrastradas” y ellas son gente de sindicato. Cuando todas somos iguales.

Yo siempre les he dicho El patrón mío es el tuyo, porque? Porque no sale del líder sindical, sale del mismo que me paga y del que te paga a ti y no tienes porque ofender. Hay muchos piques acá.

El líder cada que es cumpleaños de una sindicalizada le envía un ramo de flores y a los hombres un adorno de frutas con su botella. Ahora con este Presidente, su gente nos marca. Antes se celebraba el 12 de Diciembre con atole, tamales pero ahora no hicieron nada; antes el día de las madres nos festejaban, ahora nada. Quizá por el incidente que hubo en un diez de mayo con Blanca Alcalá.

Pagar el Tiempo extra y días festivos, solo es para los sindicalizados, para nosotros nada. Nosotros los no sindicalizados pedimos igual trato para todos.

Le solicite a Blanca Alcalá su autorización para formar otro sindicato independiente del de Israel Pacheco y la munícipe dijo ¡Adelante!, lo consultare con el gobernador Mario Marín, cuál sería mi sorpresa que me citaron a una reunión en la que estaría el gobernador y la alcaldesa; pero el gobernador lleo acompañado de Israel Pacheco y le dijo a Blanca Alcala: *“déjate de tonterías, no se puede formar otro sindicato , aquí el único sindicato que vale es el de Israel Pacheco y a los otros me los corres”*. La munícipe respondió que no podía correr a nadie. Pero esta situación basto para que Israel Pacheco no respetara a la Presidenta municipal

8.- Usted Acepta lo que el líder Israel Pacheco propone?

a)Defensa de los derechos de los trabajadores?

b) apoyo a partidos políticos que el líder sugiere?

c) participación en las marchas y huelgas que convoca?

No porque nos utilizaba, éramos su minita de oro.

9.- Conoce los derechos y obligaciones del Sindicato?

Si

no

Indiferente

Cuales son: pagar nuestras cuotas y de ese dinero prestarlo cuando lo necesitemos, pero se cobraba primero el interés, y eso no está bien.

10.- Cuando Ud. Solicita un apoyo al Sindicato ¿ Ud encuentra respuesta?

Siempre

Casi siempre

no

Yo quería que entrara un familiar y tenía que dar cinco o diez mil pesos de adelanto y eso no se vale. Hay muchas injusticias, a nosotras las personas grandes como yo nos dan una jornada pesada al día y a las jóvenes solo limpiar un parque, eso no se vale.

11.- Dentro del Sindicato usted ha ascendido en los últimos 5 años?

Sigue igual

Ascenso

12.- Le interesa participar en las Asambleas convocadas por el Sindicato?

a) Reunirme con mis compañeros

b) enterarme de los que sucede

c) Agradecimiento por el apoyo recibido.

Yo nunca falte a las asambleas, por eso me di cuenta de muchas cosas, las que van les gusta el chisme.

Observaciones

Aplicada en parque de Santa Inés

Dicen con López Díaz que las naranjitas estamos como la marea, que no sabemos a donde jalar, pero le repito fuimos la minita de oro para Israel.

Con Blanca Alcalá no nos dejaba convivir, con Rivera Pérez tampoco. Nosotras no éramos libres, no podíamos recibir nada del patrón, que es el alcalde y la verdad nos aconsejaba mal, porque quien nos paga? El patrón. Israel no nos paga.

Israel era cábula , tramposo, a unos les daba y no a todos parejo.

Teníamos que ir en las marchas con las pancartas,- éramos las que íbamos hasta el final-, eso que significa, que éramos las ultimas , o no?; yo me las quitaba, parecía presa, y mire, todo se paga.

No le guardo resentimiento, pero si recuerdo como nos trató. Cada quien sabe.

Cañedo nos liquidó y nos corrió sin importarle que teníamos hijos y estaban estudiando.

Con Israel Pacheco éramos las naranjitas cuando nos necesitaba. Ahora no podemos acordarnos bien de él, nos vemos entre nosotros como extraños; otras nos dicen traicioneras por irnos al otro sindicato. Toda esta situación la genero Pacheco.

Muchas aún no quieren aceptar irse al otro sindicato, no entienden que el que nos paga es el patrón y por eso nos vamos con el patrón.

Muchas naranjitas aún están apegadas a él, estamos todas divididas. Muchas creen que Israel saldrá de la cárcel y será igual que antes, pero no entienden que ya no será igual.

Ya ve lo que quería Israel que hiciera Benjamín, que sacara 5 mdp de las cuotas sindicales para su libertad.

Ya ve lo que dice la noticia, que Clara, la segunda de Israel andaba reuniendo firmas, cuando ya no pertenecía al sindicato.

Israel no nos prestaba dinero, le repito, nos daba lo de nuestros ahorros, pero él sacaba los dividendos.

Voy a esperar que se apacigüen las aguas y a tramitar mi pensión, hay muchas injusticias, mire las nuevas están ganando 2,500 pesos cada quincena y nosotras las antiguas 1,500 pesos, eso no se vale.

Como ve, le encontraron en la cárcel a Israel con 60 mil pesos, era dinero que le llevaban, por eso se lo llevaron a Tepexi, más lejos.

La financiera que nos prestaba dinero estaba por las Animas y la otra por la ave Juárez; cuando la contadora firmaba luego íbamos a la financiera y rápido nos daban el dinero. Yo solicite 4000 pesos y sabe cuánto pague en total en dos años 12,000 (doce mil), claro salí del apuro, pero me salió caro.

Los estiman algunas, a su manera, no creo que sean la mitad de las naranjitas, las que salieron beneficiadas.

A Doger le pongo 9, a Blanca 8 y a Rivera un 6.